

#3

# JAM

Le journal de l'Apei Moselle



## BUREAU 2021



**ASSEMBLÉES 2021- P.3 |**  
Élection du nouveau bureau

**| VIE ASSOCIATIVE |**  
Point sur l'avancement  
des chantiers de construction **p.2**

**| VIE DES ÉTABLISSEMENTS |**  
Parcours de vie : entretien avec  
Cathy Grusch **p.11**  
Zoom sur l'IME La Sapinière **p.13**

Edito	1
<b>  VIE ASSOCIATIVE  </b>	<b>2</b>
Point sur l'avancement des chantiers de construction	2
De nouveaux postes de chefs de services	2
Assemblées générale et de territoires 2021	3
<b>  VIE DES ÉTABLISSEMENTS  </b>	<b>6</b>
Loisirs et sorties : les services animations se développent	6
Parcours de vie : entretien avec Cathy Grusch	7
La cuisine centrale de l'ESAT Le Corail vous livre chez vous	9
Ouverture de 3 Unités d'Enseignement Externalisées	10
Du nouveau à l'imprimerie : modernisation et innovation	11
Zoom sur l'IME La Sapinière	13
Intempéries : chaîne de solidarité autour de l'IME	16
Bienvenue : ils nous ont rejoints	17
<b>  ACTUALITÉS  </b>	<b>18</b>
La PCH Parentalité	18



## ÉDITO

Courant du mois d'août, nous nous sommes mobilisés pour la mise en place du « pass sanitaire » rendu applicable depuis le 30 août 2021. Grâce à un effort collectif, il a pu être déployé rapidement. Nous remercions vivement toutes les personnes qui y ont contribué.

A ce jour, la quasi-totalité de notre personnel s'est fait vacciner. De même, quasiment l'ensemble des personnes accueillies dans nos établissements ayant souhaité se faire vacciner l'auront été.

Les chiffres illustrant l'évolution de la situation sanitaire démontrent clairement l'intérêt de se faire vacciner. L'évolution du taux de vaccination de la population en général permet de tendre vers une vie sociale plus normale.

Il faut garder en mémoire que si le vaccin protège des formes graves du COVID-19, il n'empêche pas d'être contaminé, ni de transmettre le virus.

Il est donc essentiel de continuer à respecter les gestes barrières tels que préconisés par le protocole sanitaire gouvernemental.

Malgré les restrictions sanitaires et les nouvelles contraintes de fonctionnement, l'accompagnement des personnes accueillies est resté très vivant et les activités dans nos établissements ont été riches grâce à l'implication et l'ingéniosité de nos professionnels d'encadrement. Nous les remercions très sincèrement pour les efforts fournis individuellement et collectivement !

Avec la levée des restrictions nous avons tous très envie de reprendre pleinement toutes les activités associatives, les rencontres avec les familles, les sorties festives... Mais si nous voulons que ce retour vers la vie normale se fasse sans prise de risque inconsidérée, il convient qu'individuellement nous ne relâchions pas notre vigilance et que nous continuions à respecter les gestes barrières de façon exemplaire.

L'évolution positive de la situation sanitaire, nous permettra également de nous mobiliser plus sereinement dans les prochains mois pour travailler à la déclinaison opérationnelle des axes stratégiques de notre Projet Associatif.

**Antoine Solimine,**  
Président de l'Apei Moselle



**Journal de l'Apei Moselle n° 3**  
**Septembre-Octobre 2021**

Association au service des  
personnes handicapées mentales  
et de leurs familles

reconnue d'utilité publique



affiliée à l'Unapei

**Directeur de la publication :**  
Antoine Solimine

**Rédacteur en chef :**  
Étienne Fabert

**Commission communication :**  
Claire Barbier - Philippe Blin - Yvette Dihé  
Muriel Franck - Jean-Jacques Houllé  
Myriam Humbert - Ralph Lang  
Jean-Marc Louis - Marie Rose Nantern  
Sylvie Provot - Hadj Rezig  
Andréa Sabouret - Isabelle Sonzogni

**Siège social :**  
89, chemin du coteau - CS 20461  
57105 Thionville Cedex  
T : 03 82 54 22 99 - siege@apeimoselle.fr

[www.apeimoselle.fr](http://www.apeimoselle.fr) -  

N° ISSN : 2743-5555  
Tirage : 4000 exemplaires  
Impression : ESAT Les Genêts



## | PROJETS DE CONSTRUCTION |

## POINT SUR L'AVANCEMENT DES CHANTIERS DE CONSTRUCTION

*Dans notre précédent numéro, nous vous annonçons le démarrage de 3 grands chantiers de construction : le nouveau siège social de l'association sur le site de Mercy, le FESAT de Faulquemont et la restructuration des ESAT De Brack/Le Village. Un an après, où en sommes-nous ?*



siège social Mercy - septembre 2021

### Nouveau siège social

La construction du nouveau siège social a pour objectif de réunir les équipes du siège, actuellement respectivement à Thionville et à Saint Avold, en un lieu unique et plus central sur le site de Mercy. Avec un démarrage des travaux le 15 avril 2021, l'équipe du siège devrait s'installer dans ses nouveaux bureaux en été 2022.

D'une surface de 858 m<sup>2</sup>, ce bâtiment sera raccordé au chauffage urbain de la ville de Metz. Il sera doté d'un parking de 40 places afin de pouvoir accueillir des réunions facilement. Les deux salles de réunions du siège actuel à Thionville et à l'antenne de Saint Avold seront maintenues pour organiser des réunions en proximité sur les deux territoires et des locaux dédiés à la vie associative y seront également conservés.

### Restructuration ESAT De Brack/Le Village

La restructuration de l'ESAT De Brack va impacter l'ESAT Le Village. Ce projet global débute donc avec la construction d'une menuiserie à l'ESAT Le Village à Altviller et la transformation des bâtiments existants, puis ce sera à l'ESAT De Brack de faire peau neuve.

Nous avons obtenu le permis de construire en juin dernier et les appels d'offre seront lancés mi-octobre. Nous espérons une fin des travaux pour l'automne 2022.

### FESAT de Faulquemont

Pour rappel, le FESAT de Faulquemont accueillera les travailleurs de l'ESAT Les Ateliers du Golf, actuellement hébergés aux foyers Clairvil et Les Amarres. Avant la pose de la première pierre, l'association a souhaité inviter les salariés, personnes accompagnées, familles, administrateurs, conseillers de territoire et bénévoles à lui trouver son nom en proposant à chacun de participer à une grande réflexion.



Toutes nos félicitations à Christine Feil, secrétaire de l'ESAT Le Village dont la proposition "FESAT Le Parcours" a été retenue par la commission communication. Un bon cadeau valable au restaurant le Fiftee de Faulquemont lui a été remis lors de l'assemblée de territoire de Rosselle et Nied.

Les travaux débuteront fin septembre 2021 et les 25 travailleurs devraient emménager au FESAT « Le Parcours » fin 2022, début 2023.

## | STRATÉGIE ASSOCIATIVE |

## DE NOUVEAUX POSTES DE CHEFS DE SERVICES

A la suite de la fusion, une réflexion a été engagée sur l'harmonisation de la structuration des équipes de direction – directeurs et chefs de service – sur les deux territoires et il a été décidé de renforcer le nombre de chefs de service sur les établissements du territoire de Saint Avold qui en étaient beaucoup moins dotés que ceux de Thionville.

En effet, si on attend du directeur de porter une vision globale de son établissement et de le représenter dans diverses instances au sein de l'association ou vis-à-vis des partenaires extérieurs (financeurs, MDPH, clients...), le rôle du chef de service est d'abord d'assurer un management de proximité, de pouvoir répondre aux mille imprévus du quotidien et d'être un recours tant pour les salariés que pour les personnes accueillies et leurs familles. Il s'agit donc d'un rôle primordial pour le bon fonctionnement de l'établissement qui s'exerce en étroite collaboration avec le directeur.

A la suite de ce constat, un effort particulier a été réalisé dans le cadre des budgets 2020 et 2021 ou à l'occasion de création de places. Ainsi, 7 postes de chefs de services ont été créés à :

- l'IME de Guise : poste occupé par Olivier Weiter,
- l'IME Les Genêts : poste occupé par Aurélie Poussin,
- l'IME La Sapinière : poste occupé par François Cirre,
- le FESAT Les Amarres : poste occupé par Elodie Thibo,
- le FAS/FAM Les Apogées : poste occupé par Mélanie Jaksch,
- le FAS/FAM Les Sereins : poste occupé par Stéphanie Zito,
- le SESSAD de Thionville : poste occupé par Imane Zimrani.

Nous en profitons également pour souhaiter la bienvenue à Gaëlle Savoye, cheffe de service arrivée récemment à l'IME Les Primevères suite au départ en retraite de Geneviève Ostertag.

# ASSEMBLÉES 2021

## GÉNÉRALE ET DE TERRITOIRES

► 8, 10 et 12 juin 2021

*Retour sur les moments forts qui ont marqué les assemblées générale et de territoires cette année.*

### Changement de gouvernance

C'est avec émotion que Béatrice Schröter-Krause, Présidente et Josiane Bauer, Présidente Adjointe ont annoncé leur départ. Après de nombreuses années d'investissement au sein de l'Afaei de Rosselle et Nied et deux ans à l'Apei Moselle, elles laissent leurs places à une nouvelle équipe.

A l'issue de l'assemblée générale du 8 juin, le conseil d'administration s'est réuni pour élire à l'unanimité Antoine Solimine à la présidence de l'association. Le bureau a été renouvelé avec :

- Ralph Lang, issu du territoire de Rosselle et Nied, élu Président Adjoint,
- Sylvie Provot, issue du territoire de Rosselle et Nied, élue Présidente Adjointe déléguée au territoire de Rosselle et Nied,
- Muriel Franck, issue du territoire de Thionville, élue Présidente Adjointe déléguée au territoire de Thionville,
- Lydie Raczkiwicz, issue du territoire de Rosselle et Nied, élue secrétaire,
- Isabelle Sonzogni, issue du territoire de Thionville, élue secrétaire adjointe,
- Yvette Dihé, issue du territoire de Thionville, élue trésorière,
- Catherine Muller-Guldner, issue du territoire de Rosselle et Nied, élue trésorière adjointe.

Les assemblées de territoires des 10 et 18 juin ont permis à la nouvelle équipe de se présenter aux adhérents de l'association. De nouveaux membres ont également rejoint les conseils de territoire : M. Bourhoven et M. Boulier pour le territoire de Thionville et Mme Denis et M. Frantz pour le territoire de Rosselle et Nied.







66

## Un mot du Bureau

Les membres du Bureau forment une équipe soudée animée d'une même volonté: poursuivre le chemin parcouru depuis la fusion de nos deux territoires avec une vision commune pour répondre au mieux aux attentes des personnes que nous accueillons avec un accompagnement adapté de qualité.

Nous souhaitons dynamiser nos actions à destination des familles, veiller à être à leur écoute et à les inclure pleinement dans le fonctionnement et les activités de l'association.

Nous sommes aux côtés des professionnels, nous travaillons ensemble dans un esprit de confiance pour construire des projets d'avenir répondant à l'évolution des besoins des personnes accompagnées.

Enfin, administrateurs et direction générale de l'Apei Moselle avons la volonté de travailler de concert pour insuffler une dynamique visant à faire le lien entre tous les acteurs associatifs, les institutions concernées et les élus pour la prise en compte des droits et l'inclusion des personnes en situation de handicap mental.

*Antoine Solimine, Ralph Lang,  
Sylvie Provot, Muriel Franck,  
Lydie Rackiewicz, Isabelle Sonzogni,  
Yvette Dihé, Catherine Muller-Göldner.*

99

### Une année particulière

Malgré une vie associative à l'arrêt, les instances ont poursuivi leurs groupes de travail: les commissions de mouvement, de recrutement, de suivi nouveaux projets et des établissements ont été maintenues. L'Opération Brioches de l'Amitié a également eu lieu dans le respect des gestes barrières et a permis de collecter sur l'ensemble des deux territoires près de 130.000€.

La vie des établissements a lourdement été impactée par la crise sanitaire. Les directeurs de pôle ont pu revenir sur les faits marquants de cette année. Entre fermeture, confinement et mesures renforcées, l'assistance a pu prendre pleinement conscience de l'investissement accru des équipes sur le terrain durant cette période. La mobilisation de l'ensemble des acteurs a d'ailleurs largement été saluée par la présidence et la direction générale. Bien que très mobilisés par la gestion de la crise, les établissements ont continué à assurer un accompagnement de qualité et à mener de nombreux projets. C'est d'ailleurs avec enthousiasme que l'association a annoncé l'obtention de nouvelles places d'accueil. *(voir article p15 du JAM n° 2 Avril-Mai 2021).*

La direction générale est également revenue sur toutes les évolutions visant à harmoniser les pratiques sur les deux territoires qui s'opèrent depuis la fusion: renégociation des accords d'entreprise, renégociation de différents marchés tel que le transport et mise en place de nouveaux outils numériques à destination des salariés.

Enfin, comme à l'accoutumée, les médailles grand or et or ont été décernées aux salariés et travailleurs d'ESAT. Cette année, 2 médailles grand or et 21 médailles d'or ont été remises.



Le rapport d'activité 2020-2021 détaillé est disponible sur le site internet de l'Apei Moselle dans la section «Publications»: <https://www.apeimoselle.fr/fr/publications.html>

### Un clin d'œil sur le territoire de Rosselle et Nied

Sur le territoire de Rosselle et Nied, l'assemblée a marqué les esprits. Longtemps administrés par l'Afaei de Rosselle et Nied, les établissements de ce territoire ont souhaité remercier Béatrice Schröter-Krause et Josiane Bauer qui ont présidé cette association pendant de nombreuses années avant de mener le projet de fusion avec l'Apei de Thionville. C'est avec une vive émotion que les résidents des foyers et leurs directions leur ont réservé une belle surprise.

*Un beau souvenir pour un nouveau départ!*



## Le conseil d'administration

- Antoine SOLIMINE, Président
- Ralph LANG, Président Adjoint
- Sylvie PROVOT, Présidente Adjointe Déléguée du territoire de Rosselle et Nied
- Muriel FRANCK, Présidente Adjointe Déléguée du territoire de Thionville
- Lydie RACZKIEWICZ, Secrétaire
- Isabelle SONZOGNI, Secrétaire Adjointe
- Yvette DIHE, Trésorière
- Catherine MULLER-GULDNER, Trésorière Adjointe
- Jean-Paul CASPAR, Administrateur
- Jean-Paul DAUTEL, Administrateur
- Christian FRANTZ, Administrateur
- Myriam HUMBERT, Administrateur
- Jean-Marie KIEFFER, Administrateur
- Michel PY, Administrateur
- Philippe THIRY, Administrateur
- Patrick ZIEGLER, Administrateur

## Le conseil de territoire de Rosselle et Nied

- Ralph LANG
- Sylvie PROVOT
- Lydie RACZKIEWICZ
- Catherine MULLER-GULDNER
- Nicole AUBERT
- Sonia CLEMENS
- Catherine DENIS
- Christian FRANTZ
- Véronique GLATT
- Jean-Jacques HOULLE
- Myriam HUMBERT
- Jean-Marie KIEFFER
- Jean-Marc LOUIS
- Viviane MULLER
- Marie-Rose NANTERN
- Eliane NEUTS
- Philippe THIRY

## Le conseil de territoire de Thionville

- Antoine SOLIMINE
- Muriel FRANCK
- Isabelle SONZOGNI
- Yvette DIHE
- Jacques ARMSPACH
- Claire BARBIER
- Michel BOURHOVEN
- Jean-Paul CASPAR
- Rachid CHEBBAH
- Patricia CUNY
- Jean-Paul DAUTEL
- Maurice HOUPIE
- Guy LARDE
- Guy LOUVEL
- Jean-Claude NEGRI
- Michel PY
- Patrick ZIEGLER

LES MEMBRES DES CONSEILS DE TERRITOIRE SE TIENNENT À DISPOSITION DES FAMILLES

Vous souhaitez un rendez-vous ?

Selon votre lieu de résidence, contactez le secrétariat et transmettez-nous vos coordonnées et disponibilités pour qu'un membre du conseil puisse prendre contact avec vous.

**Secrétariat du territoire de Roselle et Nied :**

03 87 93 91 30 - [antenne.saintavold@apeimoselle.fr](mailto:antenne.saintavold@apeimoselle.fr)

**Secrétariat du territoire de Thionville :**

03 82 54 22 99 - [siege@apeimoselle.fr](mailto:siege@apeimoselle.fr)





## | SERVICES ANIMATION |

## LOISIRS ET SORTIES: Les services animations se développent

Créé en 1985 sur le territoire de Rosselle et Nied, le service animation propose des activités de loisirs aux travailleurs d'ESAT. Il vise à favoriser l'ouverture sur l'extérieur par le biais d'activités et de sorties régulières ou ponctuelles dans une ambiance conviviale visant à l'épanouissement, au bien-être et à la réalisation de soi. Depuis le mois de juillet 2021, le même service se développe sur le territoire de Thionville, un bel exemple de synergie entre territoires et professionnels qui s'enrichissent des expériences de chacun.

### Un nouveau service à Thionville

Après une enquête auprès des personnes concernées par ce dispositif, le soutien centralisé, en charge du service animation sur le territoire de Thionville, a élaboré un programme d'activités basé sur les attentes des travailleurs. Ainsi, dès cet été 2021, le premier programme a été présenté aux ouvriers des cinq ESAT du territoire et toutes les sorties ont rapidement affiché complet.



Ce service propose aux ouvriers d'ESAT vivant seuls ou en famille, des activités en soirée dans la semaine et également en journée certains samedis et dimanches. Escapade à Walygator, visite de la ferme aux papillons à Remerschen, cueillette à Peltre, croisière gastronomique sur la Moselle, sorties quilles, restaurant, cinéma, piscine... toutes ces sorties ont connu un vif succès.

Sur l'édition juillet/août 2021, 50 participations ont été enregistrées.

### Reprise du service animation de Rosselle et Nied

Connu depuis plus de 30 ans, le service animation du territoire de Rosselle et Nied a dû faire face à trois saisons d'annulation en raison de la crise sanitaire. Il a repris du service en juin dernier en proposant également un large programme sur la période estivale: visite des Jardins pour la paix et tour des remparts de la Citadelle de Bitch, randonnées et découverte de sites naturels, bowling, soirées à thèmes (échanges autour des super-héros, loto, garden-party), initiations sportives en partenariat avec la FFSA (tennis de table, tir à l'arc), activités manuelles et ludiques, shopping, .....

Les animations sont accessibles à tous les ouvriers d'ESAT du territoire, y compris ceux vivant en foyer.

Et quel succès! 116 inscriptions pour les 16 animations et sorties à la journée et 22 participants différents sur les 3 activités hebdomadaires.

Toute cette belle dynamique ne serait pas possible sans l'implication de nombreux bénévoles qui participent activement à l'accompagnement lors des sorties et vivent avec les personnes accompagnées et les équipes un moment de partage et de convivialité. Cet article est l'occasion de les remercier sincèrement.

A l'instar du service de Thionville, les activités sont proposées en soirée dans la semaine, mais aussi en journée et certains samedis et dimanches.

Depuis le mois de septembre les nouveaux programmes sont proposés pour la période autonome-hiver 2021/2022.

L'Apei Moselle se réjouit du déploiement de ces services animation qui démontre tout l'avantage de pratiques coordonnées et harmonisées sur l'ensemble de l'association.

## DEVENEZ BÉNÉVOLE

Vous souhaitez soutenir les sorties et activités proposées par les services animation et vous investir auprès du personnel encadrant ?

N'hésitez pas à nous contacter !

### Sur le territoire de Thionville

Contactez le siège de l'Apei Moselle  
03 82 54 22 99  
[siege@apeimoselle.fr](mailto:siege@apeimoselle.fr)

### Sur le territoire de Rosselle et Nied

Permanence téléphonique assurée les mardis  
matin de 9h à 12h  
03 87 93 90 93  
[serviceanimation@apeimoselle.fr](mailto:serviceanimation@apeimoselle.fr)





| PORTRAIT |

## PARCOURS DE VIE: Entretien avec Cathy Grusch

*Difficultés, coups durs, maladie, la vie ne nous fait parfois pas de cadeaux. Mais à la croisée des chemins, des rencontres inattendues nous aident à traverser les épreuves et à mieux nous relever. L'histoire de Cathy Grusch en est la preuve. Cathy a accepté de partager avec nous une étape de sa vie au FAS Le Verger qui lui a permis de prendre un nouveau départ.*



### Bonjour Cathy. Parlez-nous de vous.

«Je m'appelle Cathy Grusch, j'ai 56 ans. Après une longue hospitalisation en psychiatrie, j'ai été accueillie au semi-internat du FAS Le Verger en décembre 2011. J'ai finalement intégré l'internat en Janvier 2012.»

### Comment s'est passée votre arrivée au FAS ?

«Ce fut un sacré changement. Je suis passée d'un logement autonome à la vie en collectivité. A mon arrivée, j'ai été marquée par la population accueillie au FAS. Avant mon hospitalisation, j'avais fait des études d'infirmière. Je sentais bien que j'étais différente, ce monde (monde du handicap) ne ressemblait pas à celui d'où je venais. Il m'a fallu un temps d'adaptation : le temps de connaître les éducateurs et les autres résidents afin de prendre mes marques.»

### Ce qui a été difficile pour vous ?

«D'être considérée comme une personne handicapée. Pour moi, je ne l'étais pas»

Nathalie, cheffe de service du FAS Le Verger, ajoute : «Cathy m'a marquée par son attitude. Malgré ce constat, elle est restée à une place qui n'était pas forcément celle qu'elle percevait. Elle a toujours été dans le respect des autres. Elle s'est intégrée dans les activités adaptées. Elle a joué le jeu.»

### Qu'est-ce qui vous a particulièrement plu durant ces quelques années au FAS ?

«D'abord, c'est l'acceptation des autres. Les résidents m'ont tout de suite acceptée telle que j'étais, avec mes difficultés. Ça m'a rassurée.

Ensuite, le travail avec les éducateurs m'a permis de reprendre confiance en moi, d'avoir une autre apparence physique (être une femme) et m'a revalorisée. J'ai aussi écrit ma biographie ; ce qui m'a permis de devenir résiliente.

Enfin, lors de ma formation d'infirmière, j'ai fait un stage en FAM dans le milieu du handicap, j'ai pu apporter ce que j'ai appris aux autres résidents. Ça m'a revalorisé. Ça me plaisait de pouvoir les aider.»

Nathalie d'ajouter : «elle n'a pas cherché à prendre la place des éducateurs. Elle était aidante pour les autres, mais toujours dans une juste mesure. Cela a été reconnu par tous.»

Durant ces quelques années au FAS, Cathy a également bénéficié d'un suivi au Centre Médico-Psychologique (CMP) auprès d'un psychiatre et d'un suivi par les différents psychologues de l'établissement qui s'est achevé il y a deux ans environ.

De plus le fonctionnement du FAS et son cadre ont permis un étayage; un accompagnement essentiel à sa reconstruction. Désormais, Cathy est suivie par un médecin généraliste.

### Nous avons entendu parler du bar « Au bon délire ». Racontez-nous.

«Comme j'étais au Conseil de la Vie Sociale (CVS), j'essayais d'améliorer notre accompagnement. Par exemple, certains résidents m'avaient confié qu'ils souhaitaient avoir la clé de leur chambre. Alors je me suis battue pour qu'ils l'obtiennent.»

Grâce à sa détermination, cette demande a été par la suite inscrite dans le projet d'établissement. Une clé a été remise aux résidents pour lesquels ce projet avait du sens.

«Un jour, j'ai présenté mon projet de bar au CVS qui a été accepté. Tous les soirs pour les internes et le vendredi après-midi pour les semi-internes, je proposais des boissons chaudes et froides et des friandises. Ensuite j'ai mis en place un système de carte pour éviter de faire circuler l'argent. Les résidents achetaient une carte que je tamponnais en fonction du nombre de boissons commandées. J'avais un coffre pour y stocker l'argent et les cartes.»



Nathalie nous précise qu'un échange mensuel avec l'économe permettait une supervision et la vérification des comptes de gestion.

### Quel est votre plus beau souvenir ?

« Ma victoire personnelle lorsque j'ai commencé à diminuer les médicaments. C'est ce qui a motivé mon envie de retourner en appartement. J'ai senti le besoin de quitter le foyer.

J'ai déjà eu ce désir il y a 3 ans mais il était probablement trop tôt. »

Le 4 février 2021, Cathy s'est présentée au bureau de Nathalie pour lui parler de son projet d'appartement avec le souhait de quitter le FAS vers les mois de juin/juillet 2021.

Nathalie nous raconte : « Cathy a rempli un dossier pour la CDAPH, a rédigé son projet personnalisé. Tout y était : objectifs, moyens... Le 5 mai 2021, j'ai organisé une réunion pluridisciplinaire pour qu'elle puisse présenter son projet en présence de la direction de l'établissement, sa curatrice, sa référente et un stagiaire qui l'avait aidé dans certaines démarches administratives. Cathy nous a tous impressionnés ! Elle a mené la réunion. Elle avait répondu à toutes nos questions. Elle nous a largement convaincus. Elle a travaillé à ce projet durant toutes ses années au FAS. Ce qui m'a épaté, c'est qu'elle a pensé à tout. Tout son projet était argumenté. »

Sa curatrice avait à peine eu le temps de l'inscrire pour un logement social qu'elle avait déjà un rendez-vous pour visiter un appartement. Accompagnée par sa référente et une amie pour la visite, Cathy a eu le coup de cœur pour un F1. Très sensible au parcours de Cathy, le propriétaire a retenu son dossier.

Tout s'enchaîne. Le 10 juin 2021, tous les amis du FAS l'aident à charger les « quelques » cartons dans le camion de déménagement. Pour son pot de départ, Cathy a été gâtée. Les résidents se sont cotisés pour lui offrir des cadeaux : un gaufrier, un service à raclette, un hachoir, une sauteuse.... Bref de quoi bien démarrer sa nouvelle vie.

### Alors Cathy, heureuse ?

« Oui ,mais il m'a fallu un peu de temps pour m'habituer, me dire : ça y'est, enfin, c'est fait !

Je ne reviendrai pas au FAS, sauf pour rendre visite à mes amis ! »

Depuis le 10 juin, Cathy vit dans son appartement et vient rendre visite toutes les semaines (à vélo souvent) à ses amis du FAS. A la fois autonome et soutenue par sa curatrice, elle bénéficie également de 90 jours d'accueil temporaire au cas où elle ressentirait le besoin de revenir ponctuellement au FAS. Un entretien mensuel « le temps qu'il faudra » est prévu avec Nathalie Majerus pour faire le point sur sa situation. Le FAS Le Verger a été une étape nécessaire et indispensable dans la vie de Cathy et lui a permis de mieux rebondir. Bonne route Cathy !





# PORTAGE DE REPAS À DOMICILE



## Les formules

- **Formule "Déjeuner" 10.45€ TTC**  
(Contrat sur un nombre de repas minimum de 5/semaine)
- **Formule "Dîner" 10.45€ TTC**  
(Contrat sur un nombre de repas minimum de 5/semaine)
- **Formule "Déjeuner/Dîner" 17.80€ TTC**  
(Contrat sur un nombre de repas minimum de 3/semaine)

Des menus festifs sont proposés lors des périodes de fêtes de Noël, jour de l'an et Pâques.



### | ESAT LE CORAIL |

## LA CUISINE CENTRALE DE L'ESAT LE CORAIL VOUS LIVRE CHEZ VOUS

*Depuis le mois de mai 2021, La cuisine centrale de l'ESAT Le Corail située à Basse-Ham propose une nouvelle prestation: le portage de repas à domicile sur le secteur Thionville-Yutz.*

Ouverte en 1987, la cuisine centrale prépare et livre aujourd'hui plus de 2.000 repas par jour auprès de clients tels que des structures médico-sociales ou des foyers de personnes âgées. Forte de son expérience, elle propose désormais la livraison de repas à domicile aux particuliers résidant sur le secteur Thionville-Yutz.

Cuisinées chaque jour par des chefs aidés de travailleurs d'ESAT, les 3 formules proposées comprennent des repas équilibrés et validés par une diététicienne. Les livraisons sont assurées du lundi au vendredi garantissant des repas 7 jours /7 :

### Une dimension sociale

Cette nouvelle prestation vise à favoriser l'inclusion. Elle permet ainsi aux travailleurs en situation de handicap d'être formés à un nouveau métier et de développer leurs savoir-faire dans une activité plus axée sur les relations sociales en dehors de l'ESAT. Cinq travailleurs encadrés par un moniteur sont détachés à l'atelier de portage et assureront progressivement les livraisons en toute autonomie.

*Pour plus de renseignements sur le portage de repas, contactez la cuisine centrale au 03 82 59 70 70 ou par mail à : [cuisinecentrale@apeimoselle.fr](mailto:cuisinecentrale@apeimoselle.fr)*



# Classe externalisée

| IME DE L'APEI MOSELLE |

## OUVERTURE DE 3 UNITÉS D'ENSEIGNEMENT EXTERNALISÉES

*La rentrée de septembre a été synonyme d'inclusion pour l'Apei Moselle. Des élèves de trois IME vont être accueillis en Unité d'Enseignement Externalisée (UEE) en collège et primaire.*

### Qu'est qu'une UEE ?

Une unité externalisée est une classe issue d'un IME et implantée au sein même d'une école primaire, d'un collège ou d'un lycée. Elle a pour principal objectif l'inclusion en milieu ordinaire et vise à favoriser l'autonomie et l'acquisition de compétences sociales. Elle permet également aux élèves d'évoluer « hors des murs » de l'IME et de découvrir d'autres formes d'apprentissage proposées par l'établissement scolaire. La pleine adhésion de l'enfant et de sa famille est primordiale pour l'intégration en classe externalisée.

### Les UEE à l'Apei Moselle

Jusqu'à aujourd'hui, seul l'IME de Guise disposait d'une UEE accueillant des enfants de 8 à 12 ans dans l'école élémentaire Louis Houpert de Forbach.

Depuis près d'un an, L'IME L'Horizon, l'IME La Sapinière et l'IME Le Wenheck ont travaillé à la création de classes externalisées en partenariat avec les établissements scolaires de leur commune. Cette collaboration s'est construite dans le cadre de l'école inclusive en lien avec la loi du 8 juillet 2013 qui prévoit une coopération entre l'Education nationale et les établissements et services médico-sociaux.

A la rentrée 2021, deux établissements ont eu le plaisir de proposer à plusieurs de leurs élèves de rejoindre leurs classes externalisées :

- 12 élèves de 14 à 18 ans de l'IME L'Horizon de Guénange ont été accueillis au sein du collège René Cassin sous la responsabilité de Jérémy Walin, enseignant à l'IME,
- 7 élèves de 6 à 11 ans de l'IME Le Wenheck de Valmont ont été accueillis au sein de l'école primaire du Stade, sous la responsabilité de Valérie Letourneur, enseignante à l'IME
- Enfin, 6 élèves de 12 à 16 ans de l'IME La Sapinière d'Aumetz devraient être accueillis au sein du collège Lionel Terray au mois de novembre 2021.

En collège ou en primaire, des espaces et des temps communs tels que la récréation ou des activités pédagogiques seront proposés aux élèves. Le suivi médico-social est assuré par les IME.

Les collèges René Cassin et Lionel Terray ainsi que l'école primaire du Stade sont pleinement par-ties prenantes de ces projets inclusifs. En mettant à disposition les salles de classe et les installations, le Conseil Départemental de Moselle et la mairie de Valmont participent également à cette aventure inclusive. Nous nous réjouissons de ces collaborations et de leurs aboutissements. Bravo aux équipes porteuses de ces projets et merci à tous nos partenaires.



IME L'Horizon - Thionville



IME La Sapinière



IME Le Wenheck



## | ESAT LES GENÊTS |

## DU NOUVEAU À L'IMPRIMERIE : modernisation et innovation

*Depuis de nombreuses années, l'ESAT Les Genêts dispose d'une imprimerie dans laquelle une dizaine de personnes travaillent. Jusqu'à aujourd'hui, 2 moniteurs d'atelier supervisaient l'activité. Avec le départ de Monsieur Jean-Marie MULLER, l'ESAT a engagé une réflexion sur le changement et la modernisation de son équipement.*



**Arrivé en janvier 2019  
comme adjoint technique,  
Matthieu Knopp a pris la  
direction de l'ESAT Les  
Genêts en juillet 2021.**

“

*Je souhaite développer l'activité de l'imprimerie en nous positionnant sur de nouveaux marchés, poursuivre un accompagnement de qualité et aider les travailleurs à acquérir de nouvelles compétences.*

”

«L'utilisation d'imprimantes offset demande des compétences particulières. Jean-Marie (moniteur parti à la retraite) était imprimeur de métier et connaissait par cœur ces machines. Aujourd'hui, il est difficile de trouver un remplaçant, alors nous nous sommes adaptés.», nous dit Matthieu Knopp, directeur de l'ESAT.

La direction de l'ESAT a choisi de poursuivre l'activité imprimerie en y apportant des améliorations. De nombreux points ont fait l'objet d'une étude approfondie : pouvoir répondre à des commandes plus variées, être plus compétitif, rendre l'activité imprimerie accessible à plus de travailleurs, réduire le coût de maintenance et réduire l'impact environnemental.

### Moderniser et rendre accessible

Le changement du parc machines s'est révélé être la solution la plus adaptée. Opter pour une presse numérique permettrait à l'ESAT d'ouvrir le poste de moniteur d'atelier à des profils moins spécifiques et de former plus de travailleurs sur un outil plus informatisé et moins mécanique. Cette étude des besoins a également permis de trouver le bon équilibre entre l'automatisation et le travail manuel.

«Nous avons fait le choix d'une imprimante intermédiaire, avec moins de modules de finition, comme la perforation ou le pliage, pour permettre aux travailleurs de conserver du travail manuel.», nous précise le directeur.





*Pour moi c'est tout nouveau mais j'apprends vite. C'est beaucoup mieux qu'avant. Le changement d'encre est moins salissant. Au début, j'avais un peu de mal mais Jean (le moniteur) m'a montré. Il vérifie ce que je fais. Mais ça va mieux, j'essaie de faire tout seul, je commence à connaître. Ça me change la vie.*



Jean-Luc

Les 2 imprimantes offset ainsi que le graveur de plaques ont donc laissé place à une nouvelle imprimante numérique au mois de juillet dernier.

« Il a fallu une période d'adaptation, mais la presse numérique est déjà opérationnelle. Les travailleurs sont en doublon avec les moniteurs pour l'instant. L'objectif est de les rendre autonomes. On pourra progressivement avoir 5 personnes sur la presse numérique en toute autonomie. »

### La grande nouveauté

L'ESAT a également investi dans une table de découpe laser avec la capacité de découper des épaisseurs et des matières différentes.

« Avec cette nouveauté, nous allons pouvoir étendre l'offre de service : packaging, petite signalétique, découpe de précision. »

« Nous avons déjà plein de projets en tête, le premier étant de proposer un nouveau packaging au parfum Alium de l'ESAT Les Chênevières. Une première maquette est en préparation. Pour le reste... on ne vous en dira pas plus pour l'instant. » nous dit fièrement Valérie Koppers, graphiste de l'équipe.

Avec moins de solvants et moins de bruits, personnel encadrant et travailleurs évoluent désormais dans un meilleur environnement au quotidien; un paramètre non négligeable lorsque l'on y passe 7 heures par jour.





## CADRE DE VIE

L'IME est implanté à la périphérie de la commune, jouxtant le collège, à proximité de l'ancien chevalement de mine de fer transformé en musée. Ancienne propriété de la mine acquise par l'Apei de Thionville en 1972, les bâtiments sont entourés de nombreux sapins et se situent au milieu d'un terrain bien arboré de plus d'un hectare, parc verdoyant où les vieux fruitiers du verger sont remplacés par de jeunes arbres plus productifs. L'espace jardin-potager est réaménagé pour un cadre de vie au milieu de la campagne.

### | ZOOM SUR |

## L'IME LA SAPINIÈRE

L'IME La Sapinière à Aumetz a vu le jour en 1972 avec l'ouverture d'un semi-internat, annexe de l'IME de Knutange, pour 24 garçons et filles de 6 à 14 ans. L'objectif était de répondre aux besoins d'accueil de proximité pour la population du «Pays Haut», zone nord du département de la Moselle. En 1993, La Sapinière devient un établissement autonome agréé pour une capacité de 30 places en semi-internat, organisé en 2 sections : un Institut Médico-Pédagogique et un Institut Médico-Professionnel pour jeunes de 6 à 20 ans.

### Bonjour Myriam. Vous êtes la directrice de l'IME La Sapinière. Quand avez-vous pris la direction de cet établissement ?

Je suis directrice de l'IME La Sapinière depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2002 suite au départ en retraite de la précédente directrice.

### Quel a été votre priorité pour cet établissement ?

En 2002, la priorité était la mise en œuvre de la Loi 2002-2 qui donnait le cadre pour formaliser scolarisation, éducation et accompagnement spécialisés et adaptés aux potentialités des enfants accueillis.

La priorité est d'assurer tous les ans la continuité du fonctionnement avec suffisamment d'admissions pour garder un effectif complet de 30 enfants et adolescents. Nous souhaitons conserver l'équilibre des groupes d'accueil et du taux d'encadrement pour que l'accompagnement reste personnalisé et adapté.

Enfin, annuellement, des investissements sont engagés pour rénover et moderniser le lieu de vie et de travail des enfants accueillis, avec comme objectif de rendre l'IME plus accueillant et plus fonctionnel.

### Qu'a-t-il de particulier ?

La localisation au nord du département fait apparaître l'IME comme plus éloigné des autres établissements. Lors d'une 1<sup>ère</sup> visite, les parents semblent néanmoins conquis par le grand parc verdoyant et arboré et sont rassurés par l'ambiance bienveillante qui se dégage au sein de nos 3 groupes de vie de 8-10 enfants encadrés par 2 éducateurs/éducatrices référents.

Les services communaux classiques peuvent facilement favoriser nos activités de socialisation et d'intégration dans la vie ordinaire et nous avons noué plusieurs partenariats avec des associations d'Aumetz.

### Au fil des ans, quels ont été les projets les plus marquants ?

Je n'ai pas vraiment de projets marquants en tête. Comme tous les autres IME, il a fallu s'adapter progressivement à l'évolution des enfants accueillis en se formant à l'utilisation de méthodes spécifiques, notamment pour les enfants autistes et ceux avec troubles psychologiques mais également pour les jeunes issus d'ULIS arrivant en IME faute de proposition scolaire vraiment adaptée.





### Difficile de ne pas parler de cette année 2020-2021, comment s'est-elle passée dans votre établissement ?

Cette année 2020 - 2021 a bien sûr été très éprouvante pour tous. L'équipe a assuré le lien avec enfants et familles durant tout le confinement. Elle assure depuis un an et demi l'accueil de tous dans le respect des conditions sanitaires en vigueur en poursuivant notre mission d'apprentissages.

### De nouveaux projets en cours ?

Après quelques mois de concertation entre les enseignantes de l'Unité d'Enseignement et la Principale du Collège et avec l'accord de l'Inspectrice de l'Adaptation Scolaire - Ecole Inclusive Handicap, une classe externalisée au sein du collège pour 6-8 de nos élèves devrait s'ouvrir début novembre.

La proximité géographique des deux établissements ainsi que les différents projets déjà menés ensemble ces dernières années nous ont amenés à penser qu'une classe externalisée permettrait de travailler avec nos collègues du secondaire pour inclure de façon plus régulière nos élèves au sein du milieu ordinaire en développant des partenariats durables avec l'Education Nationale.

Dès leur arrivée à 9h, les élèves effectueront à pied les 500m jusqu'au collège, pour suivre leurs apprentissages scolaires tous les matins avec une de nos enseignantes dans une salle de classe dédiée, puis retour à l'IME pour le repas et activités éducatives l'après-midi.

### Des souhaits ?

Nous devons réaffirmer que l'enjeu de l'IME est de se montrer pôle ressources, jouer notre carte de spécialiste, faire apparaître les cohérences et les articulations de notre action médico-sociale avec les principes de scolarisation et concevoir des nouvelles modalités d'accompagnement vers l'inclusion.

Un esprit d'ouverture doit également souffler sur de nouvelles orientations de travail mais l'IME d'Aumetz ne peut y parvenir seul, nous pouvons imaginer insuffler un esprit de synergie entre les IME :

- En favorisant des mouvements de jeunes selon leurs besoins individuels d'apprentissages : créer des « passages » d'un établissement à l'autre pour remotiver les jeunes dans un nouveau fonctionnement,
- En encourageant la mise en place plus régulière d'activités partagées et organisées en commun inter établissements, de manière à capitaliser les diverses compétences et spécificités individuelles des professionnels et favoriser le partage des bonnes pratiques,
- En stimulant les pratiques en inclusion dans la Cité, facilitées quand l'encadrement agit en concertation et coopération lors de l'élaboration des projets éducatifs.







## ETOILE ET M&MS ENTRETIENNENT LE VERGER DE L'IME

*Depuis le mois de mars 2021, Etoile et M&Ms s'occupent de l'entretien du verger de l'IME La Sapinière. Pour nettoyer toute cette surface, pas de tondeuse, ni de désherbant. L'entretien se veut écologique à la seule force de leurs dents! Ces deux moutons noirs de race Ouessant sont la nouvelle attraction de l'IME.*

### C'est quoi l'éco-pâturage ?

L'éco-pâturage est une alternative naturelle à l'entretien mécanique ou chimique des espaces enherbés ou enrichés. L'objectif est de limiter l'impact environnemental tout en préservant la biodiversité en utilisant des animaux comme moyen d'entretien.

Rustique et s'adaptant facilement au milieu, l'animal doit disposer de suffisamment d'espace et de fourrage pour se nourrir en autonomie tout au long de l'année. C'est pourquoi, le choix de l'animal se fait en fonction de la superficie du terrain.

Au printemps dernier, L'IME s'est rapproché de l'association Les éco-pattes (<http://lesecopattes.fr/>) pour développer un projet d'éco-pâturage sur le pré situé à l'avant de l'établissement.

Avec cette alternative douce et écologique, les jeunes de l'IME peuvent ainsi observer les moutons évoluer dans un milieu naturel et être sensibilisés sur la préservation de l'environnement.

« Les moutons appartiennent à l'association les éco-pattes avec laquelle nous avons signé un contrat sur 3 ans » nous dit François Cirre, chef de service de l'IME, « c'est un partenariat gagnant-gagnant. Les moutons disposent d'un vaste espace pour se nourrir, ils entretiennent le verger et l'association assure le suivi des animaux en particulier d'un point de vue vétérinaire ».

Pour leur santé, interdiction de les nourrir. Ils sont totalement autonomes, ce qui n'empêche pas la création d'un lien avec les enfants qui peuvent leur rendre visite à tout moment aux abords de l'enclos.

« Je m'occupe des moutons avec Adam (membre des éco-pattes en charge de la mise en place du projet sur l'IME). J'ai aidé et j'ai donné de l'eau. », nous dit fièrement Lucas.

« Etant en lien avec le collège voisin, nous réfléchissons comment nous ouvrir et permettre aux collégiens de profiter également du contact avec les animaux. », conclut François Cirre.







| IME LE WENHECK |

## INTEMPÉRIES: Chaîne de solidarité autour de l'IME

*Samedi 21 août 2021, une tempête frappe la région de Saint-Avold. Les bâtiments de l'IME Le Wenheck subissent de gros dégâts obligeant l'IME à reporter la rentrée de 120 enfants/adolescents attendus le 24 août.*



Une chaîne de solidarité se crée autour de l'IME pour permettre aux élèves de faire leur rentrée le plus rapidement possible. En interne, comme en externe, de nombreux acteurs se mobilisent et apportent leur soutien.

Rapidement, des équipes de l'ESAT Les Genêts démarrent une vaste opération de nettoyage : déblayer les débris et couper les arbres touchés qui nuisent à la sécurité du site.

Les directions des établissements voisins s'organisent pour mettre des locaux à disposition des professionnels de l'IME et des élèves. Ainsi, dès le 30 août, les enfants font leur rentrée sur 4 sites :

- A l'IME lui-même,
- Au FAS/FAM Les Sereins,
- Aux ESAT De Brack et Le Village.

L'IME sollicite également la commune de Valmont pour ses élèves qui n'ont pas pu regagner les ateliers de l'IMPro également touchés. Disponible et solidaire, la mairie s'engage dans un partenariat et intègre 24 adolescents de l'IME aux équipes du service technique de la ville.



L'association tient à remercier chaleureusement les établissements et les professionnels de l'Apei Moselle ainsi que les partenaires qui ont fait preuve d'une grande solidarité envers l'IME Le Wenheck. Grâce à leur soutien, les élèves ont pu bénéficier d'une rentrée et démarrer les activités.

## « Une expérience enrichissante »

« Cet été, j'ai eu l'occasion de travailler à l'ESAT De Brack durant 1 mois. En échangeant avec le moniteur, j'ai pu y voir des opportunités de partenariat pour les jeunes de l'IMPro. Cette expérience m'a permis de penser à l'ESAT lorsque nous avons subi les intempéries. Une partie du toit des ateliers a été arrachée, il était donc impossible pour nous de les utiliser. J'ai fait appel aux ESAT De Brack et Le Village qui nous ont gentiment accueillis et permis aux jeunes de poursuivre les activités d'IMPro et de participer à des chantiers extérieurs.

Mon passage à l'ESAT couplé à la tempête, a créé une belle synergie entre l'IME et ces deux ESAT. Nous avons une meilleure connaissance des équipes des ESAT qui accueilleront les jeunes à la sortie de l'IME. C'est rassurant. Les jeunes ont ainsi des repères : ils connaissent déjà les moniteurs qui les accompagneront et les travailleurs qu'ils fréquenteront. »

**Aurore Klein**  
éducatrice spécialisée

# RENTRÉE 2021

# 542

c'est le nombre d'enfants/adolescents ayant fait leur rentrée dans les 7 IME de l'Apei Moselle depuis le 24 août 2021.

## | RECRUTEMENT |

## BIENVENUE

## Ils nous ont rejoints

- **Djamila BELLAL**, agent de service intérieur  
*IME de Guise, Forbach*
- **Michel BLANKE**, chauffeur  
*ESAT Les Ateliers du Golf, Faulquemont*
- **Fatima BOUCHAIR**, agent de service intérieur  
*MAS Les Marronniers, Guénange*
- **Jean DECHOUX**, moniteur d'atelier  
*ESAT Les Genêts, Creutzwald*
- **Séverine DESSAINT**, monitrice d'atelier  
*ESAT Le Corail, Yutz*
- **Maxime DOSDAT**, moniteur d'atelier  
*ESAT Les Genêts, Creutzwald*
- **Camille FRANZETTI**, éducatrice spécialisée  
*ESAT Le Corail, Yutz*
- **Isabelle GABRIEL**, animatrice  
*FAP La Milliaire, Thionville*
- **Sarah GAGLIOTI**, infirmière  
*SAMSAH, Terville*
- **Cloé GODET**, psychomotricienne  
*SESSAD Les Hirondelles, Creutzwald*
- **Alison HERDEN**, AMP  
*FAM Les Apogées, Forbach*
- **Marine HOFSCHEIDER**, AMP  
*IME Les Primevères, Knutange*
- **Inès JACOB**, chargée de transport / économiste  
*Siège - antenne de Saint Avold*
- **Elise JACQUOT**, éducatrice spécialisée  
*ESAT Le Castel, Volkrange*
- **Cloé JALET-TONDEUR**, AMP  
*MAS Les Marronniers, Guénange*
- **Charline JOLLIET**, AMP  
*IME Le Château, Inglande*
- **Aurore KLEIN**, éducatrice technique spécialisée  
*IME Le Wenheck, Valmont*
- **Angélique LEMPEREUR**, Psychomotricienne  
*SESSAD, Thionville*
- **Isabelle LEPICIER**, intervenante éducative  
*MAS Les Marronniers, Guénange*
- **Béthanie LOHMULLER**, animateur  
*IME L'Horizon, Thionville*
- **Alix MARTIN**, directrice qualité développement  
*Siège, Thionville*
- **Davy MATHIS**, agent de production  
*EA La Fensch, Serémange-Erzange*
- **Fanny OLIVIER**, secrétaire  
*SESSAD, Thionville*
- **Romain PERBAL**, éducateur spécialisé  
*IME L'Horizon, Guénange*
- **Mireille PIERQUET**, conseillère ESF  
*Service de Suite et d'Accompagnement, Terville*
- **Florence PIRONI**, moniteur éducateur  
*IME L'Horizon, Thionville*
- **Magalie POULET**, éducatrice spécialisée  
*IME Le Château, Inglande*
- **Najoua RACHEK**, accompagnatrice transport  
*IME Le Wenheck, Valmont*
- **Claire ROBIN**, directrice d'établissement  
*ESAT Le Village / De Brack, Altviller / Saint-Avold*
- **Mandy SERVAS**, intervenante éducative  
*FAM l'Albatros, Volkrange*
- **Angélique STERZENBACH**, secrétaire  
*SAHTHMO-SAMSAH-SSA, Terville*
- **Florian TARGOSZ**, cuisinier  
*FAS Le Verger, Volkrange*
- **Elodie THIBO**, cheffe de service  
*FESAT Les Amarres, Valmont*
- **Nawel UZUN**, aide-soignante  
*MAS Les Marronniers, Guénange*
- **Cynthia VAUTHIER**, éducatrice spécialisée  
*FAS Les Apogées, Forbach*
- **Imane ZIMRANI**, cheffe de service  
*SESSAD, Thionville*





## | AIDE À LA PARENTALITÉ |

# LA PCH PARENTALITÉ

*Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2021, les parents en situation de handicap bénéficiant de la prestation de compensation du handicap (PCH) ont droit à une aide à la parentalité.*

La PCH parentalité est composée de deux forfaits :

- l'aide humaine : accompagnement à la parentalité par un salarié à domicile, un technicien d'intervention sociale et familiale, dédommagement d'un aidant familial, ...
- l'aide technique : achat de matériel spécialisé, ...

### Quelles sont les conditions d'accès ?

- Etre parent d'un enfant de moins de 7 ans, à naître ou déjà né avant la création de ce forfait et soit :
  - Etre bénéficiaire de la PCH pour disposer de l'aide technique,
  - Etre bénéficiaire de la PCH aide humaine pour disposer de l'aide humaine.

Selon l'âge de l'enfant, les forfaits mensuels accordés varient :

- Dans le cadre de l'aide humaine :
  - 900€ pour un enfant de moins de 3 ans, 1350€ pour les familles monoparentales
  - 450€ pour un enfant entre 3 et 7 ans, 675€ pour les familles monoparentales
- Dans le cadre de l'aide technique :
  - 1400€ à la naissance de l'enfant
  - 1200€ à son 3<sup>ème</sup> anniversaire
  - 1000€ à son 6<sup>ème</sup> anniversaire

### Comment en faire la demande ?

Pour une personne bénéficiant déjà de la PCH, il lui suffit simplement d'adresser à la MDPH un formulaire simplifié accompagné d'un extrait de l'acte de naissance. Disponible ici :

[https://www.cnsa.fr/documentation/formulaire\\_pch\\_parentalite-accessible.pdf](https://www.cnsa.fr/documentation/formulaire_pch_parentalite-accessible.pdf)

## A savoir

La Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie a récemment édité un kit d'information sur la PCH parentalité comprenant différents supports et guides dans les démarches pour accéder à ces prestations. Les supports sont disponibles à l'adresse suivante :

<https://www.cnsa.fr/actualites-agenda/actualites/un-kit-de-communication-sur-la-pch-parentalite-pour-les-mdph>



# VOTRE ADHÉSION, C'EST NOTRE FORCE !

Pour que chaque enfant, chaque adulte en situation de handicap mental ait droit à une réponse adaptée à ses besoins lui permettant d'être reconnu et accompagné dans son projet de vie.



Merci de compléter ce formulaire et de le retourner au secrétariat du territoire concerné par votre lieu de résidence :

**Territoire de Thionville :** Siège social, 89 chemin du Coteau • CS 20461 • 57105 THIONVILLE CEDEX

**Territoire de Rosselle et Nied :** Antenne de Saint-Avold, 2 rue en Verrerie • 57504 SAINT-AVOLD

Je soussigné(e),

Nom : ..... Prénom : .....

Adresse : .....

Tél : ..... E-Mail : .....

Si famille d'une personne accueillie,

Nom et Prénom de la personne accueillie : .....

Etablissement d'accueil : .....

## Je suis parent ou ami :

J'adhère à l'Apei Moselle et paie ma cotisation annuelle de **90€**

**En plus de ma cotisation**, je participe au fonds de solidarité d'un montant de **40€**

*(Le fonds de solidarité permet de constituer les fonds nécessaires à l'aboutissement de nos projets sur nos territoires respectifs)*

## Je suis accueilli(e) dans un établissement :

J'adhère à l'Apei Moselle en tant que membre bénéficiaire et je paie ma cotisation annuelle de **30€**

*L'adhésion est attribuée à un territoire.*

*Par défaut, votre cotisation sera reversée au territoire sur lequel vous résidez. Il vous est possible de changer de territoire sur simple demande écrite adressée au siège social de l'association ou à l'antenne.*

## Je souhaite faire un don :

Je verse la somme de : ..... €

Fait à : .....

le : .....

## Mode paiement

**Chèque** à l'ordre de l'Apei Moselle

**Espèces**

Signature

Vous pouvez également adhérer en ligne en quelques clics :

<https://bit.ly/2OvLMKF>



*« En application du RGPD (Règlement Général pour la Protection des Données) et de la Loi Informatique et Libertés, l'Association collecte et traite des données à caractère personnel concernant les personnes accompagnées ainsi que leur famille. Le responsable du traitement est le directeur général de l'Apei Moselle.*

*Le traitement a pour finalité d'adhérer à l'association. Vous avez le droit d'accès au traitement pour lequel nous collectons les données ainsi que, le cas échéant, des droits complémentaires. Pour des détails supplémentaires, vous pouvez consulter la charte de confidentialité sur le site de l'Apei Moselle: [www.apeimoselle.fr](http://www.apeimoselle.fr) ou contacter le DPD (Délégué à la Protection des Données) à l'adresse suivante: [dpo@apeimoselle.fr](mailto:dpo@apeimoselle.fr). »*

Avec l'aimable participation de:

