

# RAPPORT D'ACTIVITÉ

2021/2022



# SOMMAIRE

---

1

RAPPORT MORAL ET D'ORIENTATION

RAPPORT D'ACTIVITÉ ASSOCIATIF

2

3

RAPPORT D'ACTIVITÉ DES  
ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES

“

*A la mémoire de toutes les personnes que nous avons accompagnées, des anciens administrateurs et salariés de l'Apei Moselle qui nous ont quittés depuis la dernière Assemblée Générale.*

”

# RAPPORT MORAL ET D'ORIENTATION

Le présent rapport témoigne d'une activité riche malgré la crise sanitaire et les mesures contraignantes qui se sont imposées à tous, professionnels, personnes accompagnées et familles.

Bien évidemment, la restriction des autorisations de rencontre sur une bonne partie de la période nous a fait perdre beaucoup en convivialité. Néanmoins le réseau a tenu bon et il est grand temps de le redynamiser.

Merci aux bénévoles qui sont restés fidèles à l'Apei Moselle.

Merci à tous nos administrateurs et conseillers de territoires pour leur investissement ainsi qu'à celles et ceux et celles qui nous ont rejoints dans ces instances.

Un grand merci à tous nos professionnels qui ont traversé cette rude année avec un fort engagement dans notre mission première, l'accompagnement des personnes en situation de handicap mental. Leur professionnalisme et leur bienveillance ont été précieux.



## LE BUREAU ET LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Après mon élection au poste de président de l'Apei Moselle en juin 2021, nous avons mis en place la nouvelle gouvernance avec le renouvellement des membres du Bureau :



**Antoine SOLIMINE**  
*Président*



**Ralph LANG**  
*Président Adjoint*



**Muriel FRANCK**  
*Présidente Adjointe en charge  
du territoire de Thionville*



**Sylvie PROVOT**  
*Présidente Adjointe en charge  
du territoire de Rosselle et Nied*



**Lydie RACZKIEWICZ**  
*Secrétaire*



**Isabelle SONZOGNI**  
*Secrétaire Adjointe*



**Yvette DIHE**  
*Trésorière*



**Catherine MULLER-GULDNER**  
*Trésorière Adjointe*

Notre Bureau a travaillé à un rythme soutenu en se réunissant toutes les deux semaines avec ses membres permanents associés, le Directeur Général et les Directeurs Généraux Adjointes. Nous avons notamment structuré le mode de fonctionnement de notre jeune association Apei Moselle qui regroupe les deux territoires de Thionville et de Rosselle et Nied depuis notre fusion il y a deux ans.

Les Administrateurs du Bureau et la Direction Générale ont également mené des réflexions sur l'évolution de l'offre en termes d'accompagnement de notre secteur en cohérence avec le projet CPOM (Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens), que nous allons négocier en 2022 avec nos financeurs l'ARS et le Conseil Départemental de Moselle.

Mais pour bien préparer l'avenir et pour une parfaite instruction de nos nombreux projets, les membres du Bureau sont allés sur le terrain. En 8 mois, nous avons visité l'ensemble des 43 établissements qui composent l'Apei Moselle. Ces rencontres avec les personnes accueillies et les professionnels ont été des moments forts et riches d'enseignement. Le cycle de ces visites se poursuivra à l'avenir.

## LES COMMISSIONS

Le Conseil d'Administration a adopté une nouvelle organisation des commissions au sein de l'Association et a révisé leur composition :

- **Commission des Mouvements des personnes accompagnées :** C'est une instance majeure composée de professionnels et d'administrateurs qui étudie les dossiers des personnes ou les demandes de nouvelles candidatures d'admission. Le Bureau a mandaté la Directrice Qualité pour la révision et l'harmonisation de la procédure entre nos deux territoires.

- **Commission Communication :** notre journal le JAM a trouvé son rythme de croisière avec 3 publications annuelles.
- **Commission Nouveaux Projets**
- **Commission Action Familiale et Vie Associative :** accueil nouveaux parents, animations, Opération Brioches de l'Amitié, ...

## LES PROJETS

L'aboutissement de nos nombreux projets nécessite des moyens humains supplémentaires et un personnel motivé. Face à la tension des métiers du secteur médico-social, nous nous mobilisons pour la revalorisation des salaires de nos professionnels et œuvrons pour le recrutement de nos nouveaux collaborateurs. Un comité de pilotage de développement de la stratégie RH a ainsi été mis en place au premier trimestre 2022 pour une meilleure attractivité de nos métiers.

Le travail engendré par la fusion de nos 2 territoires, le développement de nouveaux outils numériques et nos projets de rénovation des établissements nous ont conduits à revoir les moyens alloués au siège en soutien des établissements. Cela s'est traduit par la décision d'embauche de 10 personnes supplémentaires entre 2021 et 2023.

Sur le secteur du travail protégé, la rénovation complète de l'ESAT De Brack reste prioritaire. Sur ce même périmètre, la construction de la menuiserie de l'ESAT Le Village a démarré en mars 2022. Sur ce secteur, nous avons l'ambition de développer nos moyens pour l'insertion vers le milieu ordinaire du travail et par ailleurs de demander la création d'un FAS/FESAT pour les travailleurs vieillissants.

Sur le secteur habitat, les travaux de construction d'un FESAT de 25 places à Faulquemont ont démarré en septembre 2021 pour une ouverture prévue mi-2023. D'autre part, nos réflexions dans ce domaine portent également sur l'habitat inclusif afin d'être en capacité demain de pouvoir proposer des alternatives intermédiaires entre FESAT et habitat en autonomie.

Sur le secteur enfance, nous poursuivons nos actions vers une approche plus inclusive avec le développement de nouvelles classes externalisées en partenariat avec l'Education Nationale. Une seconde orientation concernera la création de dispositifs IME-SESSAD qui permettront de proposer des solutions d'accompagnement pour des interventions à domicile et des accueils en IME selon les besoins de l'enfant.

En parallèle de ces réflexions, nous avons travaillé sur le projet de restructuration de l'IME d'Inglange pour un accueil des enfants dans de bonnes conditions.

Un enjeu important de ce secteur reste l'engorgement des IME avec de jeunes adultes maintenus en amendement CRETON faute de place dans les foyers.

L'attribution récente par le Conseil Départemental de Moselle de 49 places de FAS à l'Apei Moselle permet de réduire cette tension. En revanche, la problématique reste préoccupante pour les jeunes orientés vers un FAM ou une MAS. Dans ce contexte, un travail sera engagé pour proposer un accueil mieux adapté aux jeunes adultes maintenus en IME.

Sur le secteur habitat et accompagnement spécialisé, la principale évolution est liée à la création de places de FAS sur les sites de Volkrange et Saint Avold. C'est dans ce contexte que nous repensons l'accompagnement dans son ensemble et que nous projetons la construction d'un nouveau bâtiment d'accueil sur chacun de ces deux sites d'ici fin 2023.

Enfin, l'Association a identifié également comme projet prioritaire le dossier concernant la création de locaux permettant d'accueillir les adultes résidents de la MAS Les Marronniers de Guénange dans de meilleures conditions.

L'ensemble de ces projets et orientations stratégiques seront repris dans le CPOM 2022-2026 qui sera négocié cette année avec l'ARS et le Conseil Départemental de Moselle.

Tous les projets de création ou de transformation de places s'inscrivent dans les orientations définies par le gouvernement qui visent à rendre notre offre de service plus souple et à sortir d'une logique de place pour s'inscrire dans une logique de parcours de la personne.

Avec cette vision de l'évolution de l'offre, retenons également que les services à la personne tels que le SAMSAH et le SAHTHMO auront une place prépondérante.

Avec la fusion de nos territoires il y a deux ans, l'Apei Moselle a adapté son organisation et son mode de fonctionnement et a décidé la construction de son nouveau siège social pour le rapprochement de ses équipes de directions supports. Les travaux de construction sur le site de Mercy à Metz sont en cours de finalisation pour un déménagement planifié en juillet 2022.

Des lieux pour la vie associative (Conseils de Territoires, accueil et rencontre des familles, ...), seront conservés sur chaque territoire à Thionville et à Saint Avold.

## LES FAMILLES ET LES BÉNÉVOLES

Malgré les difficultés liées à la crise sanitaire pour l'organisation de rencontres, nos bénévoles sont restés nombreux et fidèles. Nous les remercions vivement. Avec la reprise des activités associatives, ils vont pouvoir être à nouveau plus fortement mobilisés.

L'engagement des bénévoles et des familles est la clef de la réussite de nos actions associatives. Avec les Administrateurs et Conseillers de Territoire nous devons continuer à venir régulièrement vers eux pour les intégrer dans la vie des établissements d'accueil et pour dynamiser nos actions culturelles, festives et d'information.

Une des missions principales de l'Association est de soutenir et d'accompagner les familles. Nous nous efforçons d'être à l'écoute de chacune d'elles pour répondre de la manière la plus adaptée possible à leur besoin. Pour les questions récurrentes, des réunions à thème sont organisées.

L'épanouissement de la personne accompagnée passe par un travail collaboratif incluant également les professionnels, les administrateurs et les familles. L'implication des familles dans la vie des établissements et des services est primordiale. La participation des familles aux Conseils de Vie Sociale, à l'organisation d'activités ou autres événements est nécessaire pour le bien-être de la personne accompagnée ainsi que de ses parents.

La force de notre Association parentale tient également à son nombre d'adhérents. Une adhésion forte des familles et des bénévoles permettra à l'Apei Moselle de mieux défendre les droits des personnes atteintes de handicap mental. Soyons tous acteurs de l'évolution sociale de notre secteur.

Merci à tous les Administrateurs et Conseillers de Territoire de l'Apei Moselle qui ont été à mes côtés depuis presque un an et qui ont fait un travail formidable.

Au nom du Conseil d'Administration et de la Direction, je remercie les familles et les bénévoles pour leur soutien indéfectible.

Merci à tous les professionnels pour les efforts consentis et la qualité de leur travail durant cette année éprouvante sur le plan sanitaire et malgré les difficultés de recrutement rencontrées.

Merci surtout à toutes les personnes accueillies dans nos établissements et services qui nous apportent joie au quotidien et donnent du sens à notre action.

Le Conseil d'Administration et la Direction restent entièrement mobilisés pour apporter des réponses adaptées à nos nombreux défis dans un secteur en pleine évolution.

**Antoine SOLIMINE**  
*Président de l'Apei Moselle*

# RAPPORT D'ACTIVITÉ ASSOCIATIF



L'activité associative de l'Apei Moselle pour l'année 2021 a été impactée par la situation sanitaire et nous regrettons de ne pas avoir pu organiser les activités prévues.

Néanmoins, les différentes instances associatives et réunions de travail ont été tenues afin d'assurer notre mission.

## LES INSTANCES ASSOCIATIVES ET COMMISSIONS

L'Apei Moselle a tenu son assemblée générale le 8 juin 2021 au siège à Thionville et les deux assemblées de territoire se sont tenues le 18 juin à Forbach et le 10 juin à salle de Veymerange à Thionville.



### Le Conseil d'Administration et le Bureau

Le Conseil d'Administration s'est réuni 10 fois sur l'année 2021 et le bureau, quant à lui, s'est réuni toutes les deux semaines.

Les membres du bureau ont visité l'ensemble des établissements et services de chacun des territoires.

### Les Conseils de Territoire

Les deux Conseils de Territoire se sont chacun réunis 9 fois au cours de l'année 2021.

Les réunions de Conseil de Territoire sont des lieux d'échange et d'information où sont abordés notamment les points concernant la vie associative, la vie dans les établissements et services, ainsi

que les comptes-rendus des CVS (Conseil de la Vie Sociale) par les référents d'établissements, chaque conseiller de territoire étant référent de l'Association dans un ou plusieurs établissements.

### Les réunions des commissions de travail

- La commission de mouvements (concerne les mouvements de sorties et d'accueils dans les différents établissements pour adultes, FESAT, ESAT, FAS, FAM et MAS),
- La commission communication (contenu du JAM notamment),
- La commission de recrutement (recrutement des postes de directeurs d'établissements et chefs de service),
- La commission de suivi des nouveaux projets (réunions de travail concernant nos projets de construction ou réhabilitation en cours),
- L'Apei Moselle est représentée par ses Conseillers de Territoire et ses Administrateurs dans différents organismes dont la mission est de défendre les droits des personnes porteuses de handicap: l'Unapei Grand Est, l'Union Départementale des Apei (UD), la CDAPH (Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées). Elle siège aussi à l'AT 57 (Association tutélaire), à la SCDA (Sous Commission Départementale d'Accessibilité) ainsi que dans différents CCAS.

## LA VIE ASSOCIATIVE SUR NOS TERRITOIRES

### Opération Brioches de l'Amitié

L'Opération Brioches de l'Amitié (OBA) est une manifestation capitale de notre activité associative, un moment d'échange, de communication sur les missions de notre Association et de sensibilisation de la société au handicap mental.

Elle nous permet de récolter des fonds qui participent à la réalisation de nos projets en faveur de nos personnes accueillies sur chacun de nos territoires.





### Sur le territoire de Rosselle et Nied

Parmi les 163 communes du territoire sollicitées, 100 communes ont participé à l'OBA et 10 ont versé une subvention.

Le nombre de brioches commandé est de 18 564; 69 communes ont commandé leurs brioches à l'Apei Moselle et 21 communes auprès de leur boulangerie locale.

Le montant brut des recettes est de 119 802,56 €; celui des dépenses (brioches, frais d'imprimerie et postaux) est de 27 844,89 €.

Les fonds recueillis, soit 91 257,67 € nets, dont 3 020 € de subventions, sont affectés en partie à la construction des nouveaux locaux des ESAT De Brack et Le Village (les travaux de la nouvelle menuiserie du Village ont démarré en mars dernier).

Merci aux bénévoles et à toutes les personnes qui ont participé à l'organisation de l'OBA.

### Sur le territoire de Thionville

Pour cette action, nous avons commandé et livré 13 000 brioches. Certaines communes préférant passer commande auprès de leur boulanger local.

Les fonds collectés sur le territoire s'élèvent à 104 685,11 € pour un résultat net de 82 370,35 €.

57 communes ont participé à l'Opération Brioches de l'Amitié en réalisant l'action sur leur territoire, ou en versant une subvention pour 21 d'entre elles.

Nous remercions particulièrement les écoles maternelles et primaires de Guentrange, le collège St Pierre Chanel et le Lycée Notre Dame de la Providence de Thionville ainsi que le périscolaire de Florange et l'IME de Aumetz pour leur énorme investissement et leur belle participation.

Enfin, ils sont plus d'une centaine de bénévoles chaque année à se mobiliser sur parfois une semaine entière pour nous permettre de réaliser cette action sur les stands dans les supermarchés ou chez nos partenaires. Un immense merci à tous.

### Les réunions d'accueil

Les réunions d'accueil des nouveaux parents se sont tenues dans les IME sur le territoire de Rosselle et Nied.

### Les adhésions

L'Apei Moselle a enregistré 740 adhésions pour l'année 2021.

#### Sur le territoire de Rosselle et Nied :

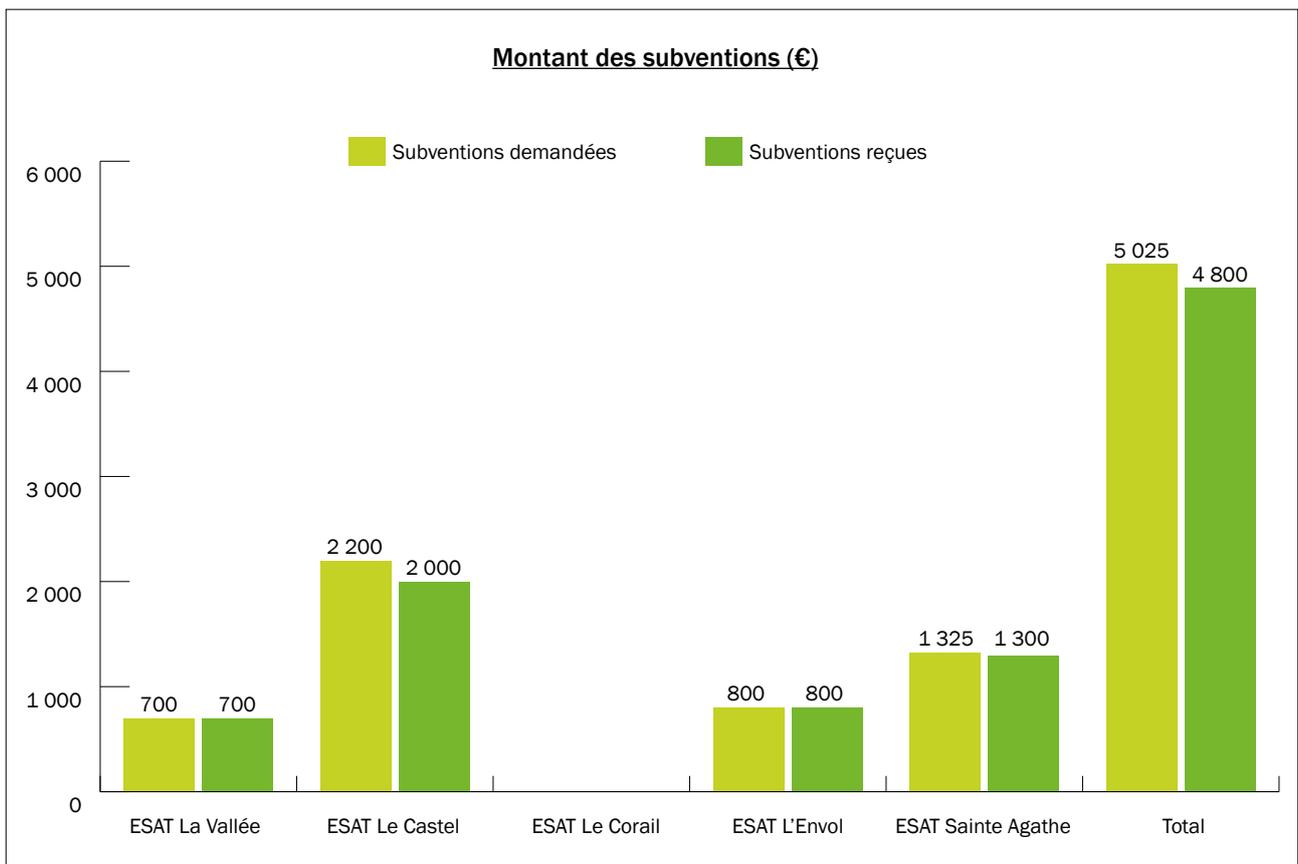
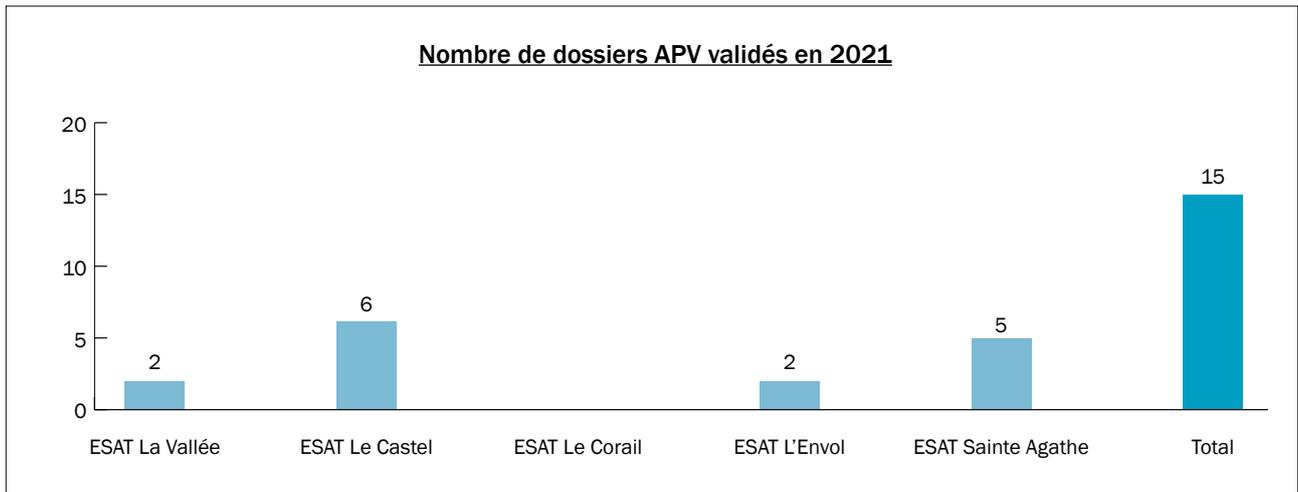
- 319 cotisations membres actifs (90 €)
- 101 cotisations membres bénéficiaires (30 €)
- 112 fonds de solidarité (40 €)
- 27 dons

#### Sur le territoire de Thionville :

- 162 cotisations membres actifs
- 158 cotisations membres bénéficiaires
- 133 fonds de solidarité
- 27 dons

### L'aide au projet vacances APV

15 dossiers vacances ont été réalisés pour un montant de 4 800 € d'aides.



# RAPPORT D'ACTIVITÉ DES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES



---

SECTEUR ENFANCE

SECTEUR HABITAT ET ACCOMPAGNEMENT SPÉCIALISÉ

SECTEUR TRAVAIL

SECTEUR HABITAT ET VIE SOCIALE

LE SIÈGE ET LES PROJETS TRANSVERSES



## SECTEUR ENFANCE

### EN QUELQUES CHIFFRES

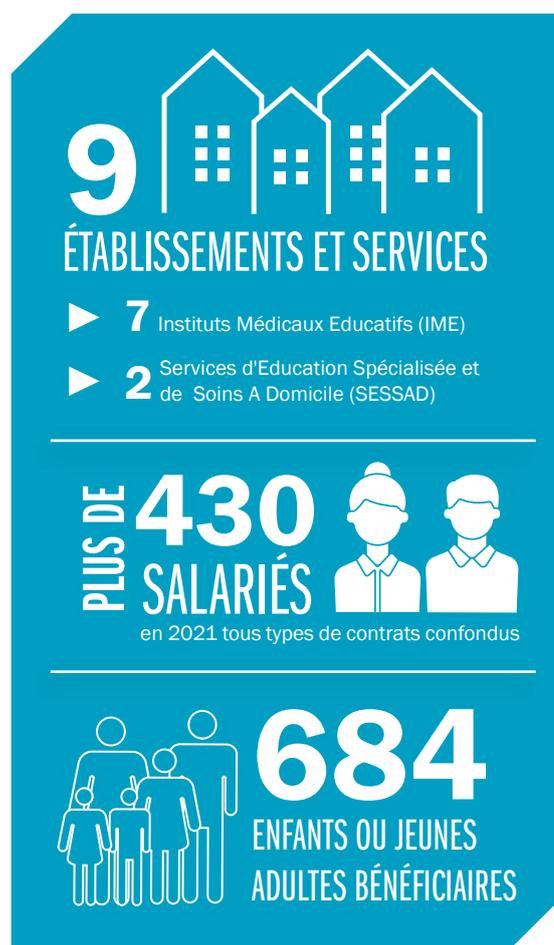
Etablissement	Implantation	Nombre de salarié en ETP	Nombre de places externat	Nombre de places internat	Nombre de places total
IME l'Horizon	Thionville	46	60		60
	Guénange		46		46
IME La Sapinière	Aumetz	49	30		30
SESSAD Thionville	Thionville		77		77
IME Le Château	Inglange	67	13	30	43
IME Les Primevères	Knutange	71	46	34	80
IME Les Genêts	Creutzwald	49	86		86
SESSAD Les Hirondelles			62		62
IME De Guise	Forbach	35	80		80
IME Le Wenheck	St Avold	43	120		120
<b>TOTAL</b>		<b>361</b>	<b>620</b>	<b>64</b>	<b>684</b>

“

A l'Apei Moselle, nous considérons qu'un enfant en situation de handicap n'est pas une somme de difficultés, mais une personne à part entière, un adulte en devenir avec ses prédispositions, ses envies... Construire avec les enfants le parcours vers leur avenir est toute l'ambition des établissements et services du secteur enfance: accueil en IME, suivi en SESSAD, inclusion au sein de l'Education Nationale, accompagnement vers l'autonomie...

Parce que chaque enfant ou jeune adulte a ses aspirations, ses capacités et ses propres spécificités, nos actions sont aussi variées que les besoins sont multiples. Le projet de l'enfant est au cœur de nos préoccupations. Parents et professionnels sont les acteurs essentiels de cette dynamique.

”

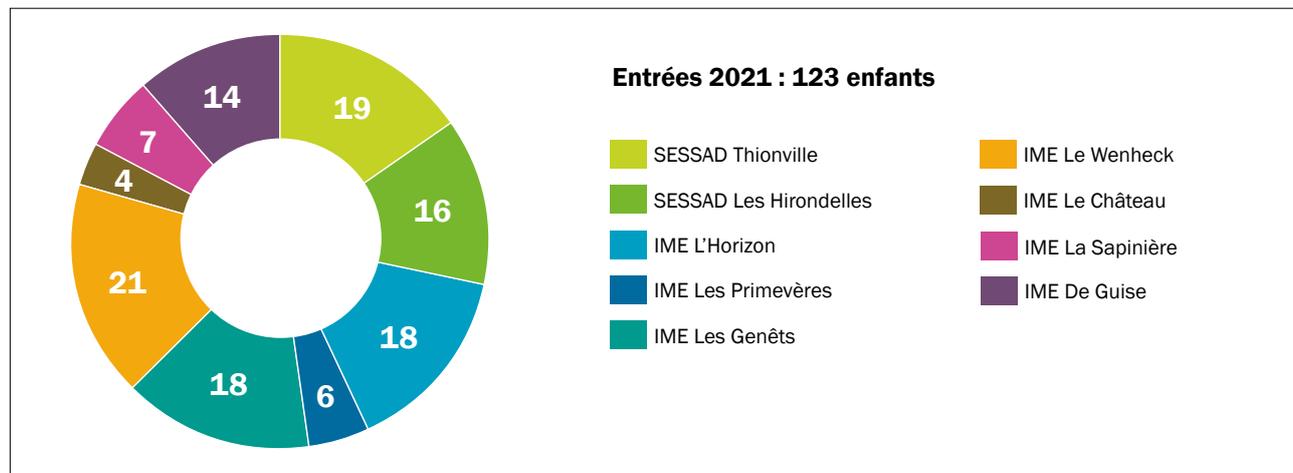




Atelier danse - IME L'Horizon

## FOCUS SUR LES ENTRÉES / SORTIES 2021 DU SECTEUR ENFANCE

Nos établissements se sont mobilisés pour répondre aux besoins :



En 2021, les établissements du secteur enfance de l'Apei Moselle ont admis 123 enfants. Parmi les entrées réalisées, nous avons été sollicités par l'ARS Grand Est, l'Education Nationale et la MDPH de Moselle pour l'accueil d'enfants qualifiés de situation complexe.

Inscrit pleinement dans les perspectives du dispositif «une Réponse Accompagnée Pour Tous - RAPT», il s'agit par cette démarche de faire évoluer l'organisation et la coordination de tous les acteurs pour construire, avec les personnes en situation de handicap et leurs proches, des solutions d'accompagnement, notamment lorsque l'offre existante sur le territoire ne permet pas de répondre à leurs besoins.

Nous avons vu ainsi des prises en charge partagées entre différents partenaires s'organiser. La MDPH très impliquée dans ce processus a pu produire dans certaines situations des doubles notifications permettant un accueil en IME et un suivi en SESSAD. Cette nouvelle approche vient bousculer notre dynamique institutionnelle et nos pratiques. Cette transformation nous amène à une réflexion de fond sur l'organisation des institutions, sur les pratiques professionnelles, sur l'élaboration des réponses, sur les coopérations entre les acteurs, sur les modalités d'accompagnement et les échanges d'information. C'est un enjeu fort de notre CPOM à venir et de la transformation de notre offre de service.

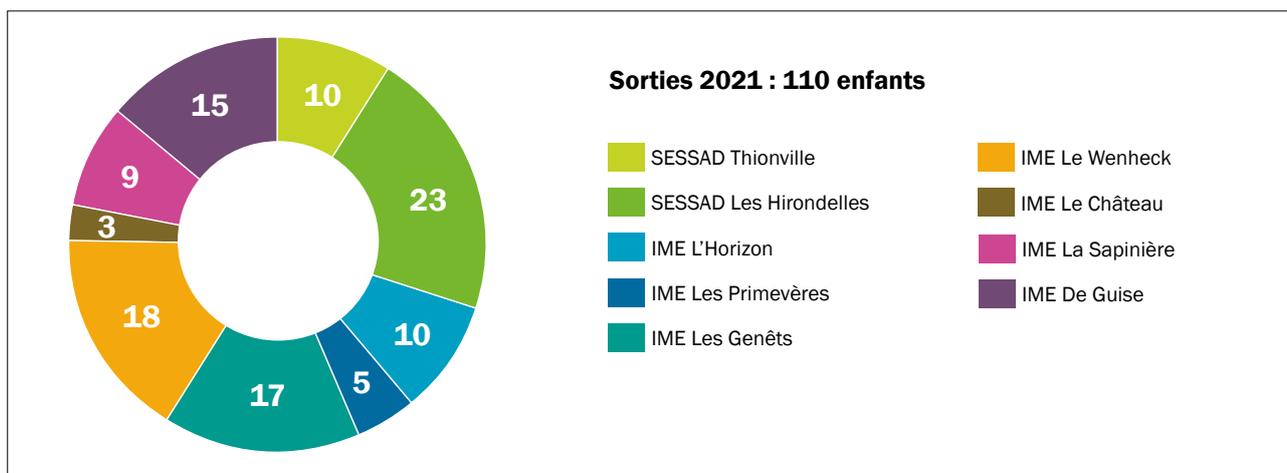


Atelier escalade - IME Le Château



Atelier cuisine - IME Le Wenheck

**Des projets de fin de parcours se sont concrétisés :**

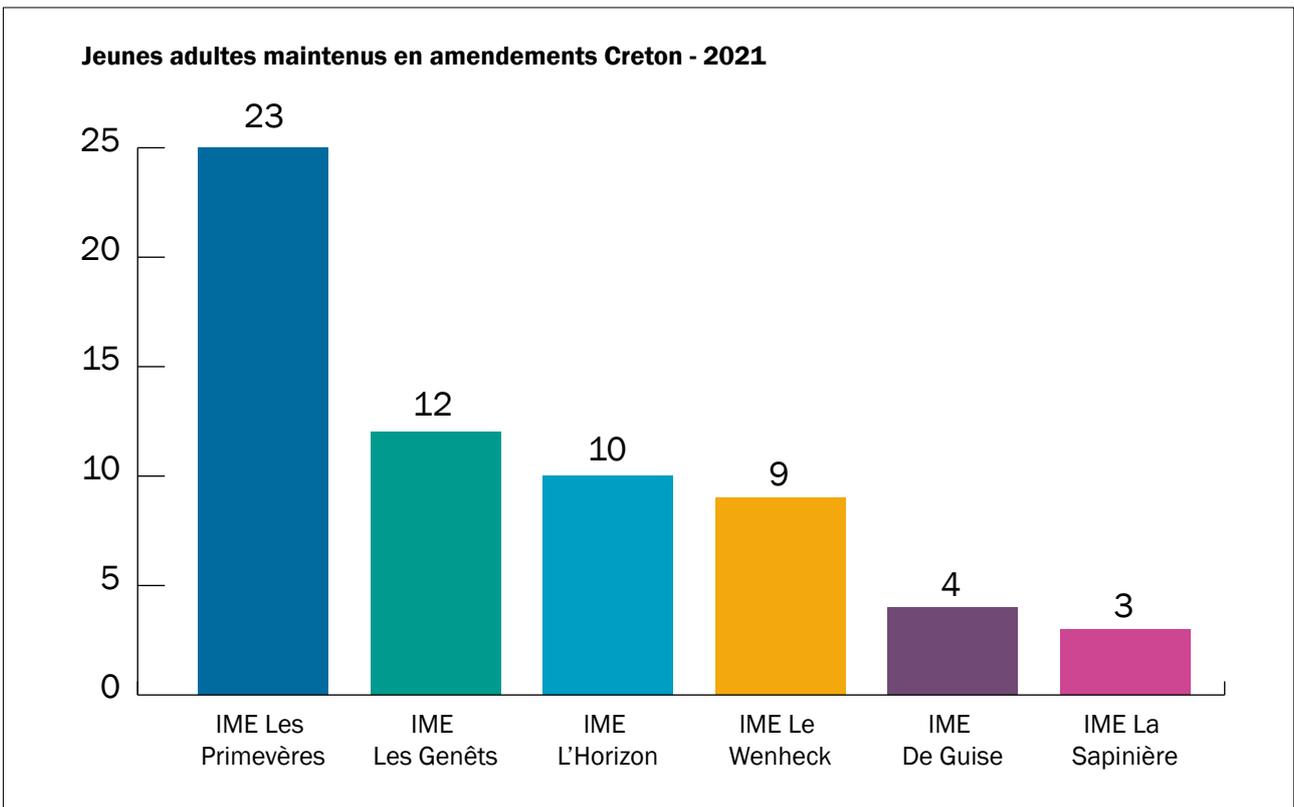


Le secteur enfance totalise 110 sorties: 32 jeunes adultes ont intégré des ESAT, 27 sont retournés en famille ou dans le milieu ordinaire, 7 ont trouvé une place au sein d'un FAS et 3 au sein d'une MAS. Un volant important des suivis en SESSAD ont conduit 21 enfants vers des IME et 9 vers le milieu ordinaire. 16 enfants ont déménagé ou intégré des établissements médico-sociaux hors Apei Moselle.

### Les listes d'attente du secteur enfance

L'analyse des listes d'attente du secteur enfance révèle deux problématiques : la situation des jeunes enfants sans solution et l'accompagnement des jeunes adultes maintenus par défaut en aménagement CRETON dans les Instituts Médico Educatifs (IME). En effet :

- L'Education Nationale n'étant pas en capacité d'accueillir certains jeunes enfants et faute de places dans une structure spécialisée (IME), ceux-ci sont complètement déscolarisés depuis plusieurs années. Pour certains, présentant des troubles du comportement, ils sont maintenus à domicile avec peu de soutien.
- Certains jeunes adultes (Amendement CRETON) sont maintenus par défaut en IME faute de place dans les établissements pour adulte. Cette situation embolise le système. Elle bloque l'entrée d'enfants tels que ces jeunes déscolarisés cités ci-dessus. Nous avons actuellement 69 jeunes adultes maintenus sur des places en aménagement CRETON.





Elevage de phasmes - IME L'Horizon



Atelier préparation de Pâques - IME Le Wenheck



Médiation animale - IME Les Genêts

Cet état de « congestion » conduit pour les jeunes adultes maintenus en amendement CRETON à dénaturer l'offre de service des IME avec tout ce que cela induit en termes de difficultés d'accompagnement. Certes, le département de la Moselle créera 60 places en Foyer d'Accueil Spécialisé pour adultes à l'horizon 2024. Nous nous réjouissons de cette bonne nouvelle. Mais nous sommes toujours en attente de places en Maison d'Accueil Spécialisé (MAS) ou en Foyer d'Accueil Médicalisé (FAM). A ce jour, nous n'avons aucune visibilité pour ces très nombreuses situations.

Par ailleurs, les principales conséquences concernent les plus jeunes enfants qui ne bénéficient pas d'un accompagnement adapté à un âge où il est important d'agir. Pour ces enfants sans solution, cela crée des situations d'urgence dans les familles. Elles sont au bord de l'explosion. Certes, tous les acteurs et partenaires se mobilisent, mais ces solutions traitent l'urgence et ne suffisent pas à apporter les réponses pérennes attendues.

Toutes ces situations génèrent des tensions pour les structures et une grande détresse pour les familles. C'est pourquoi l'Apei Moselle continue de se mobiliser et interpelle sans relâche les pouvoirs publics.

## FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE 2021

### La crise sanitaire

La crise sanitaire reste un élément marquant de cette année. Elle est venue impacter à de nombreuses reprises l'activité des établissements et services du secteur enfance.

En effet, les consignes sanitaires évoluant au gré des pics épidémiques de la COVID, les fermetures de classes, les mesures d'isolement... ont été régulièrement mises en œuvre tout au long de cette année.

Cette situation a généré un absentéisme important tant au niveau des enfants ou jeunes adultes que des professionnels.

Malgré cette situation perturbée, le dynamisme des équipes, la compréhension des familles et la capacité d'adaptation des enfants et des professionnels ont permis de maintenir l'essentiel de nos missions. Tous ont su faire preuve de résilience et s'adapter aux difficultés quotidiennes. Encore bravo à tous pour cette mobilisation face à l'adversité de la situation.

### Les Ressources Humaines

Outre l'impact de la crise sanitaire, notre secteur a été touché de plein fouet par les difficultés de recrutement, la pénurie de personnel et les tensions liées au SEGUR de la santé.

Les établissements ont eu du mal à certaines périodes de l'année à assurer la continuité d'activité. En effet, certains groupes de vie, unités ou classes ont été contraints de fermer temporairement. Cette situation a touché tous les établissements du secteur enfance et plus particulièrement les deux établissements d'internat (IME Le Château / IME Les Primevères).

### Un calendrier de fonctionnement harmonisé

Un travail mené par les équipes de direction avec la participation des professionnels a permis de construire sur le secteur enfance un calendrier de fonctionnement harmonisé pour l'année 2022, cohérent au regard des besoins d'accompagnement et des attendus en termes de fonctionnement.

## LA VIE DES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES

### SESSAD de Thionville

Fin d'année 2020, nous avons obtenu la création de 15 places de SESSAD à Thionville. Les places ont été installées courant avril 2021 et les familles rencontrées au cours du 1<sup>er</sup> semestre 2021. Pour la rentrée, les professionnels ont été recrutés et 15 enfants se sont vu proposer des prestations d'accompagnement.

Au cours de l'année 2021, un travail mené avec l'ensemble des professionnels a permis d'échanger sur les missions, l'activité du SESSAD et se réinterroger sur le fonctionnement du service. Chacun a pu exprimer ses attentes, ses réflexions... Un travail de synthèse et de restitution a été réalisé en juillet 2021. Des pistes de travail se sont dégagées afin d'améliorer les échanges, mieux accueillir les nouveaux embauchés, réorganiser les temps de réunion pour plus de pertinence, ... Un plan d'action a été établi, il permettra de suivre les avancées souhaitées.

Mme Imane ZIMRANI cheffe de service nous a rejoint au cours de l'été 2021. Elle vient compléter l'équipe de direction sur la section autiste.

### SESSAD Les Hirondelles

En 2021, le SESSAD les Hirondelles s'est mobilisé pour la création d'une Unité d'Enseignement Maternelle Autiste (UEMA). Nous n'avons pas obtenu ces places.

En revanche, en octobre 2021, l'ARS Grand Est nous a octroyé 14 places de SESSAD sur le territoire de Rosselle et Nied pour l'accompagnement d'enfants ayant des troubles du spectre autistique. Ces places seront installées au cours de l'année 2022. En intégrant cette opportunité, une réflexion est amorcée pour rattacher à chaque IME des places en SESSAD. Cette démarche est impulsée par la dynamique actuelle où nos partenaires (ARS / MDPH / CD 57) attendent de nous des passerelles entre les IME et le SESSAD. La volonté est de décroisonner les accompagnements afin de répondre aux besoins des enfants et éviter les ruptures de parcours. Cette dimension sera pleinement intégrée dans notre réflexion autour du CPOM à venir.

### L'IME L'Horizon

Sur le site de l'IME L'Horizon Guénange, la dynamique d'inclusion s'est poursuivie. Deux projets se sont concrétisés à la rentrée 2021, le travail de collaboration mené avec l'Education Nationale a permis d'accueillir une classe externalisée et de localiser un atelier technique au sein du collège de Guénange. Les enfants ou jeunes adultes impliqués dans ces dispositifs sont pleinement ravis et épanouis parmi les autres élèves du collège. Par ailleurs, l'Apei Moselle a été sollicitée pour intégrer le Conseil d'Administration du collège. Ainsi, la direction de l'IME L'Horizon est depuis septembre 2021 membre du CA en tant que personne qualifiée.

Au cours de l'été 2021, l'IME L'Horizon site de Thionville a complètement rénové les espaces de restauration. Plusieurs salles ont été créées afin de réduire les groupes pendant les phases de repas et ainsi favoriser des temps de repas apaisés et apporter plus de convivialité. 4 salles à manger ont remplacé deux grands réfectoires et une salle réfectoire/formation a été créée.



## L'IME La Sapinière

En novembre 2021, l'IME La Sapinière a ouvert une classe externalisée au sein du collège Lionel TERRAY d'Aumetz. 6 élèves de 12 ans à 16 ans ont rejoint celle-ci. La proximité géographique entre les deux institutions permet de faciliter les passerelles pour les élèves. Au-delà de cette classe qui s'est installée dans les locaux du collège, des inclusions partielles d'élève de l'IME dans des classes du collège sont une visée de la convention signée avec l'Education Nationale notamment dans certaines matières telles que les arts plastiques, la technologie, le sport ou les langues vivantes.



## L'IME Le Wenheck

Une classe externalisée s'est installée au sein de l'école élémentaire de Valmont. Tout au long de l'été, les équipes de l'IME et la direction se sont mobilisées pour l'ouverture de cette classe à la rentrée. Des rencontres avec les différents partenaires ont eu lieu. Les professionnels de l'IME Le Wenheck ont pris appui sur les classes externalisées existantes et les projets en cours pour structurer l'organisation.



La convention a été signée le 30/08/2021 en mairie avec M. Salvatore COSCARELLA (Maire), M. Cédric JESIONOWSK (Inspecteur de l'Education Nationale de Saint Avold) et Mme Anne BOUCHER (Directrice de l'IME).

L'école inclusive œuvre à une école pour tous. Dans cette classe, 7 enfants de l'IME ont accès à une scolarisation en milieu ordinaire.

Les élèves sont encadrés par une enseignante et une éducatrice spécialisée ainsi que par les enseignants de l'école du Stade lors des temps d'inclusion.

L'IME Le Wenheck a subi de plein fouet la tempête du samedi 21/08/2021 à Valmont. Cette tempête a généré des dégâts matériels importants (toiture arrachée, façade abimée, ...)

Cette situation nous a obligés à décaler la rentrée qui devait se faire le mardi 24/08/2021. Les équipes de l'IME se sont mobilisées pour réorganiser l'accueil. A compter du lundi 30/08/2021, les enfants ont été répartis sur différents sites. Certains ont été accueillis à l'IME Le Wenheck au sein du bâtiment principal :

- Une partie a été dispatchée à l'ESAT De Brack ou Le Village avec leurs éducateurs,
- Une autre partie a été accueillie au sein du semi internat du FAS FAM Les Sereins.

La solidarité au sein de l'Apei Moselle s'est organisée, nous remercions l'ensemble des professionnels et partenaires qui nous ont aidés à faire face à cette situation.



## L'IME De Guise



En 2021, dans les bureaux du lycée Blaise-Pascal de Forbach, l'Institut Médico-Educatif (IME) de Guise et le lycée professionnel ont signé une convention. Cette dernière permet d'ouvrir les portes de l'établissement scolaire aux enfants et jeunes adultes de l'IME.

Les premières actions menées ont conduit les jeunes à avoir leur premier cours d'EPS au sein du lycée : l'escalade.



Entre découverte d'un nouvel environnement et de nouvelles rencontres, les élèves de l'IME se sont lancés à l'ascension des murs d'escalade. Ces séquences de sport associent les élèves du lycée et les jeunes de l'IME de Guise en partenariat avec le club local d'escalade et les professeurs d'EPS des deux institutions.

Cette dynamique partenariale donne de belles perspectives en termes de partage, d'ouverture, d'échange et de connaissance mutuelle.

## L'IME Les Genêts

En janvier 2021, Mme Solène GULDNER a pris les fonctions de directrice de l'établissement, et Mme Aurélie POUSSIN l'a rejointe en mai 2021 au poste de cheffe de service.

Durant toute cette année, un travail de fond a été réalisé pour mettre à jour les différents dossiers des enfants. Au cours de l'année, 18 enfants ont été admis. Les équipes ont été fortement mobilisées pour organiser ces accueils.

Pour illustrer la reprise d'activité dans les établissements, un focus peut être fait sur l'IME Les Genêts. En effet, la dynamique institutionnelle avec l'arrivée d'une nouvelle équipe de direction a catalysé et renforcé les énergies.

Ainsi, la traditionnelle kermesse, abandonnée depuis 2 ans, a été un temps fort de juillet 2021. De nombreux cow-boys, guerriers et squaw cherokee déambulaient dans les allées de l'IME.



Autre exemple, après une longue période d'absence due à la crise sanitaire, les enfants du groupe d'Unité d'Accompagnement et d'Education Spécialisée (UAES petits) ont pu reprendre l'activité « Equithérapie » au Centre Equestre « Les Islandais » à Kappelkinger.

Le groupe se compose de 7 enfants âgés de 7 à 12 ans porteurs de troubles du spectre autistique. La finalité de ces séances est de permettre aux enfants d'accéder à une autonomie progressive, de se sentir apaisés et d'évoluer dans un mieux-être grâce à ce compagnon à crinière qui leur donne le sourire. Merci aux éducatrices du groupe des « Libellules » Dominique MIEKUS, Rachel PIANT et Linda SLIMANI.

## L'IME Les Primevères

Mme Gaëlle SAVOYE (cheffe de service) a été recrutée en août 2021 suite au départ en retraite de l'ancienne cheffe de service.

En ce début d'année 2022, nous avons recruté la nouvelle directrice de l'établissement, Mme Widad BOOG BOOG ex-cheffe de service des foyers de Thionville.

Comme bon nombre d'établissements, l'IME Les Primevères a souhaité renouer avec les activités et les moments festifs. La fête de l'été en fut un bel exemple!



En 2021, l'atelier Arts plastiques de l'IME s'est donné le challenge de présenter quatre jeunes «artistes» dont le talent et l'implication artistique les ont conduits à l'exposition internationale «Graines d'artistes du monde entier» organisée par le Centre pour l'Unesco de Troyes. Leur persévérance leur a ainsi permis avec les contraintes demandées non seulement de mener à bien leur création mais de montrer que l'acte artistique est en chacun de nous. Fière du travail réalisé par ces «graines d'artistes», Mme Renée TROVARELLI (éducatrice) a accompagné avec succès ce projet. Bravo à tous. Ces œuvres seront conservées à l'Artothèque «Mémoires du Futur» du centre.

Graines d'artistes du monde entier - IME Les Primevères



Magid PUGNI



Noé SONZOGNI



Yohan PELAUD



Giovanni PIRAS

## L'IME Le Château

Comme évoqué ci-dessus, la situation sanitaire et les tensions liées aux ressources humaines ont eu un impact significatif sur l'ensemble des établissements du secteur enfance. Mais les difficultés de recrutement, l'absentéisme en lien avec la crise COVID... ont été plus forts sur cet établissement.

En effet, proposant un internat permanent fonctionnant 365 jours par an, la continuité d'activité a été mise à rude épreuve! Le semi internat a dû être fermé à plusieurs reprises, de nombreuses activités ont été mises en berne, les groupes ont été cloisonnés afin d'éviter la circulation du virus ...

Malgré cela, sur le second semestre et surtout sur ce début d'année 2022, l'établissement a renoué petit à petit avec la dynamique institutionnelle qu'on lui connaissait. Sortant du marasme de la pandémie, les activités reprennent progressivement.



La "lama-thérapie" est peut-être la solution à bon nombre de maux!

## Les projets en cours

### *La transformation de l'offre du secteur enfance*

La transformation de l'offre, régulièrement évoquée par nos partenaires et annoncée comme nécessaire pour l'avenir du secteur, commence à se dessiner.

En 2021, les établissements de l'Apei Moselle ont pris pleinement la mesure des enjeux liés à cette transformation. Les constats menés lors des échanges avec nos financeurs pour le CPOM ou lors de notre implication autour des dites « situations complexes » ou encore lors de notre participation aux dispositifs liés à la RAPT, nous ont permis d'appréhender toutes les attentes en la matière.

Cette transformation impulsée par les pouvoirs publics poursuit 4 objectifs :

- Prévenir les ruptures de parcours, l'absence ou l'inadéquation des solutions,
- Développer les réponses inclusives,
- Consolider une organisation au service de la fluidité des parcours de vie,
- Améliorer la qualité des accompagnements en favorisant l'adaptation des pratiques.

Les IME et les SESSAD contribuent depuis toujours à promouvoir la citoyenneté des enfants, adolescents et jeunes adultes en situation de handicap sur l'ensemble des composantes de leurs parcours de vie (éducation, formation, vie sociale et loisirs, santé, hébergement, ...). Mais pour aborder ce virage (en tant qu'acteur incontournable de cette transformation), nous mènerons un travail de fond qui devra être conduit en associant toutes les parties impliquées.

Des mots clefs tels que dispositifs, double orientation, fluidité des parcours, souplesse des accompagnements, inclusion... raisonnent en permanence dans nos échanges avec les financeurs. Toutefois, cette transformation voulue, nous la ferons nôtre en la mettant en œuvre de façon raisonnée et raisonnable.

### *Projet de restructuration de l'IME Le Château*



L'IME Le Château est situé à Inglinge sur le site d'un ancien château. Depuis qu'il appartient à l'Apei, il a fait l'objet de plusieurs vagues de rénovation ou d'extension. Actuellement, il accueille 43 enfants ou jeunes adultes en situation de polyhandicap ou avec autisme en internat permanent ou en semi internat. L'établissement est composé de différents bâtiments. Certains récents et adaptés, d'autres ne répondant plus aux critères d'accueil actuel. En effet, à l'internat, certaines chambres sont traversantes ou doubles. Les sanitaires sont communs. Certaines zones de vie restent difficilement accessibles pour des personnes polyhandicapées ou porteuses de troubles du spectre autistique.



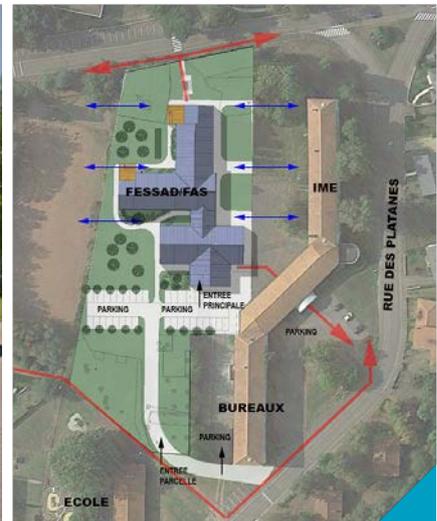
Esquisse du plan : Création d'un bâtiment pouvant accueillir 3 unités de vie - IME Le Château

Par ailleurs, sur le territoire de la Moselle, il n'existe pas de places d'accueil temporaire pour les enfants ou jeunes adultes. Certains parents, en recherche de solution pour du répit ou lors de fermetures des établissements (vacances scolaires par exemple), souhaiteraient pouvoir disposer d'un accueil temporaire en internat pour leur enfant de moins de 20 ans.

Face à ces constats, l'Apei Moselle souhaite aborder dans la cadre du CPOM à venir la restructuration de ce site en rénovant une partie des locaux, en créant un bâtiment pouvant accueillir trois unités de vie et en créant une unité dédiée à l'accueil temporaire. Un premier projet a été présenté à l'ARS en 2021 et en début d'année 2022. Il a reçu un accueil favorable : l'ARS a porté un regard intéressé à notre proposition. Notre projet doit encore faire l'objet d'échanges et devra intégrer la question du financement qui reste centrale.



Projet Breckelberg



## Projet Breckelberg

L'IME Les Genêts est installé dans d'anciens locaux de la mine appartenant à la commune de Creutzwald. Il accueille actuellement 86 enfants présentant une déficience intellectuelle ou des troubles du spectre autistique.

Les locaux sont répartis en 4 bâtiments distants d'une centaine de mètre des uns des autres. Entre ces bâtiments, une voie de circulation permet l'accès à une usine métallurgique et à l'ESAT Les Genêts situé à proximité. Cette situation est source de contraintes fortes en termes de sécurité et de surveillance.

Par ailleurs, les salles de classe ou d'activité ne répondent pas aux critères d'accompagnement des enfants avec des troubles du spectre autistique et aux jeunes adultes avec des projets de vie plutôt orientés vers un accueil en FAS ou en FAM. En effet, il est recommandé d'organiser les locaux en petites

unités d'accueil et de vie, de façon à permettre un accompagnement respectueux des besoins de chacun et à limiter les inconvénients de la vie en collectivité. Les espaces actuels ne répondent pas à ces exigences liées aux spécificités des personnes.

Tout comme pour le secteur adulte, nous avons une opportunité sur le site du Breckelberg. En effet, la mairie de Creutzwald souhaite nous mettre à disposition le bâtiment de l'ancien collège.

Tout au long de l'année 2021, nous avons travaillé à cette proposition. Nous avons établi un premier projet qui demande à être affiné afin d'être intégré aux orientations du CPOM. Notre partenaire l'ARS Grand Est, là encore, est à l'écoute et trouve notre projet cohérent. Mais les aspects financiers du projet restent en questionnement.

# SECTEUR HABITAT ET ACCOMPAGNEMENT SPÉCIALISÉ (HAS)

## EN QUELQUES CHIFFRES

Etablissement	Implantation	Nombre de salarié en ETP	Nombre de places total
FAS Les Apogées	Forbach	45	24
FAM Les Apogées			38
FAS Les Sereins	Saint Avold	45	35
FAM Les Sereins			25
MAS L'Albatros	Vokrange	93	26
FAM L'Albatros			26
FAS Le Verger			47
MAS Les Marronniers	Guénange	76	50
SSIAD			10
EAT Handi Relais			10
<b>TOTAL</b>		<b>259</b>	<b>413</b>

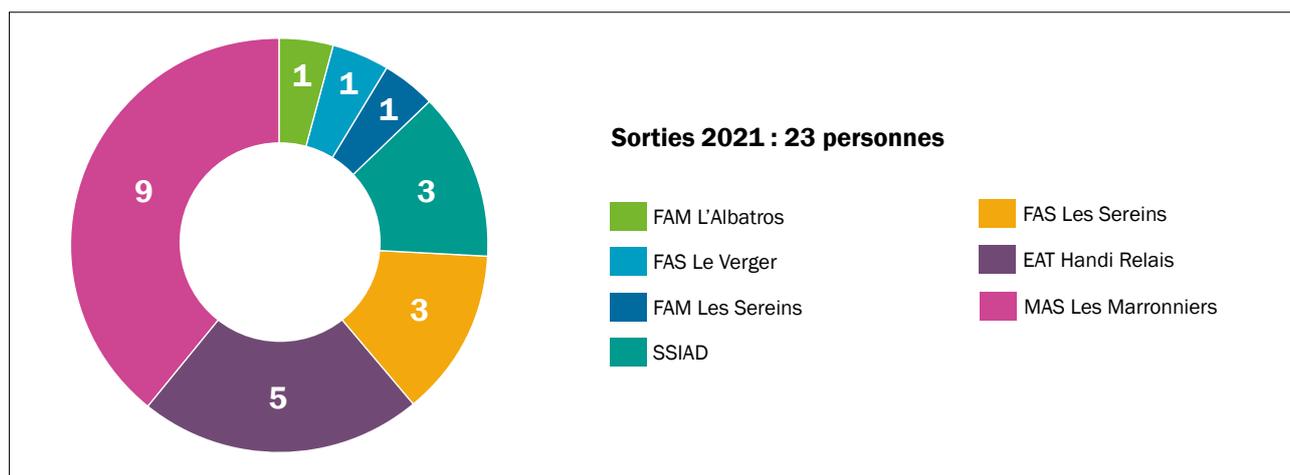
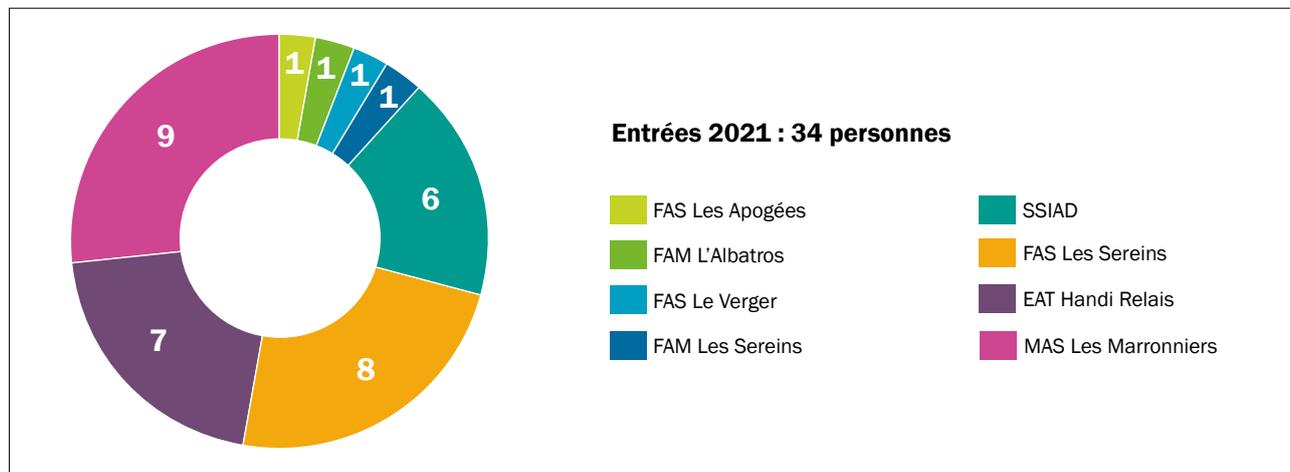
Le secteur est composé de deux Maisons d'Accueil Spécialisé (MAS), de 3 Foyers d'Accueil Médicalisé (FAM), de 3 Foyers d'Accueil Spécialisé (FAS), d'un Etablissement d'Accueil Temporaire (EAT) et d'un Service de Soins Infirmier A Domicile (SSIAD).

Les établissements pour adultes du secteur Habitat Accompagnement Spécialisé construisent les projets des personnes en intégrant pleinement la dimension de lieu de vie et d'épanouissement. Pour ce faire :

- Chaque personne accueillie bénéficie d'un projet qui prend en compte ses besoins, ses envies et ses aspirations,
- Chaque fois que nécessaire, avec le consentement des personnes, les proches et les éventuels partenaires sont associés au parcours proposé,
- Chaque décision se prend en intégrant à la réflexion les paradoxes et les tensions que nous sommes amenés à identifier.



## FOCUS SUR LES ENTRÉES / SORTIE DU SECTEUR HABITAT ET ACCOMPAGNEMENT SPÉCIALISÉ



En 2021, deux faits marquants viennent impacter les entrées et les sorties des structures.

**La création de 11 places au sein du FAS Les Sereins (Novembre 2021).** Nous avons obtenu 11 places pour les Sereins avec un projet spécifique intitulé FAS Passerelles.

Cette bouffée d'air a permis d'accueillir sur la fin d'année 2021 les premières personnes. Ainsi, 5 jeunes adultes de l'IME Le Wenheck de plus de 20 ans maintenus au titre de l'amendement CRETON se sont vus proposer des places. Les admissions se poursuivent sur l'année 2022.

**L'accompagnement dans un processus de fin de vie de 10 personnes.** En tant que professionnels du médico-social, nous avons été amenés à accompagner plusieurs personnes dans un processus de fin de vie (9 personnes à la MAS Les Marronniers – 1 personne au FAM Les Sereins). Nous avons dans toutes ces circonstances pris en compte, évalué, traité la souffrance et mis en œuvre tous les moyens à notre disposition pour que les résidents puissent avoir une fin de vie digne, accompagnée et apaisée. Les proches ont été systématiquement associés aux décisions prises et aux motifs qui les ont guidés. Ils ont pu accompagner leur parent ou ami jusque dans ses derniers moments s'ils le souhaitaient. Par ailleurs, pour ces situations, nous avons fait appel aux équipes mobiles de soins palliatifs. Expertes du secteur sanitaire, elles ont su nous écouter, nous conseiller et nous aider à affronter ces moments difficiles.

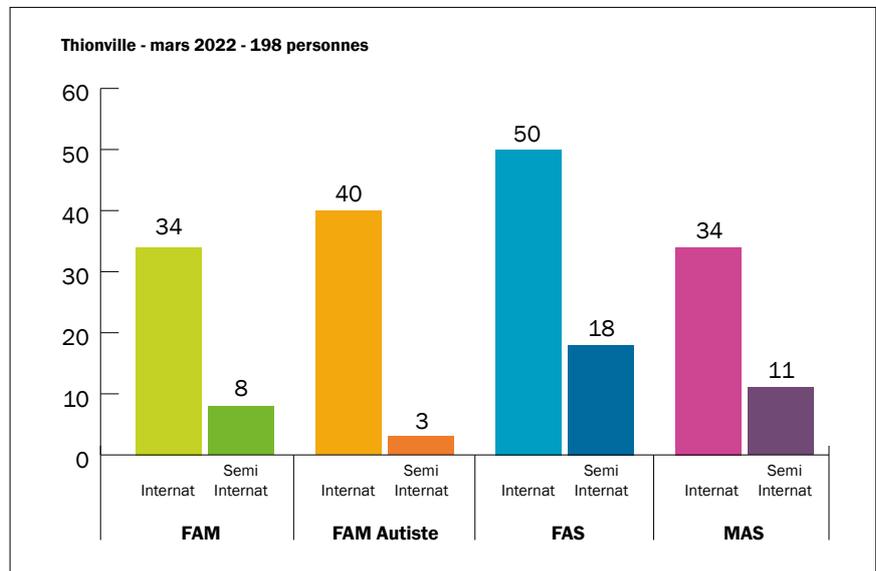
## LES LISTES D'ATTENTE

Deux commissions pour le secteur Habitat Accompagnement Spécialisé suivent et traitent les demandes d'admission des deux territoires de Thionville et de Rosselle et Nied.

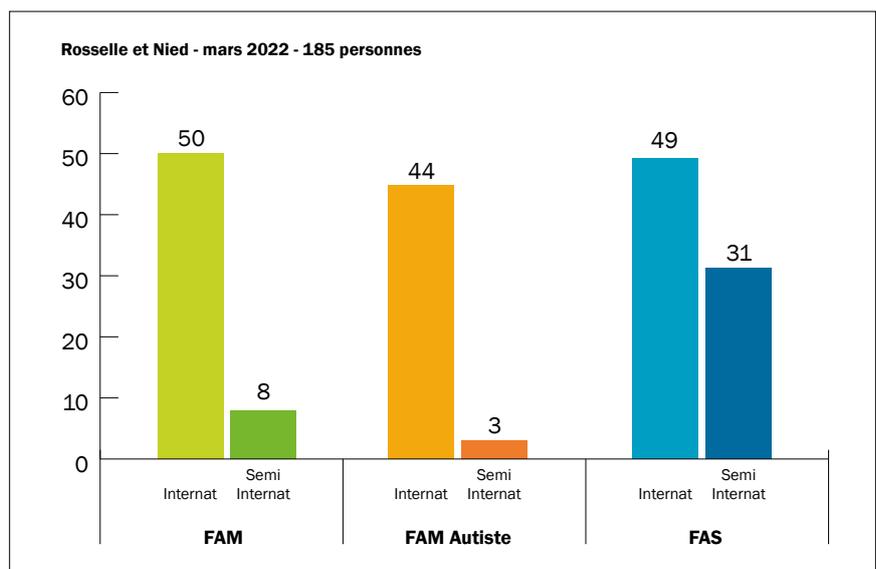
Composées de professionnels et de représentants du Conseil d'Administration, elles étudient les dossiers des personnes inscrites sur les listes d'attente et effectuent des préconisations en termes d'admission aux établissements.

Les chiffres indiqués ci-dessous contiennent toutes les demandes reçues par l'Apei Moselle. Certaines ont fait l'objet d'une analyse par les commissions, d'autres sont en attente de traitement. Derrière chaque dossier se trouve une personne en situation de handicap en attente d'une réponse sur l'un des deux territoires.

**Actuellement 198 personnes ont effectué une demande pour une entrée dans un établissement du territoire de Thionville.**



**Sur le territoire de Rosselle et Nied, 185 personnes sont en attente de place et se sont inscrites sur les listes des établissements pour adultes.**



Ces listes sont conséquentes, elles reflètent une réalité: celle d'un manque de places dans les établissements pour adulte avec hébergement. Les familles et l'Apei Moselle se mobilisent régulièrement pour pointer ces besoins auprès des financeurs.

Certes des efforts ont été consentis par le département qui se propose de créer, à l'horizon 2024, 60 places de FAS sur le territoire. Mais Quid des besoins en place de FAM, notamment de FAM autiste ou encore des places de MAS ?



FAS/FAM Les Apogées



MAS Les Marronniers

## FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE 2021

### La crise sanitaire

Pour le secteur HAS, la crise sanitaire reste un élément marquant de cette année 2021, tant sur la gestion de la crise en elle-même que pour son impact sur le fonctionnement des établissements.

Sans être exhaustif, les établissements ont mené de front le combat contre la COVID en maintenant les gestes barrière, en gérant chaque fois que de besoin les cas contacts, en isolant les personnes COVID positives, en organisant les campagnes de vaccination et les campagnes de tests... Tout au long de l'année, les établissements ont été amenés à ajuster leurs décisions en prenant en compte un désir de retour à la normalité et une volonté de protection des plus fragiles et des professionnels.

Malgré cette crise, tous les établissements d'internat permanent ont assuré avec beaucoup d'effort la continuité d'activité. Bravo à tous pour la résilience et les adaptations mises en œuvre.

### Les tensions RH

Les difficultés de recrutement, la pénurie de main d'œuvre, l'impact du SEGUR... sont des constantes partagées par tous les établissements de l'Apei Moselle. Ces tensions RH ont un impact d'autant plus fort qu'elles se produisent alors que le fonctionnement des structures commence à peine à se rétablir de la pandémie.

Mais cette situation a des conséquences plus importantes pour le secteur HAS. En effet, les MAS, FAM ou FAS sont des structures d'internat permanent qui accueillent les personnes en situation de handicap les plus fragiles. Cette situation apporte une contrainte supplémentaire et qui n'est pas des moindres en termes de sécurité et de nécessité de continuité d'activité.

Dans ce contexte, l'absence de ressources pour assurer les remplacements ou pour pourvoir les postes vacants et la volonté de maintenir une continuité d'activité ont bousculé nos fonctionnements. Les équipes de direction et les professionnels sur le terrain ont subi de plein fouet cette situation paradoxale. Ils ont mis en œuvre des mesures exceptionnelles pour minimiser les impacts sur la qualité de l'accompagnement et la qualité de vie au travail : recours à l'intérim, modification des horaires de travail, recours aux heures supplémentaires, recours aux contrats aidés, recours aux plateformes de remplacement, échange permanent avec les acteurs de l'emploi ...

Encore merci à tous les professionnels pour leur implication et leur mobilisation tout au long de l'année 2021.

## Conventions avec les équipes mobiles de soins palliatifs

En mars 2021, l'Apei Moselle a signé une convention avec l'équipe mobile de soins palliatifs du CHR de Metz-Thionville. Cette convention permet à tous les établissements pour adultes du territoire de Thionville de bénéficier des prestations et interventions de l'équipe mobile. Elle intervient sur sollicitation pour des résidents en fin de vie avec un rôle de conseil et de soutien et elle participe à la diffusion de la démarche palliative au sein des établissements.

Le même type de convention est en cours de formalisation pour les établissements du territoire de Rosselle et Nied. Le FAS FAM Les Sereins ainsi que le FAS FAM Les Apogées ont pris contact avec l'équipe mobile du territoire de Moselle Est.

## LA VIE DES ÉTABLISSEMENTS

A travers le patchwork de photos qui est présenté ci-après, vous trouverez les illustrations de cette activité qui a repris malgré les difficultés.

Les actions menées chaque jour pour apporter culture, épanouissement, loisirs ... nous ont redonné le cap de ce que cette crise COVID nous a parfois fait oublier. Tellement nous étions concentrés à préserver les personnes et nous-même, nous en avons oublié l'enthousiasme et la fraîcheur qui caractérisent l'activité des établissements pour adultes. Le sens de nos missions s'en était trouvé complètement délité.

L'année 2021 a vu renaître ce que les professionnels du secteur produisent de mieux : du bonheur et du bien-être pour les adultes accueillis. Ces visées servent de mot de passe à tous et nous rappellent notre engagement et les valeurs sur lesquelles prendre appui pour les personnes mais aussi pour donner du sens à notre action. Mille bravos!

L'année 2022 sera encore plus riche !

## Site de Volkrange : MAS FAM L'Albatros – FAS Le Verger

Sur le site de Volkrange, promenades, sorties aux Musées, vélos adaptés, transferts... ont ponctué les activités de 2021.



Le site de Volkrange a créé également un lien privilégié avec l'association le Hameau d'Olivier Cheval et Handicap qui propose des prestations d'équithérapie.



**Site de Guénange : MAS Les Marronniers - EAT – SSIAD**

Sur le site de Guénange, la médiation animale a été un axe fort en termes d'activité.



Et le séjour en Bretagne n'était pas que pluvieux : la preuve !



**Site de Saint Avoird : FAS FAM Les Sereins**

Mme Stéphanie ZITO est la nouvelle cheffe de service du FAS FAM Les Sereins, elle a pris ses fonctions en octobre 2021. Elle épaula Mme Marie-Paule CARDINAL (ex cheffe de service du site) qui elle-même a été nommée Directrice en avril 2021.

Avec entrain et enthousiasme, les résidents confectionnent un repas qui sera dégusté sous la magnifique glycine du FAS FAM Les Sereins.



Les séjours à Obernai, au Futuroscope, la journée au parc de Sainte Croix ne sont que quelques exemples des nombreuses sorties organisées.



### Site de Forbach : FAS FAM Les Apogées

Suite au départ de l'ancienne cheffe de service, nous avons recruté M. Joseph COVERTNI qui reprend ce poste. Il devrait nous rejoindre au cours 2<sup>ème</sup> trimestre 2022.

Les Apogées ne sont pas en reste en termes d'activité, de sortie et de transferts : activité de danse, lama thérapie pour tous, sortie d'été au zoo, séjours dans les Vosges ...





Projet de création - FAS/FAM Volkrange

## LES PROJETS EN COURS

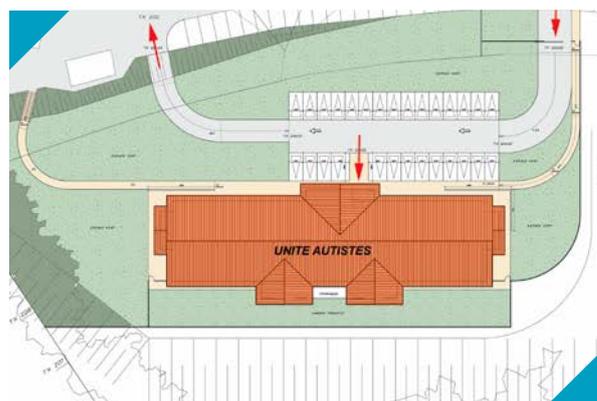
### FAS FAM Volkrange

Les équipes du site de Volkrange ont finalisé le projet de création d'une nouvelle structure permettant de répondre aux demandes de création des 14 places de FAS, de 4 places de FAM et de 5 places de MAS (Appel à Manifestation d'Intérêt 2020).

Tout au long de l'année 2021, des réunions de travail ont lieu avec l'architecte et le cabinet qui suit le projet. Le projet a été présenté à plusieurs reprises aux différents financeurs ARS et CD 57. Nous attendons le retour du CD pour le dossier financier.

Ce projet permettra de positionner l'ensemble des places obtenues dans un esprit de parcours et de souplesse. Ainsi, il est envisagé de créer des places d'accueil temporaire mais également de l'accueil d'urgence afin de permettre du répit aux proches aidants. Ce projet intégrera également un repositionnement des différentes places existantes pour créer des unités de vie homogènes et cohérentes. Cette expérimentation déjà menée par exemple avec les personnes polyhandicapées vieillissantes fait tout à fait sens.

Le bâtiment sera implanté à proximité de la MAS FAM L'Albatros sur un terrain qui jouxte le site actuel. Les discussions avec la mairie de Thionville propriétaire du terrain sont bien avancées.



Nous souhaitons déposer le permis de construire en avril 2022. L'ouverture est prévue en 2024.



### « Dispositif » Guénange

En 2021, autour de cette idée de dispositif, plusieurs projets ont fait l'objet d'échange avec l'ARS Grand Est.

Ce dispositif à Guénange regroupant l'EAT, le SSIAD et la MAS Les Marronniers permettrait d'apporter des réponses adaptées aux personnes en fonction de leurs besoins. L'EAT étant centré sur de l'accueil temporaire en journée, le SSIAD sur des prestations de soins à domicile et la MAS sur des réponses en matière d'hébergement.

L'une des visées du projet est également d'améliorer l'accueil des 43 adultes internes de la MAS Les Marronniers. En effet, le site de la MAS propose actuellement, pour partie, des chambres doubles ne disposant pas de sanitaires individuels.

Après une première approche qui a consisté à présenter une rénovation de la MAS actuelle et la création d'une nouvelle structure de 25 places, sous l'impulsion de l'ARS, nous avons étudié l'opportunité de créer sur un seul site une seule structure regroupant l'ensemble des 50 personnes accueillies à la MAS. L'implantation est imaginée sur un terrain à Guénange que la Mairie est prête à nous céder.

Nous sommes encore à l'heure actuelle en discussion avec l'ARS Grand Est. Ce dispositif faisant partie intégrante d'un des axes du CPOM, nous collaborons avec eux pour affiner ce dossier. Le projet a été présenté récemment à l'un de leurs ingénieurs conseil qui a souhaité que nous révisions certains aspects du projet. En 2022, le travail se poursuit. L'enjeu essentiel reste le financement, les Plans d'Aide à l'Investissement de l'ARS se faisant de plus en plus rares!



## Extension du FAS Les Sereins

Dans le cadre du plan CRETON porté par le CD 57, le FAS Les Sereins a obtenu en 2021 du département la création de 11 places sous la forme d'une extension de l'agrément actuel.

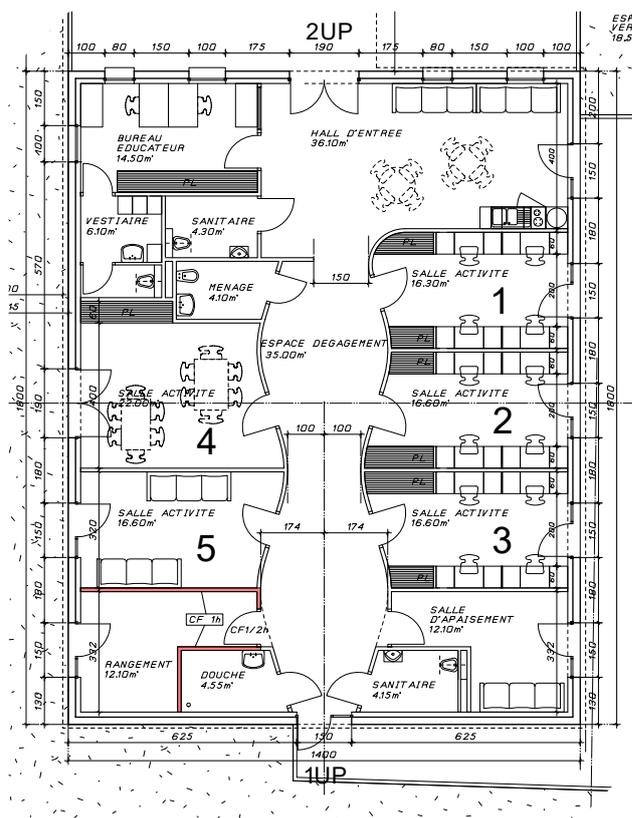
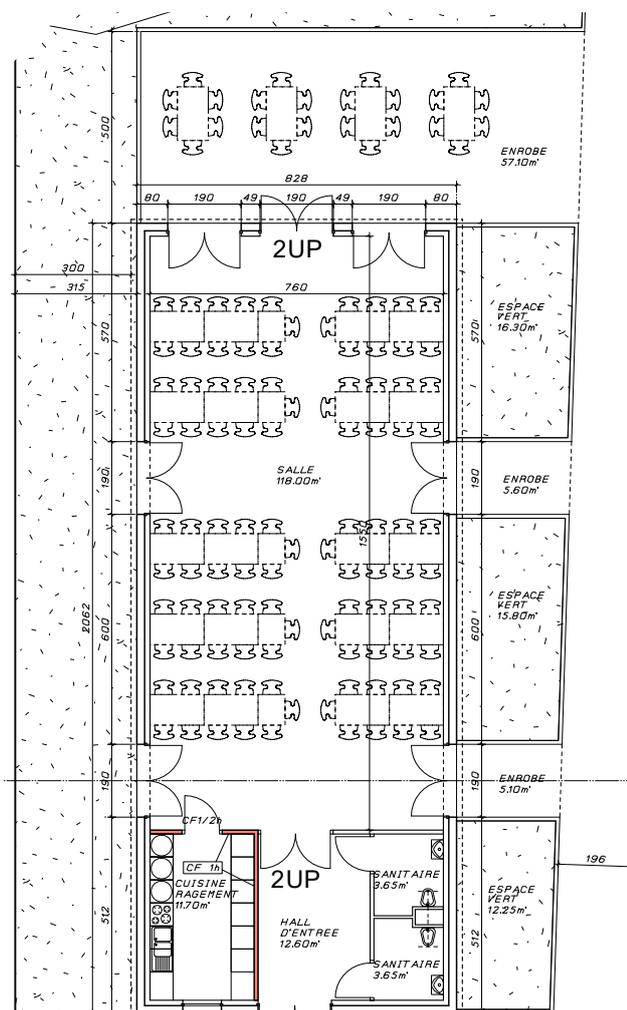
Pour rappel, l'établissement est situé sur la commune de Saint-Avoid. Deux structures sont présentes au sein de ce site, le FAM Les Sereins (25 places) et le FAS les Sereins (24 places).

Cette extension s'intègre dans la volonté de proposer à la fois des places pérennes pour un accueil en journée de 7 adultes, mais également 3 places d'accueil de jour temporaires pour permettre du répit aux proches aidants, des passerelles entre les établissements de type IME vers le FAS... et une place d'internat permanent. Cette extension de places s'inscrit dans une volonté de parcours ou de transition d'où cette appellation de «FAS Passerelles».

Face aux attentes pressantes du département, nous avons commencé à installer ces places en fin d'année 2021. Mi-novembre, nous avons accueilli les premiers jeunes adultes maintenus jusqu'à lors en amendement CRETON au sein de l'IME Le Wenheck.

Pour compléter le dispositif existant, nous avons intégré à ce projet la création de deux bâtiments dont vous trouverez les plans ci-dessous. Ces deux structures seront situées à l'arrière du FAM et jouxteront l'actuel bâtiment qui accueille les semi-interne. Un bâtiment est constitué d'une grande salle d'activité et l'autre bâtiment d'un espace d'accueil pour les semi-interne.

Les travaux débuteront en 2022.



# SECTEUR TRAVAIL

## EN QUELQUES CHIFFRES

Etablissement	Implantation	Chiffres d'affaires (CA) annuel (€)				tendance vs 2018- 2019	Commentaires/années 2018 et 2019 avant Covid
		2018	2019	2020 (impact arrêt Covid)	2021		
ESAT Le Castel	Volkrange	655 619	671 431	594 265	599 822	-10%	Baisse du CA blanchisserie/pressing, conséquence de la crise Covid
ESAT Sainte Agathe	Florange	886 973	894 034	713 831	769 784	-14%	CA STI en recul, conséquence de la crise Covid
ESAT La Vallée	Serémange	1 434 250	1 403 349	1 071 249	1 350 937	-5%	- La menuiserie retrouve son niveau - STI et conditionnement sont encore en retrait
ESAT L'Envol	Betrange	536 832	454 968	406 756	485 338	-2%	Retour à un niveau avant crise
ESAT Le Corail	Yutz/ Basse-Ham	2 820 204 (*)	2 768 936	2 390 200	2 589 040	-7%	L'arrêt d'Eurofoil impacte le CA. Les nouvelles activités se mettent en place mais ne peuvent compenser l'activité Schaeffer qui a été arrêtée mi 2019
ESAT De Brack	Saint Avoird	530 764	516 933	494 240	672 376	28%	Gros progrès pour les activités menuiserie et sous-traitance industrielle
ESAT Le Village	Altviller	441 522	450 688	339 234	424 978	-5%	- Les activités serre et espaces verts sont à un très bon niveau. - Le conditionnement a été déménagé à l'ESAT De Brack
ESAT Les Chenevières	Betting	1 598 524	1 742 446	1 773 590	2 276 028	36%	Les ateliers de La Passerelle poursuivent leur forte croissance
ESAT Les Genêts	Creutzwald	427 035	418 560	379 278	422 730	0%	Retour à un niveau avant crise
Les Ateliers du Golf	Faulquemont	1 860 272	1 939 045	1 536 579	1 590 472	-16%	- Le Green a perdu les 2/3 de son chiffre d'affaires entre fermeture et un accueil réduit du public. - Les volumes confiés par Viessmann à l'atelier STI ont diminué de 60% et n'ont pas été compensés.
<b>TOTAL ESAT</b>		<b>11 191 996</b>	<b>11 260 389</b>	<b>9 699 222</b>	<b>11 181 505</b>	<b>0</b>	<b>Les ESAT Chènevières et De Brack compensent globalement le tassement du CA de la plupart des autres établissements. Pour autant, la rentabilité des activités s'est plutôt améliorée.</b>
EA La Fensch	Serémange	2 022 034	1 935 805	1 894 656	2 117 092	7%	L'activité blanchisserie maintient ses parts de marché, les prestations de service sont en progrès de plus de 30%

(\*) incluit l'activité Schaeffer arrêtée mi 2019

## PROJETS TRANSVERSES

Les ESAT de Thionville ont révisé leurs projets d'établissements tout au long de l'exercice pour une nouvelle version les engageant de 2022 à 2026.

Le projet d'harmonisation des rémunérations des travailleurs sur le territoire de Rosselle et Nied a été mis en œuvre. En effet, suite à la fusion et à la création de l'Apei Moselle, des écarts dans la gestion des éléments de rémunération des travailleurs entre les ESAT du territoire de Thionville et ceux du territoire de Rosselle et Nied ont été relevés :

- Le salaire versé aux travailleurs du territoire de Thionville est homogène et correspond à 57,1% du SMIC . Pour le territoire de Rosselle et Nied, le salaire versé est variable de 55,1% à 67,7%, mais n'est plus révisé depuis plusieurs années. Ainsi, plus de 75% des travailleurs sont à moins de 60% du SMIC et tous les travailleurs rentrés depuis 2017 sont cantonnés à 55.1%.
- Les compléments sous forme de chèques cadeaux et chèques vacances représentent jusqu'à 250€ net/an pour le territoire de Thionville alors qu'ils sont de 30€ net/an pour le territoire de Rosselle et Nied.

Il a donc été décidé d'aller vers une harmonisation progressive entre 2022 et 2025 des dispositifs autour d'une rémunération homogène des travailleurs à 57,1% du SMIC et la mise en œuvre progressive du dispositif de chèques en complément. Cette disposition permettra une hausse globale de la rémunération à une large majorité de travailleurs.

Enfin, le secteur travail a contribué à l'élaboration et la mise en place d'un livret de compétences dans le but d'améliorer l'efficacité des stages réalisés par les jeunes d'IMPro en ESAT. Un groupe de travail composé des ESAT La Vallée, L'Envol, Le Castel et de l'IME l'Horizon avec l'appui du Soutien Centralisé, a travaillé sur l'identification d'une quarantaine de compétences clés, principalement sociales, permettant de partager entre établissements l'évaluation des aptitudes du jeune stagiaire. Ce dispositif vise à orienter au fur et à mesure le travail à mener en IMPro au fil des différents stages effectués. Le dispositif a été présenté aux équipes d'ESAT et d'IMPro des deux territoires pour une mise en œuvre à compter de ce 2<sup>ème</sup> trimestre.

## ACTUALITÉS DES ÉTABLISSEMENTS/SERVICES

### ESAT Le Castel

L'année 2021 est marquée par de nombreux changements :

Agrément : 104 ETP

110 personnes accompagnées

9 entrées / 6 sorties

- Côté blanchisserie, plusieurs investissements sont intervenus pour améliorer le confort de travail et conforter la pérennité des installations :
  - Remplacement de 3 machines à laver (2X60kg et une 25kg),
  - Pose d'une résine au sol du lavoir pour éviter le bruit et les vibrations causés par les carrelages rugueux initialement en place,
  - Retournement de l'atelier pour rendre le flux du linge plus simple et mise en place d'une ligne d'emballage automatisée des paquets de linge de résident en lieu et place des soudeuses manuelles,
  - Changement du logiciel de tri des vêtements (de Lavinpro à Ramses) pour une interface utilisateur plus intuitive et des possibilités de consultation à distance par les clients,.
  - Investissement dans une presse à pantalon et un mannequin chemise au pressing.



Ces investissements se montent à plus de 220 000 € et ont fait l'objet d'une subvention ESUS (région) d'un montant de 44 000 €. Ils permettront de conforter le chiffre d'affaires qui en 2021 a encore souffert des contrecoups de la crise du Covid (baisse des quantités de linge de résident traitées).

Des mouvements ont permis de recruter une nouvelle éducatrice spécialisée arrivée au mois d'août 2021 et M. Damien MERCY, nouveau chef d'atelier. En l'absence du directeur, l'intérim de la direction de l'établissement est assuré actuellement par M. Raphaël CLÉMENT, directeur de l'EA La Fensch.

Cette nouvelle équipe avec tous les professionnels de l'établissement va s'atteler à redéfinir le projet d'établissement. L'une des composantes sera la mise en place d'un partenariat avec le Hameau d'Olivier pour l'entretien de la structure d'équithérapie qui s'ouvrira fin d'année 2022 dans le parc de Volkrange.

Agrément : 148 ETP  
144 personnes accompagnées  
8 entrées / 8 sorties

### ESAT Sainte Agathe

L'établissement souffre en 2021 d'un manque d'activité ayant plusieurs causes :

- Côté sous-traitance industrielle, l'arrêt de l'activité Dallmayr (pare soleil) et un ralentissement important des volumes pour Thyssen (impact de la crise des sous-traitants du secteur automobile et pas de nouveaux projets), qui n'ont pas pu être compensés.
- Côté espaces verts, une difficulté à recruter des travailleurs et des moniteurs, ce qui limite les capacités à tenir les marchés et a fortiori ne permet pas de développement.

En lien avec le soutien centralisé et plus particulièrement avec Mme Raphaëlle STAVINOHA, chargée d'insertion, il y a eu un fort investissement qui mérite d'être souligné autour des projets d'insertion en milieu ordinaire du travail qui s'est concrétisé par de beaux succès :

- 7 DuoDays
- 4 mises à disposition de travailleurs via des contrats de prestation
- 2 CDI signés

Le concours d'écriture sponsorisé par le Rotary existant aux Genêts a été lancé avec succès et au vu de la qualité des textes proposés, il sera reconduit.



La renégociation du contrat transport, la refonte de toutes les tournées et la réduction de 10 minutes des horaires de sortie le soir a impacté le dispatching pendant quelque temps.

Enfin, l'ESAT Sainte Agathe s'est porté volontaire et a été retenu pour l'expérimentation Séraphin PH, qui est proposée à 10% des établissements en vue de la validation des modèles de tarification qui interviendront à compter de 2024.

### ESAT La Vallée

Agrément : 97 ETP  
102 personnes accompagnées  
3 entrées / 5 sorties

L'établissement a été perturbé sur son activité principale de menuiserie en 2021 par :

- La hausse du coût du bois qui est passé en quelques mois de 170 €/m<sup>3</sup> à plus de 300 €/m<sup>3</sup> avec en corollaire des difficultés d'approvisionnement, des délais qui s'allongent, et des clients qui ont du mal à accepter la nécessaire adaptation des prix de vente,
- Des difficultés à recruter des moniteurs, notamment le moniteur principal en menuiserie, qui n'a pu être embauché qu'en août après plus de 6 mois de recherches infructueuses,
- Côté positif, on enregistre des développements fructueux avec Avery, via MP International, autour du retraitement de cœurs de bobines en cartons, et du recyclage de la glassine.



Au conditionnement, une activité de montage de croisillons et une de sertissage de pièces ont permis de varier le travail proposé. Elle a donné lieu à un film réalisé dans le cadre des activités du Soutien Centralisé.

Agrément : 64 ETP

61 personnes accompagnées

7 entrées / 7 sorties

### ESAT L'Envol

L'établissement retrouve un niveau de chiffre d'affaires équivalent voire légèrement supérieur à celui d'avant crise.

Une prestation de conditionnement dans les locaux de Néovia à Ennery a démarré en Mars 2022 avec une équipe de quelques travailleurs.



Des contacts ont également été pris pour une prestation dont l'envergure pourrait être conséquente avec Kverneland/Kubota dans le cadre de l'ouverture de leur nouvel entrepôt.

Agrément : 102 ETP

103 personnes accompagnées

2 entrées / 9 sorties

### ESAT Le Corail

L'ESAT Le Corail a accueilli cette année de nouveaux professionnels : une coordinatrice suite à un départ en retraite et 3 moniteurs d'atelier.

Une activité de portage de repas a vu le jour en juillet 2021 sur les communes voisines de Basse-Ham.



L'activité découpe de cartons subit des problèmes de hausse de prix. La matière première a flambé (plus de 15% de hausse) et les clients ont du mal à accepter une révision de nos prix intégrant ce paramètre. La cuisine centrale va aussi être impactée par la hausse des matières premières qui dépasse largement les niveaux d'évolution qu'on connaissait.

Le partenariat avec Eurofoil sur le retraitement du solde des bobines d'aluminium a été fortement réduit. Les opérations restantes ont été réimplantées dans l'atelier fer.

Enfin, l'établissement a été fortement acteur de l'opération DuoDays, avec la mise en place de 7 stages.

### ESAT De Brack/ Le Village

Agrément : 138 ETP

141 personnes accompagnées

11 entrées / 5 sorties

Les ESAT DE Brack et Le Village ont également accueilli de nouveaux professionnels sur l'année 2021: Mme Claire ROBIN, nouvelle directrice et une responsable socio-éducative.

De nouvelles activités et de nouveaux marchés ont été développés en STI (contrôle qualité et reconditionnement de pièces de pompe pour Grundfos) et en menuiserie (Formica). La coopération avec Total s'est renforcée sur la confection de palettes conduisant à une augmentation de 35% du CA, ce qui est de bon augure dans le cadre du transfert/reconstruction sur l'ESAT Le Village.

Les ventes en serre ont aussi battu un nouveau record.



Des partenariats ont été noués dans le cadre du DuoDay avec la formation de 4 stages. L'un d'eux a débouché sur un stage long puis sur une prestation de services en détachement.

Malgré le projet de reconstruction, le site de l'ESAT De Brack a bénéficié d'investissements dont certains seront récupérés et réimplantés à terme dans la nouvelle infrastructure :

- Mise en place d'un self-service pour les repas de midi dans le cadre de la démarche QVT (Qualité de Vie au Travail)
- Changement de la chaudière fuel par une chaudière gaz,
- Réfection de blocs sanitaires pour les travailleurs.



L'équipe de moniteurs a été partiellement renouvelée avec plusieurs arrivées. Dans le cadre de l'accord CSE, une 2<sup>ème</sup> coordinatrice à temps partiel a été recrutée. Elle intervient aussi pour une journée par semaine aux Ateliers du Golf et à l'ESAT Les Chênevières.

Deux travailleurs ont pu découvrir le MOT (Milieu Ordinaire de Travail) au travers d'un stage de 15 jours en boulangerie pour l'un et d'un mois en vente chez Nocibé pour l'autre.

### ESAT Les Chênevières

Agrément : 96 ETP  
103 personnes accompagnées  
6 entrées / 6 sorties

En attendant l'arrivée du nouveau directeur de l'ESAT Les Chênevières en septembre 2021, la direction a été assurée par Alexandre Bragard, directeur des Ateliers du Golf.

Agrément : 81 ETP

91 personnes accompagnées  
3 entrées / 3 sorties

### ESAT Les Genêts

Suite au départ de l'ancien directeur en février 2021, l'intérim a été assuré durant quelques mois par M. Mirko DUBAJIC, directeur de l'ESAT Saint Agathe du territoire de Thionville. Grâce à cet échange entre les deux territoires, certaines pratiques ont pu être étendues. Ainsi, la participation au concours d'écriture du Rotary Club largement soutenu par l'ESAT Les Genêts depuis quelques années, a été dupliquée sur l'ESAT Saint Agathe. Le succès est tel que cette action sera reconduite sur les deux territoires.

Enfin, la direction générale de l'Apei Moselle a eu le plaisir de promouvoir M. Matthieu KNOPP, adjoint technique de l'ESAT Les Genêts, au poste de directeur en juillet 2021.

L'atelier imprimerie a subi des modifications: remplacement des presses offset par une imprimante numérique et ajout d'une rainureuse et d'une machine de découpe laser.

Les zones de confection des documents ont été déplacées et agrandies.



La dynamique de vente aux particuliers (parfums Alium/bougies/mugs personnalisés) a été relancée avec une tournée des établissements de l'Association à Noël, la tenue d'un chalet de Noël sur le marché de Saint Avold et une nouvelle action de vente au centre commercial Best de Farebersviller à l'occasion de la Saint Valentin.



Les ateliers de La Passerelle connaissent une progression régulière de leur chiffre de vente et concomitamment un accroissement du nombre de travailleurs affectés à cette activité. Un partenariat est noué avec l'Enim pour améliorer la logistique des opérations dans le cadre du challenge Solitudiant.

Suite au départ en retraite de la secrétaire de l'établissement, une nouvelle secrétaire a rejoint l'équipe.

Enfin, dans le cadre de la démarche insertion en MOT, un travailleur a pu faire un stage découverte de 15 jours au Carrefour City de Forbach.

Agrément : 94 ETP

99 personnes accompagnées

5 entrées / 3 sorties

### Les Ateliers du Golf

L'établissement souffre des conséquences de la crise Covid :

- Côté STI, nous n'avons pas retrouvé les volumes Viessmann qui nous étaient confiés précédemment et les projets de développement de Eagle Industry ne se sont pas concrétisés. Le site a récupéré l'activité de remplissage de cartouches de graisse MATO ainsi qu'une nouvelle activité de montage de boîtier électrique de commandes de tables élévatoires pour Montec,



- Côté cuisine centrale et restaurant Le Green, nous n'arrivons pas à recruter de nouveaux moniteurs et au gré des absences, malheureusement, le Green, réouvert en juillet avec une fréquentation réduite de plus de 50% par rapport avant la pandémie, a pâti de fermetures ponctuelles par manque de personnel,
- Une nouvelle psychologue a rejoint l'équipe.

Un atelier chocolaterie va démarrer cette année. Dans un premier temps, les chocolat agrémenteront les repas en remplaçant les commandes extérieures.



Une activité de vente aux particuliers à l'occasion d'évènements festifs pourra être envisagée dans un second temps.

### L'EA La Fensch

86 ETP

77 CDI / 9 CDD

8 entrées / 7 sorties

L'équipe d'encadrement a été partiellement renouvelée avec le départ de la responsable administrative.

Une des agents de maîtrise est également partie en retraite et a été remplacée par une monitrice du Corail.

L'activité blanchisserie se porte bien avec le renforcement du partenariat avec Arcelor qui nous confie la distribution en casier de ses vêtements de travail et des dépannages de maisons de retraite en difficulté sur leur linge.

La prestation de services est aussi en développement : chez Thyssen mais aussi pour des agents de ménages ou des chauffeurs dans l'Association.

L'EA joue aussi son rôle dans l'insertion MOT avec l'embauche d'un jeune travailleur de l'ESAT Sainte Agathe.

### Service animation Saint Avold

Les programmes n'ont pu qu'être partiellement mis en œuvre suite aux restrictions imposées par le Covid.

Le service animation de Saint Avold et le tout nouveau service animation de Thionville se sont rencontrés dans le cadre d'une sortie au plan incliné de Saint Louis Arzviller en octobre.



### Service animation Thionville

A compter de septembre, un programme d'animation a également été engagé pour les travailleurs d'ESAT de Thionville, avec l'appui partiel de l'équipe du Soutien Centralisé.

L'organisation est encore fragile et une aide de bénévoles dans l'accompagnement des sorties serait bienvenue.

## Soutien Centralisé Thionville

L'année est marquée par le départ en retraite de la responsable du service, Mme Solange CAROW, qui a monté et fait progresser le Soutien Centralisé de Thionville depuis près de 20 ans.



Ses dernières missions ont été la finalisation du catalogue des actions du Soutien, le lancement du service animation et la mise en œuvre du livret de compétences qui est décrit un peu plus loin.

La coordination du service est désormais assurée par Mme Nathalie GUYOMAR en tant que directrice. Ce poste vise à assurer la formation des travailleurs et l'insertion en milieu ordinaire de travail sur les deux territoires.

L'équipe du Soutien Centralisé s'est en permanence adaptée au contexte lié aux restrictions « Covid », soit en intervenant ponctuellement dans les ESAT, soit en réduisant le nombre de travailleurs accueillis à Sainte Agathe.

## Insertion en Milieu Ordinaire de Travail (MOT)

La dynamique d'insertion en MOT progresse et s'engage sur le territoire de Saint Avold :

- 32 travailleurs ont pu bénéficier de stages découvertes dont 23 dans le cadre de la journée Duodays,
- 9 travailleurs sont détachés dans le cadre de prestations de services,
- 2 CDI ont été signés en 2021.

Avec l'appui du service communication, un dossier de presse a été constitué et plusieurs articles et reportages ont été réalisés à l'occasion des Duodays.

## DUODAY 2022



## SECTEUR HABITAT ET VIE SOCIALE

### EN QUELQUES CHIFFRES

Etablissements	Agrément	Entrées	Sorties
<b>FAP La Milliaire</b>	44	2	5 (*)
<b>Foyer Le Pavillon</b>	13	0	1
<b>FAP La Villa</b>	18	2	2
<b>FAP Raoul Loeb</b>	42	0	0
<b>FESAT Les Amarres</b>	26	2	1
<b>FESAT Clairvil/7<sup>ème</sup> art</b>	52	5	5
<b>TOTAL</b>	<b>195</b>	<b>11</b>	<b>14</b>

(\*) plusieurs sorties fin d'année 2021, les entrées de remplacement ne sont intervenues qu'en 2022

Services	Nombre de personnes suivies
<b>SAHTHMO de Thionville</b>	55
<b>SAHTHMO de Rosselle et Nied</b>	39
<b>SAMSAH</b>	31
<b>TOTAL</b>	<b>125</b>

### ACTUALITÉS DES ÉTABLISSEMENTS/SERVICES

#### FAP de Thionville

La vie des foyers a encore cette année été rythmée par les épisodes de pandémie :

- arrêt une semaine du Fas de Terville en avril,
- annulation de départs de vacances en juillet,
- pénurie de personnel qui a également affecté le fonctionnement des établissements par périodes.

L'organisation du FAS Raoul Loeb a été revue en mai 2021 afin de limiter le nombre d'intervenants suite à une demande des professionnels à l'été 2020.

En l'absence du directeur des foyers et services, deux directeurs d'établissements du secteur Thionville ont assuré durant quelques mois la direction et le soutien aux équipes.

Dans cette période, une évaluation externe des foyers a été menée qui relève beaucoup de points positifs. Le seul point « négatif » est l'allongement du délai d'admission qui n'est malheureusement pas maîtrisable.

Enfin, le départ quasi simultané des deux cheffes de services dans le courant du 2<sup>ème</sup> trimestre 2022 vers des postes de direction des IME, ouvre un chantier de renouvellement stratégique pour l'ensemble des foyers.

## FESAT de Saint Avold

Corinne Genin, nouvelle directrice des foyers, a pris ses fonctions en mars 2021. En perspective de l'ouverture du FESAT de Faulquemont, Elodie THIBO, cheffe de service, est arrivée le 1<sup>er</sup> juin 2021.

Une part importante du travail de l'équipe a consisté à préparer les dossiers de transformation de Clairvil et la création du FAS/FESAT de Creutzwald, ainsi que le lancement du chantier du FESAT de Faulquemont (cf. par ailleurs)

Les deux foyers, et particulièrement Les Amarres, ont été fortement impactés par la tempête du 21 août dernier : arbres cassés, volets criblés, faitage partiellement envolé, dégâts sur clôtures et véhicules.

La mobilisation des résidents et des équipes a permis de remettre très vite en état les abords.



Le 16 octobre, par une journée d'automne ensoleillée, les résidents des Amarres ont passé la journée chez Disney, une sortie très appréciée.



Une Convention Sport en milieu inclusif avec le club Rando Santé « Les marcheurs du Warndt », permet la participation des résidents en temps partiel à des marches.

Un groupe de chant les Amarr'tistes est constitué aux Amarres. Il avait été proposé aux sélections Projet Essentiel de l'Unapei, mais n'a pas été retenu. Il s'est produit en représentation le 18 décembre au marché de Noël puis au concert de la Saint Valentin à Forbach.

## SAHTHMO/SAMSAH/Service de suite de Thionville

Quelques mouvements sont intervenus avec l'arrivée de nouvelles secrétaires, d'une travailleuse sociale au service de suite et d'une psychologue au SAMSAH.

Nous avons répondu à un appel à projet pour 15 places de SAMSAH Adultes Autistes fin mars dont nous attendons la réponse. Ce dispositif est destiné à compléter pour le département les 15 places existantes gérées sur le secteur de Forbach par l'Envol qui est l'autre association qui postule.

La liste d'attente du SAHTHMO s'allonge (48 personnes!), ce sujet fait l'objet d'une demande de moyens complémentaires dans le cadre du prochain CPOM.

Une étude est en cours pour déménager, après le départ des équipes siège à Metz, tout ou partie des services à l'étage du siège actuel chemin du coteau à Thionville.

## SAHTMO Saint Avold

Même observation qu'à Thionville, la liste d'attente du Sahthmo de Saint Avold s'allonge (28 personnes),

## PROJETS

### FESAT de Faulquemont

Après la phase d'appel d'offres gérée par le DUF (District Urbain de Faulquemont), le chantier a été engagé à l'automne et a nécessité quelques recalages de détail.

Le terrassement est terminé et le montage du bâtiment a démarré début avril. La mise à disposition des locaux devrait intervenir courant du 1<sup>er</sup> trimestre 2023.



### ESAT Le Village

Le permis de construire de la menuiserie et l'autorisation de travaux sur le bâtiment administratif ont été délivrés au printemps 2021.

Les lots ont été attribués début février avec là aussi un dépassement significatif de l'enveloppe envisagée (+20%, pour 2/3 dus à l'inflation des coûts de construction sur 18 mois et pour 1/3 dus à des exigences ajoutées par les services instructeurs dans le cadre du dépôt du permis).



Le terrassement est engagé depuis le 1<sup>er</sup> mars 2022.

La remise du bâtiment est prévue pour la fin de l'année.

### ESAT De Brack

Le projet de déménagement du supermarché Aldi dont la parcelle jouxte l'ESAT De Brack a été reporté, mais il n'est pas selon le propriétaire abandonné. En termes d'activités à prévoir dans cet ESAT reconstruit, nous sommes encore en cours d'études et de chiffrage de scénarii.

Eu égard à ces éléments qui méritent réflexion et au chantier d'Altviller à suivre, nous avons prévu de reprendre dans le détail le projet du futur ESAT De Brack à compter de la fin de l'année 2022.

### FAS/FESAT du Breckelberg

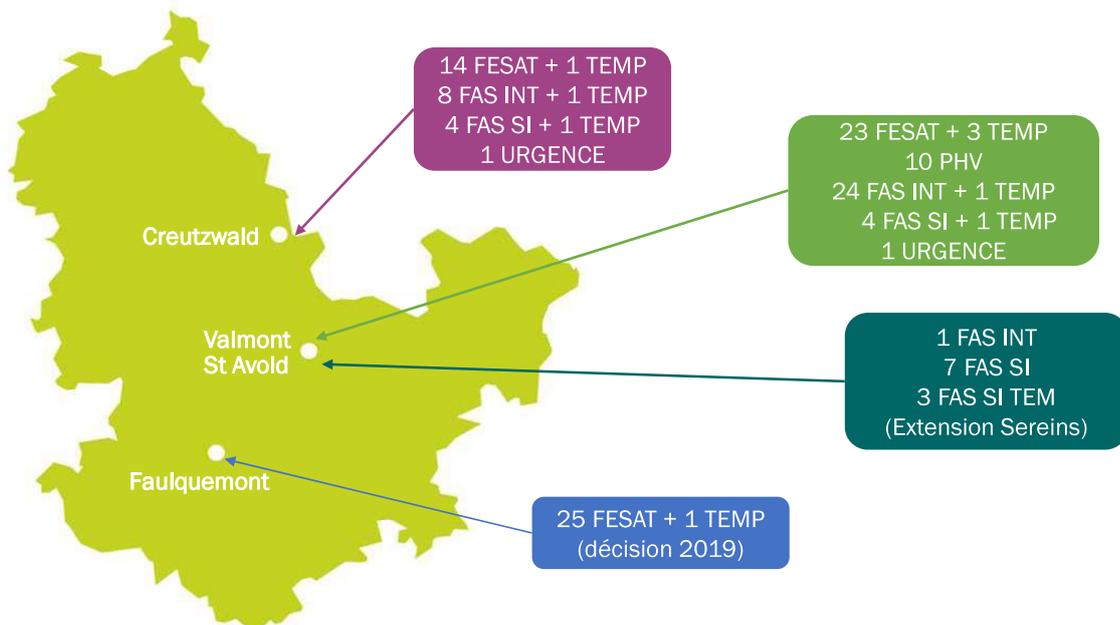
Dans le cadre de l'appel à projet du département pour la création de places de FAS sur le territoire de Saint Avold, nous avons proposé en juillet, un scénario consistant à :

- Poursuivre et achever logiquement la transformation de Clairvil, qui dans le cadre de la création du FESAT de Faulquemont se transformait en foyer polyvalent mélangeant places de FESAT (15), places de PHV (10) et place de FAS internat (15) et semi internat (5). Nous avons proposé au département de transférer les places de FESAT restantes sur un foyer à créer à Creutzwald qui permet d'offrir aux travailleurs des Genêts voire de Chênevières une solution d'internat proche,
- Transformer les 15 places de FESAT de Clairvil libérées en 10 places de FAS internat, Clairvil devenant ainsi un foyer FAS/PHV plus homogène,
- Créer en coopération avec la mairie de Creutzwald un foyer polyvalent incluant les 15 places de FESAT libérées, 9 places de FAS internat et 4 places de FAS semi-internat.

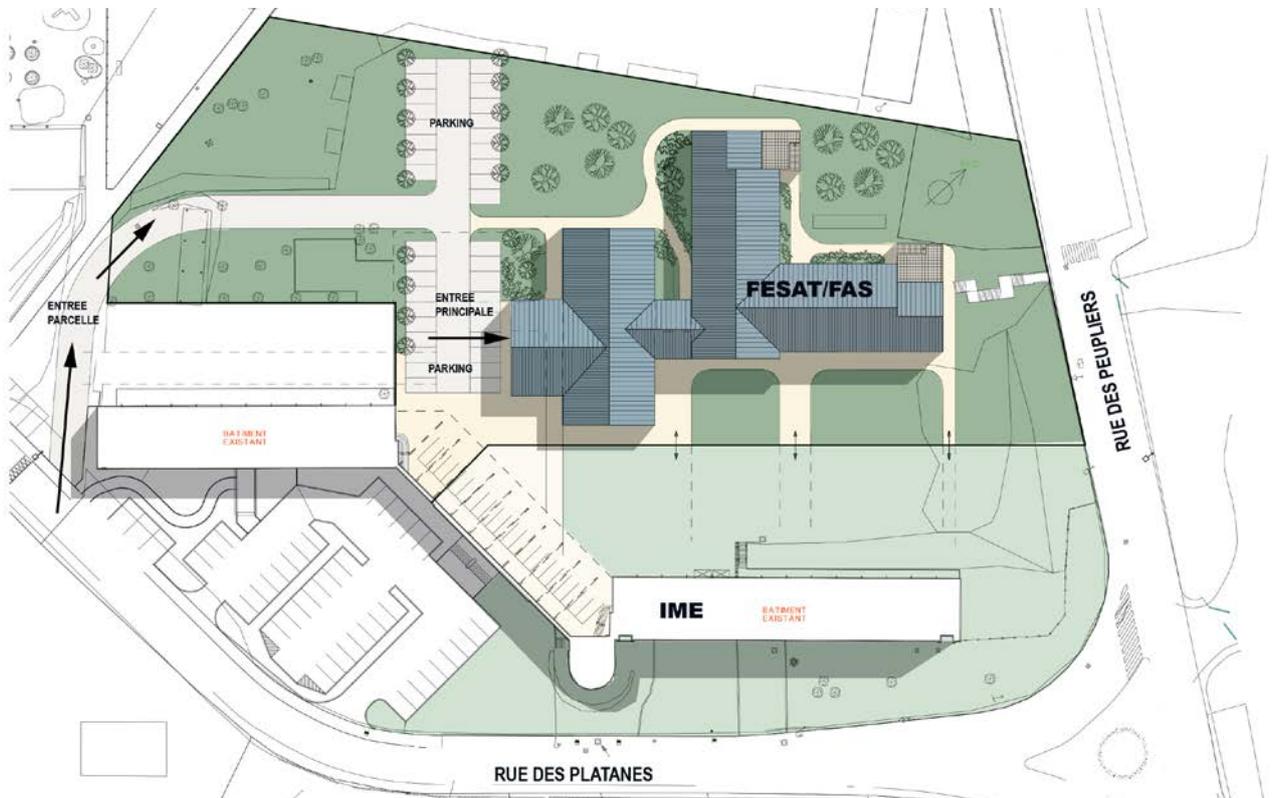
La pertinence de ce projet, qui nous permet de présenter sur une large couverture de territoire une variété d'offres entre internat et semi internat, permanent ou temporaire, FAS/FESAT/PHV, a été reconnue par le département qui l'a accepté dans sa globalité.



Nous avons depuis avancé avec la mairie de Creutzwald qui est prête à nous mettre à disposition un terrain dans la zone du Breckelberg, au voisinage de l'ancien collège.



## ESQUISSE DU PROJET DU BRECKELBERG



### FESAT Clairvil

Les plans de détail de l'existant ont été repris et un projet de transformation en FAS/PHV a été chiffré à 1.7 M€, bien au-dessus de l'enveloppe initialement envisagée. Les propositions d'améliorations intègrent la remise à niveau de l'ensemble salon/terrasse, la refonte de l'accueil, et la transformation de 6 chambres en salles d'activités.

### Habitat inclusif

Prise de contact avec Batigère en vue de développer des partenariats dans le cadre d'appel à projets (résidence mixte personnes âgées / personnes en situation de handicap) et autour d'une étude portant sur les anciens garages de la Pépinière.

## LE SIEGE ET LES PROJETS TRANSVERSES

### LA CELLULE DE CRISE ASSOCIATIVE

La cellule de crise associative s'est réunie régulièrement pendant toute la période de crise liée à la pandémie de Covid.



Pour rappel, cette cellule est composée de 9 personnes: un médecin, une infirmière, les trois directeurs généraux, la directrice qualité et développement, la directrice des ressources humaines, la directrice technique et un représentant du personnel, membre de la CSSCT (Commission de Sécurité et Santé au Travail).

Cette instance s'est réunie 25 fois en 2021, elle a permis de formaliser et d'actualiser le protocole sanitaire de l'Association, d'organiser la mise en place de l'obligation vaccinale pour nos professionnels et de déployer le pass sanitaire pour nos visiteurs.

Enfin la cellule de crise associative a permis de coordonner les approvisionnements de matériels (masques, gants, gel, tests...), d'assurer le lien avec les instances représentatives du personnel, d'être l'interlocuteur de l'ARS pour toutes les questions transverses et de coordonner la vaccination qui a eu lieu dans les établissements.

### LES NOUVELLES DIRECTIONS

Depuis notre dernière assemblée générale, des mouvements de personnel ont donné lieu au recrutement ou à la nomination de:

- **Claire ROBIN** en tant que directrice des ESAT De Brack et Le Village,
- **Martinho MONTEIRO** en tant que directeur de l'ESAT les Chênevières,
- **Mathieu KNOPP** précédemment adjoint technique, en tant que directeur de l'ESAT Les Genêts,
- **Widad BOOG BOOG** précédemment cheffe de service au Foyer Raoul LOEB, en tant que directrice de l'IME les Primevères,
- **Laurence CORDIER** précédemment cheffe de service au FAP La Milliaire, en tant que directrice des IME l'Horizon Thionville et Guénange,
- **Nathalie GUYOMAR** précédemment directrice de l'IME l'Horizon, en tant que directrice des activités de soutien, de la formation et de l'insertion en MOT des ESAT de l'Apei Moselle.

### LE SIÈGE

#### Les ressources humaines

L'actualité sociale de l'Association a été particulièrement riche en 2021.

L'Apei Moselle est parvenue à la **signature des accords d'entreprise** dont le travail a été engagé sur les 2 dernières années. Ainsi, ont pu aboutir les accords concernant l'aménagement du temps de travail, les congés payés, la GPEC (gestion prévisionnelle des emplois et des compétences), la mise en place et le fonctionnement du CSE (comité social et économique), l'égalité professionnelle femmes-hommes et la qualité de vie au travail.

D'autres projets d'accord seront travaillés en 2022, comme le CET (compteur épargne temps), les séjours organisés par les établissements, et le droit syndical. D'autres suivront, afin de permettre une continuité du dialogue social et de la formalisation par écrit de nos pratiques.

Dans la continuité de ces signatures, nous avons entamé un travail de choix d'un logiciel nous permettant de déployer une **gestion des temps et activités** (GTA) en conformité avec la loi, la convention collective et nos accords. Cette mise en place d'Octime (logiciel choisi) sécurisera nos pratiques et nous permettra une équité de traitement de tous les salariés sur ces sujets.



2021 aurait été également une année de **mouvements sociaux**, laissant ainsi s'exprimer les salariés sur leur mécontentement au regard de la prime PEPA (Prime Exceptionnel Pouvoir d'Achats) et de l'indemnité du SEGUR. Ces difficultés ont pu être entendues par la direction générale et certaines mesures ont été annoncées fin novembre 2021. Cette prime (PEPA) représente un effort financier très important pour lequel l'Association ne reçoit aucun financement. Elle a été décidée au regard de l'investissement de tous les salariés tout au long de l'année 2021 dans un contexte Covid parfois très compliqué et avec des difficultés de recrutement accrues qui ont conduit à solliciter encore davantage les salariés en poste pour assurer une continuité de service auprès des personnes accueillies.

L'Association a également rencontré un certain nombre de difficultés face à l'**obligation vaccinale** des professionnels du secteur. Ainsi une dizaine de salariés ont mis fin à leur parcours dans l'Association refusant de se voir imposer cette obligation.

Depuis plusieurs mois et notamment depuis septembre 2021, nous rencontrons de plus en plus de difficultés de recrutement dans les établissements, conduisant le comité de direction et le Conseil d'Administration à travailler au déploiement d'une **stratégie RH**, identifiant une vingtaine d'actions sur les 12 à 24 mois à venir.

### Les achats

Depuis la dernière Assemblée Générale, les projets suivants ont été finalisés : renégociation du marché des ascenseurs, des extincteurs et de la sécurité incendie.

Dans le cadre du groupement d'achats de l'AGAP, les marchés de fourniture de bureau et d'usage unique ont été finalisés et les professionnels du service achats de l'Apei Moselle ont été mobilisés pour la renégociation de ces marchés ainsi que leur attribution.

Le nouveau marché des transports des ESAT et des IME des deux territoires est en place depuis le 23 août 2021. Des réajustements ont eu lieu en septembre/octobre 2021 afin de minimiser les temps de parcours. L'objectif du service logistique est de minimiser les temps de parcours pour les usagers, s'assurer de la bonne prise en charge des usagers par les transporteurs mais aussi de rationaliser les coûts pour l'établissement.

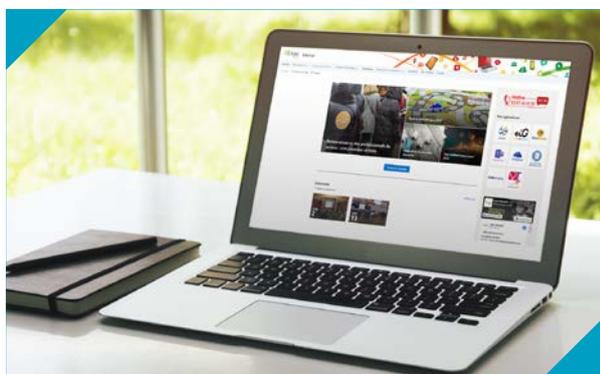
De gros dossiers sont à l'étude sur 2022 notamment le renouvellement des contrats d'électricité qui doit être fait avant la fin d'année. A cause de l'instabilité politique mondiale, le marché est très volatile et une augmentation des tarifs est inévitable.

### Les systèmes d'information : déploiement de l'infrastructure

Le service informatique a développé en interne un portail intranet à savoir un moyen d'échange et de partage pour les professionnels des informations associatives.

Les objectifs du nouveau portail Echo'net sont multiples :

- continuer à fournir des formulaires pour simplifier les échanges avec l'assistance informatique (demande de création de compte, accès aux logiciels, ...),
- suivre l'avancement des demandes,
- accéder à l'ensemble des applications numériques présentes dans l'Association. (Bluekango, EIG, Ogirys...)



Le service communication et le service informatique travaillent ensemble à la mise à jour quotidienne du portail intranet dédié aux 1200 salariés de l'Apei Moselle. Informations pratiques, agenda, actualités ou encore service de guichet en ligne, ce nouvel espace vise à proposer de nouvelles fonctionnalités d'échanges et de partages.

### La qualité

L'harmonisation des processus qualité se poursuit au travers des outils mis à disposition.

Le travail d'appropriation de notre logiciel de gestion des dossiers usagers informatisés se poursuit, près de 440 professionnels ont été formés à l'outil OGIRYS en 2021. Le groupe de pilotage s'est réuni 2 fois, il a permis de structurer la démarche, de répondre aux questions des professionnels et de coordonner le déploiement de différents groupes de travail (gestion des adhérents, des présences, typologie des déficiences...). L'harmonisation des pratiques d'utilisation du logiciel va se poursuivre en 2022 avec la consolidation des modules projets personnalisés et transmissions/observations professionnelles.

Le logiciel qualité Bluekango est devenu un outil de pilotage à part entière, chaque année, son contenu s'enrichit. Les établissements peuvent dorénavant y réaliser leur DUERP (Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels), leur plan bleu, leur règlement de fonctionnement et leur livret d'accueil. Le logiciel devrait prochainement proposer de nouveaux modules, tel que la gestion des formations, la gestion des contrôles et maintenances réglementaires....

La démarche de mise en conformité avec le RGPD (Règlement Général de Protection des Données) se concrétise. Plusieurs actions ont été menées, telles que la réalisation d'une cartographie, d'un registre de traitement des données, d'un registre des violations et de plusieurs audits «vidéo-surveillance» en lien avec le réseau d'auditeurs de l'Apei. D'autres actions vont se poursuivre comme l'analyse d'impact sur la protection des données, la formation des professionnels, le suivi des actions découlant de l'analyse de nos pratiques et des audits menés.



### La paie et la comptabilité

Sur 2021, les équipes paie et comptabilité ont fonctionné en mode dégradé pendant de longs mois, suites à plusieurs démissions consécutives liées au déménagement sur Metz. Le marché du travail étant désormais très tendu sur ces métiers, il est très compliqué de reconstituer les équipes. Il en découle une organisation fragilisée où la priorité a été donnée aux obligations réglementaires afin que l'Association ne subisse aucune conséquence du fait de cette situation.

Bien entendu, le travail d'harmonisation des méthodes de travail tant pour la comptabilité que pour la paie se poursuit car il contribue à un fonctionnement plus rationnel des services sans pour autant représenter une charge de travail supplémentaire bien au contraire.

Dans ce contexte, la mise en œuvre d'une Gestion Electronique des Documents pour le service comptable est maintenue car c'est là encore une source de gains de temps en terme de récupération des pièces comptables, de leur intégration en comptabilité et de leur suivi jusqu'à la mise en paiement. Le partenaire a été choisi et les phases de mise en production des sites pilotes sont en cours. La formation des autres établissements se fera à compter de juin 2022.



## La communication

Tout au long de l'année, l'édition du journal associatif JAM s'est poursuivie avec l'édition de 3 nouveaux numéros entre septembre 2021 et juin 2022. Le service communication apporte également son soutien aux établissements et services dans le cadre de projets ponctuels tels que la mise en place d'actions de communication lors d'évènements nationaux (SEEPH, Duoday, ...) ou la création de supports spécifiques tels que des affiches, des banderoles ou des livrets.

Fin 2021, la création d'un support de communication dédié aux activités des ESAT et de l'EA a fait l'objet de plusieurs mois de travail. Ce kit comprend une chemise détaillant les dispositifs existants pour les entreprises souhaitant répondre à leur obligation légale et une présentation des activités des ESAT/EA sous forme de fiches individuelles. Bien qu'il soit principalement destiné aux futurs

partenaires, ce kit de communication peut être utilisé comme support d'information auprès des familles et des futurs travailleurs d'ESAT. Il est également disponible sur notre site internet dans la section "publications".

Initié en 2020, le projet de renouvellement de la signalétique de tous les établissements et services de l'Association ainsi que le marquage des véhicules a été repoussé jusqu'à aujourd'hui du fait du confinement et de la crise sanitaire.

Ce chantier a été relancé entre septembre et décembre 2021 avec l'élaboration d'un cahier des charges. Les services communication et achats travaillent conjointement pour sa mise en œuvre suite à la procédure d'achat passée en janvier 2022. Le remplacement de la signalétique sur l'ensemble des sites devrait s'achever fin d'année 2022.

## Le siège de l'Apei Moselle

Les travaux de construction du nouveau siège sont en cours de finalisation sur le site de Mercy.

Le déménagement des équipes du siège de Thionville et de l'antenne est prévu pour début juillet 2022.

Des bureaux actuels de Thionville et Saint Avold seront conservés sur les deux territoires pour la vie associative: activités et réunions des Conseils de Territoire, rencontre des familles...

Les services SAMSAH, SESSAD intégreront les locaux après le départ des salariés du siège et de l'antenne.



## LE RENFORT DES MOYENS DU SIÈGE

Trois ans après la fusion, et face aux attentes fortes des établissements et services et de nos financeurs, le constat a été fait d'un manque de moyen du siège.

Face aux nombreux défis à relever, les moyens humains du siège sont insuffisants et une réflexion est engagée depuis mai 2021.

Des recrutements sont déjà faits notamment l'intégration au service Logistique et Achats d'une chargée de transports et la transformation du CDD de la coordinatrice qualité et sécurité en charge d'Ogiry en CDI.

Des recrutements sont en cours :

- Deux techniciens et un ingénieur informatique (une partie de ces postes sera financée avec l'internalisation des travaux effectués actuellement par notre prestataire informatique ATOS. )
- Un contrôleur de gestion
- Un comptable supplémentaire pour répondre à l'évolution du cadre réglementaire exigé par nos financeurs
- Un responsable développement RH
- Une assistante RH
- Un référent Paie

Le recrutement d'un gestionnaire de patrimoine est envisagé pour répondre à la forte demande de gestion de projets immobiliers qu'a l'Association.



## Apei Moselle

**Siège:** 89, chemin du Coteau • CS 20461 • 57105 Thionville Cedex • E-mail: [siege@apeimoselle.fr](mailto:siege@apeimoselle.fr) • Tél: 03 82 54 22 99  
**Antenne:** 2, rue en Verrerie • 57500 Saint-Avold • E-mail: [antenne.saintavold@apeimoselle.fr](mailto:antenne.saintavold@apeimoselle.fr) • Tél: 03 87 93 91 30

[www.apeimoselle.fr](http://www.apeimoselle.fr) •  