

# Rapport d'activité 2020-2021





# Sommaire

1

Rapport moral  
et d'orientation  
*- p.2 -*

2

Rapport d'activité  
associatif  
*- p.6 -*

3

Rapport d'activité  
des établissements  
et services  
*- p.14 -*



Il n'y a ni victoire ni défaite  
dans le cycle de la nature:  
il y a du mouvement.

*Le manuscrit retrouvé - Paulo Coelho*

Nous débutons ce rapport moral et d'orientation avec un temps de silence à l'attention de toutes les personnes qui nous ont quittés depuis la dernière assemblée générale. Nous souhaitons avoir une pensée pour :

- **Mme Marlène GEMELLI**, 57 ans résidente du FAS Le Verger, décédée le 27 novembre 2020,
- **Mme Danielle MAIWURM**, 63 ans résidente du FAM Les Sereins, décédée le 8 décembre 2020,
- **M. Félix MAZZILI**, 55 ans résident de la MAS Les Marronniers, décédé le 12 janvier 2021,
- **Mme Eliane GERTNER**, 60 ans résidente du FAM L'Albatros, décédée le 16 janvier 2021,
- **M. Gérard BEHR**, 53 ans résident de la MAS Les Marronniers, décédé le 8 février 2021,
- **M. Olivier WENDEL**, 54 ans résident de la MAS Les Marronniers, décédé le 11 février 2021,
- **M. Jean-Claude HOLLENDER**, 72 ans résident de la MAS Les Marronniers, décédé le 17 février 2021,
- **M. Pierrot HAMEN**, 59 ans résident de la MAS Les Marronniers, décédé le 17 février 2021,
- **Mme Edith BLESSING**, 66 ans résidente de la MAS Les Marronniers, décédée le 7 mars 2021,
- **Mme Stéphanie GRUN-KOEHLER**, 37 ans travailleuse de l'ESAT L'Envol, décédé le 11 avril 2021,
- **Mme Nadira MEGHOUFEL**, 45 ans, résidente de la MAS les Marronniers, décédée le 10 mai 2021.

Ainsi que pour les anciens administrateurs, fondateurs et salariés de l'association :

- **M. Jean-Pierre CUNY**, 84 ans, décédé le 7 octobre 2020,
- **M. Armand CLAUS**, 84 ans décédé le 28 octobre 2020,
- **M. Pascal VITE**, 58 ans décédé le 18 novembre 2020,
- **M. Robert MARTIN**, 82 ans décédé le 8 décembre 2020,
- **M. Claude BALARINI**, 93 ans décédé le 27 décembre 2020,
- **M. Roger GERARD**, 91 ans décédé le 3 mai 2021.

Toute entreprise, toute organisation, toute fonction est soumise à la loi des cycles, des cycles prévisibles le plus souvent. Naissance, enfance, adolescence, maturité puis disparition dans certains cas, dans d'autres cas, évolution et nouvelle phase de développement.

Cette idée me convient bien, à la fois dans le contexte actuel où nous percevons bien que d'une manière générale avec la pandémie qui nous malmène nous sommes peut-être dans une fin de cycle; mais aussi, si nous appliquons cette vision à notre association, l'Apei Moselle, qui a vécu une évolution majeure avec son nouveau périmètre depuis deux ans et qui va s'inscrire dans une nouvelle phase de développement avec un nouveau président, un nouveau bureau et de nouvelles pages à écrire. C'est assurément le meilleur cycle qui soit, cycle possible dès lors que la capacité à se renouveler est présente, et elle l'est !

Ensemble c'est tous, notre devise  
d'alors n'était pas vide de sens !

Petit retour en arrière: vous, familles et salariés, avez été destinataires d'une lettre qui annonçait mon départ après 24 ans d'engagement, 18 à la Présidence et 6 ans auparavant au poste de secrétaire générale. J'ai salué ce travail que j'ai tant aimé aux côtés de Jean PERRIN puis de Lieselotte BUND, des années qui ont inscrit le militantisme en moi. Une présidence en mode projet, je ne reviendrai pas ici sur toutes ces réalisations au fil des ans, mais je ne les oublie pas. Tout ceci a pu se réaliser grâce à l'investissement de tous, une volonté associative forte, une équipe d'administrateurs investis, une direction générale mobilisée avec ce petit plus qui fait beaucoup, des directions d'établissements et les services du siège avec lesquels un travail en proximité existait et évidemment les instances de contrôle et de tarification qui nous suivent, les élus, les partenaires.

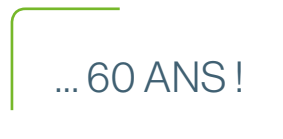
Présider, c'est avoir une vision d'avenir. Les évolutions du secteur génèrent alors l'idée courant 2013, de fusionner avec d'autres associations de Moselle. Cette certitude que cela est le choix le plus judicieux pour l'avenir est ancrée en moi et je n'ai jamais eu le moindre doute, tout comme Pierre ALIX, alors président de l'Apei de Thionville et Étienne FABERT, son directeur général. Un travail préparatoire considérable s'amorce, avec des péripéties, à trois associations d'abord puis à deux. La concrétisation se fait lors de l'assemblée générale du 24 mai 2019 qui valide la fusion de l'Afaei de Rosselle et Nied et de l'Apei de Thionville, alors présidée par Muriel FRANCK. Nous devenons l'Apei Moselle.

Cheminement avec le COPIL (comité de pilotage associatif), trio de directeurs généraux et quatorze de président et présidents-adjoints qui poursuit ses travaux, avec entre autres, une visite approfondie des établissements et services de l'ensemble du périmètre de l'Apei, soit 40 structures: échanger, s'étonner, admirer, s'indigner quelquefois. Nous déterminons ensemble une liste de besoins, de projets prioritaires, qui a été validée par le conseil d'administration. Cela est aisé, nous travaillons ensemble depuis quelques années maintenant.

Nous poursuivons nos sessions de travail sur un rythme dense pour accompagner les premiers pas de notre nouvelle association, identifier et modéliser les meilleures pratiques, harmoniser ou non, les territoires conservant des pratiques spécifiques quelquefois, installer de nouveaux outils numériques aussi. Les choses sont fluides et nous avons la satisfaction de voir qu'ici et là des synergies entre établissements se créent, la fusion porte ses fruits, on commence à penser global et c'est une réelle satisfaction.

Les instances associatives aussi s'organisent: les conseils de territoire s'enrichissent de nouvelles forces, les seize administrateurs assurent leur mission mais la crise sanitaire freine notre élan. Il nous faut, comme partout, stopper la vie associative: les manifestations prévues sont annulées. Il faut s'adapter, être réactif, prendre les bonnes décisions pour protéger et poursuivre l'accompagnement avec un maximum de sécurité. Dans ce contexte aussi, être plus grand, c'est être plus fort.

Malgré la crise sanitaire, nous poursuivons notre mission première: répondre aux besoins des personnes en situation de handicap, comme nous le faisons depuis



... 60 ANS!

60 ans en effet, nous devons fêter cela, ce ne sont pas les projets qui manquaient mais il en a été autrement!

Revenons à 2020, terrible année de pandémie, de crise sanitaire à l'échelle mondiale, année de perte de libertés, d'efforts communs, de doutes, de questionnements, de peur et d'espoir. La vie associative à l'arrêt mais des instances qui poursuivent bien sûr leurs travaux et, bien sûr, nous sommes toujours en mode projet.

L'association répond aux appels d'offres chaque fois que cela nous semble une réponse pertinente aux besoins des personnes, enfants et adultes en situation de handicap de notre territoire. Félicitons-nous ici d'avoir cette capacité à y répondre en des temps records, c'est aussi cela la force d'une grande association.

Nos réponses se concrétisent par l'obtention de l'UEMA (Unité d'Enseignement en Maternelle pour 7 enfants avec Autisme) dont nous avons déjà parlé, puis de 5 nouvelles places en MAS, 4 en FAM ainsi que 15 places au SESSAD pour le territoire de Thionville. Les discussions avec le Département portent leurs fruits et nous accueillons avec grande satisfaction la création à venir de 35 places nouvelles en FAS sur le territoire de Rosselle et Nied et de 14 sur le Thionvillois. Cela va permettre la construction sur le site de Volkrange d'un nouveau bâtiment, une réponse très attendue au regard des besoins. Sur le territoire de Rosselle et Nied, les nouvelles places se créeront pour 11 d'entre elles aux Sereins, une en hébergement permanent et 10 en accueil de jour. Un nouvel établissement est à l'étude à Creutzwald. Cet établissement pourrait idéalement être un foyer d'hébergement avec des places de FESAT et des places de FAS.

L'obtention de toutes ces places nous satisfait grandement même si nous savons bien que les besoins sont encore immenses, en FAM et MAS notamment.

Toutes ces places nouvelles sont bien l'expression de la confiance que nous accordent nos instances de contrôle et de tarification, l'ARS et le Conseil Départemental, et nous les en remercions.

Le projet Brack-Village prend forme. Le permis de construire de la nouvelle menuiserie qui sera implantée à Altviller est déposé, la seconde phase est définie avec deux options, soit une reconstruction sur le site, soit juste à côté sur le terrain où se situe actuellement le magasin d'alimentation Aldi. Le projet architectural et le plan de financement sont bien avancés.

Il en est de même pour le projet du nouveau FESAT à Faulquemont et pour le projet de nouveau siège.

2020 c'est aussi des mouvements de personnel qui sont détaillés dans le rapport d'Étienne FABERT, directeur général, cela est inhérent à la vie d'une grande association et cela est en lien également avec cette notion de cycle à n'en pas douter.

Les deux premières années post fusion arrivent à leur terme. Je m'étais engagée à accompagner la fusion pendant ce temps, je l'ai fait avec conviction et plaisir. Il était prévu qu'un bureau remplace le COPIL, bureau élu par les administrateurs lors du conseil d'administration qui suit l'assemblée générale. L'élection d'un nouveau président et d'une équipe composée de 6 à 8 membres va permettre de poursuivre la mise en œuvre des orientations prédéfinies.

Les ressources sont là et la volonté de poursuivre également. Je souhaite le meilleur à la nouvelle équipe et ressens une immense gratitude envers vous tous.

Merci à vous les directions générales avec lesquelles j'ai eu le plaisir de travailler: Richard KRAUSE bien sûr, Armelle DROZ-BARTHOLET, Gilles MULLER, puis Étienne FABERT, Philippe BLIN et Hadj REZIG.

Merci aux personnels du siège et de l'antenne.

Merci aux directions d'établissements et de services, celles d'hier et d'aujourd'hui et à toutes les équipes.

Merci à mes collègues administrateurs et conseillers de territoire, avec une mention toute particulière pour mon binôme toutes ces dernières années, mon amie Josiane BAUER, qui elle aussi souhaite à présent voler vers d'autres horizons.

Merci Muriel FRANCK et son équipe du territoire de Thionville pour notre vision similaire et notre travail conjoint et constructif.

Merci à vous les familles pour votre soutien sans faille, et surtout, merci à vous les personnes accueillies, enfants et adultes qui donnez tout son sens à notre action.

Merci à chacun de vous qui avez compté pour moi, votre engagement et votre soutien ont été précieux. Je ne me suis jamais sentie seule, nous étions une équipe et je sais que cette équipe poursuivra dans le même esprit, parce que nos valeurs sont identiques et fortes et que nous n'avons qu'un seul objectif, contribuer à construire une vie et une société plus accueillante et réellement bienveillante pour tous.

Tout est sur les rails, continuons de croire en nos rêves, c'est ainsi qu'ils se réalisent...

Nous vous remercions de votre attention.

**Béatrice SCHRÖTER-KRAUSE,**  
*Présidente de l'Apei Moselle*



L'année 2020 aura été une année très particulière, l'activité associative s'en est trouvée fortement impactée et nous ne pouvons que le déplorer. La liste de ce que nous avons prévu pour dynamiser la vie associative sur chacun des deux territoires mais que nous n'avons pu honorer est longue: de nombreux événements planifiés (conférences, réunions d'accueil des nouvelles familles, réunions de parents à parents, moments festifs - après-midi carnaval et bal de l'Apei -, marches familiales ont tout bonnement dû être annulés et ceci à notre grand regret.

Nous avons néanmoins pu poursuivre les missions pour lesquelles vous nous avez élus; il a fallu nous adapter et bon nombre de réunions ont dû se tenir en distanciel.





## Les instances associatives et commissions

L'Apei Moselle a tenu son assemblée générale le 29 septembre 2020 au siège de l'Apei à Thionville et les 2 assemblées de territoire se sont tenues pour Rosselle et Nied le 02/10 à l'Agora à Saint-Avold et pour Thionville le 09/10 à Basse-Ham.

Le comité de pilotage associatif s'est réuni à 20 reprises en 2020. (les 09-13-20-27 et 30/01; le 09/02; les 16 et 24/03 (visio); le 22 /04 (visio), les 06 et 20/05(visio); le 10/06, le 01/07, les 11 et 27/08 (visio), le 03/09, le 08/10, les 02-30/11 et les 07 et 10/12)

Le conseil d'administration s'est réuni 7 fois (en présentiel et / ou par visioconférence): les 21/01, 12/02, 12/03, 24/06, 03/09,05/11 et 10/12. Une modification est à noter quant à la fonction de trésorier. Isabelle SONZOGNI a quitté ce poste et a été remplacée par Antoine SOLIMINE sur vote unanime en séance du conseil d'administration du 10/12/2020.

Les conseils de territoire pour l'année 2020, se sont réunis 5 fois sur le territoire de Rosselle et Nied, à savoir les 28/01, 18/06, 23/09, 19/11 et 16/12 et 4 fois sur le territoire de Thionville les 10 février, 22 juin, 31 août, et 7 décembre.

Les différentes commissions se sont réunies comme suit:

*La commission de mouvements* du territoire de Rosselle et Nied s'est réunie le 22/06 et le 26/11

*La commission communication* s'est réunie les 16/01, 13/02, 25/06 et 05/11. Ont été validés lors de ces commissions la plaquette associative, les dépliants de présentation des établissements, les courriers d'appel à cotisation et le contenu du JAM, le journal de l'Apei Moselle dont le 1<sup>er</sup> numéro est paru en novembre 2020.

*La commission de recrutement* s'est réunie:

- Le 13 février pour le poste de chef de service de l'IME d'AUMETZ,
- Le 19/06 pour les entretiens au poste de chef de service de l'IME De Guise et celui de chef de service du FAS Les Sereins,
- Le 15/10 pour le poste de chef de service au FAS/FAM l'Albatros à VOLKRANGE,
- Le 12/11 pour le poste de directeur général adjoint en charge du pôle enfance, habitat et accompagnement spécialisé,
- Le 18/11 pour le recrutement du directeur de l'IME Les Genêts.

*La commission suivi nouveaux projets* s'est réunie les 06/01 (enfance et ESAT), 13/01 (réflexion autour de l'habitat inclusif), 28/09 (Projets ESAT) et 01/10 (Projets MAS/FAM)

En raison du contexte épidémique, *la commission suivi des établissements* n'a pu se rendre que dans 3 établissements à savoir au FAS/FAM les Sereins le 23/01, à l'IME les Primevères le 10 février et à l'ESAT le Corail le 05/10.

Les présidente et présidentes-adjointes ont participé par visioconférence à l'assemblée générale de l'Unapei le 25/09

Les administrateurs ont siégé aux réunions des conseils d'administration de l'Udapeim et de l'AT57 et à leur assemblée générale.

Ils ont participé aux réunions des commissions d'accessibilité: CCDSA et SCDA, aux réunions de la CDAPH et à celles des différents CCAS au sein desquels ils siègent.

Les référents d'établissement, nommés par le conseil d'administration, ont entretenu des liens réguliers avec les directeurs des établissements au sein desquels ils étaient missionnés et ont assisté aux CVS maintenus.



## Les manifestations communes aux deux territoires

Conférence: «Gestion et transmission du patrimoine en présence d'une personne handicapée»



Une conférence «Gestion et transmission du patrimoine en présence d'une personne handicapée» animée par Mr Frédéric Hild du groupe Jiminy Conseil s'est tenue le samedi 8 février 2020 sur chacun des deux territoires; elle a réuni plus de 160 personnes. (94 personnes à Forbach et 64 à Thionville).

### Maintien du lien association / familles pendant le confinement

Pendant la période de confinement, du 17 mars au 10 mai, l'association a souhaité maintenir le lien avec les parents et les familles.

En effet, il a été proposé aux familles, si elles le souhaitaient, de pouvoir échanger «de parents à parents» avec l'administrateur délégué de l'établissement où était accueilli leur proche. «Même difficultés, même inquiétudes»... Qui mieux qu'un parent pouvait comprendre les sentiments d'un parent vivant une situation parfois similaire? Les conseillers de territoire s'étaient donc tenus à disposition des familles pour être à leur écoute et leur apporter aide et soutien.

### Point Adhésions

Les administrateurs responsables des adhésions ont pu bénéficier de formations à la gestion des cotisations via l'outil OGIRYS les 6/02 et 07/10.

L'Apei Moselle a enregistré 583 adhésions pour l'année 2020: soit 491 adhérents actifs et 92 adhérents bénéficiaires pour les deux territoires.

- 191 membres actifs et 36 membres bénéficiaires pour le territoire de Thionville,
- 300 membres actifs et 56 membres bénéficiaires pour le territoire de Rosselle et Nied.

Adhérer à une association, **c'est marquer son fort engagement** dans une action collective qui vous tient à cœur.

Les adhérents font l'association, vous êtes l'association, vous élisez des représentants afin qu'ils portent vos besoins, vos aspirations. Nous sommes vos porte-parole.

Par votre adhésion à l'Apei Moselle, vous **consolidez et pérennisez** le rôle et **la place des familles**, vous **soutenez les combats** qui nous mobilisent chaque jour, notamment en matière de scolarisation, d'emploi, d'habitat et de citoyenneté, vous **agissez pour que les personnes en situation de handicap mental soient reconnues en tant que personnes à part entière**, vous manifestez l'intérêt que vous portez à votre proche et à son avenir, vous **permettez d'avoir une représentation forte** auprès des élus locaux et des instances de décisions, vous **apportez un soutien financier** à l'association et vous contribuez ainsi à la création et au développement de nouvelles structures d'accueil.



## Opération Brioche de l'Amitié

Le contexte sanitaire le permettant, l'association a pris la décision de maintenir l'Opération Brioche de l'Amitié sur les deux territoires. Elle s'est déroulée la semaine du 12 au 18 octobre 2020 dans le respect impératif des mesures barrières.

Cette manifestation capitale pour notre association est un moment privilégié de sensibilisation du grand public au handicap mental, un moment privilégié d'échange et d'information sur notre raison d'être, nos missions et nos buts.

Elle est aussi le moyen de collecter des fonds en vue de la réalisation de projets sur chacun de nos territoires.

### Sur le territoire de Thionville

Sur le territoire de Thionville : l'opération brioche de l'amitié a permis à la Vie Associative de Thionville de dégager un résultat net de **62.137 €** pour 2020. Fruit du travail des bénévoles et des subventions versées par certaines communes du territoire.

Cette somme, comme l'an passé, était destinée à la création d'un FAM sur le site de Volkrange.

### Sur le territoire de Rosselle et Nied

Les fonds recueillis sur le territoire de Rosselle et Nied, soit **67.875,70 €**, seront affectés comme annoncé lors de la campagne et comme les années antérieures à la construction de nouveaux locaux pour les ESAT de Saint-Avold et d'Altviller. 82 communes en partenariat avec les associations locales sur un total de 164 ont participé à l'opération et 7 ont versé une subvention.

## Les principaux faits marquants de 2020 sur le territoire de Rosselle et Nied

Le 16/01, un échange de parents à parents a été organisé au Campanile de Saint-Avold. Sur le thème : « Mon enfant est en IME, mes attentes, mes craintes ». Etaient invités les parents des enfants en IME de 6 à 14 ans, soit 125 familles. 9 familles ont répondu présentes; l'échange s'est avéré intéressant et constructif et les parents présents étaient en réelle attente d'échanger entre pairs sur leur vécu et leurs difficultés.

Le questionnaire à destination des familles du territoire de Rosselle et Nied comportait 4 objets d'évaluation : l'association, la vie associative, la vie en établissement et les loisirs.

Sur 786 courriers envoyés, nous avons enregistré 58 réponses, soit un taux de réponses de 7.4% en dehors des conseillers de territoire.

## Résultats de l'enquête de satisfaction

### L'association

	OUI		NON		TOTAL réponses	
	Nb réponses	%	Nb réponses	%		
Connaissez-vous l'Apei Moselle ?	52	90%	3		55	bien connu
Ses missions, son rôle	54	90%	3		57	bien connu
Son organisation	42	72%	11		53	connu
Son conseil de territoire et ses membres	28	48%	26		54	moins connu
Son conseil d'administration et ses membres	30	52%	23		53	connu
Ses moyens de communication :	37	64%	11		48	connu
Son site internet	31	53%	25		56	moins connu
Sa page Facebook	20		33	57%	53	pas connu
Sa plaquette de présentation	37	64%	16		53	connu
Son journal associatif (JAM)	49	84%	9		58	bien connu

### La vie associative

	OUI		NON		TOTAL réponses	
	Nb réponses	%	Nb réponses	%		
Connaissez-vous l'action familiale ?	42	72%	11		53	connu
Ses conférences, réunions à thème ou d'information	41	71%	10		51	connu
Ses groupes de paroles « de parents à parents »	26	45%	24		50	moins connu
Ses réunions d'accueils des « nouvelles familles »	29	50%	21		50	moins connu
Ses réunions de parents	36	62%	13		49	connu
Avez-vous été invité à participer à l'une de ses réunions ?	42	72%	12		54	
Vous y êtes-vous rendu ?	32	55%	22		54	

	OUI		NON		TOTAL réponses	
	Nb réponses	%	Nb réponses	%		
Connaissez-vous les aides aux projets vacances ?	20		36	62%	56	pas connu
Connaissez-vous l'opération « Brioches de l'amitié » ?	55	95%	3		58	TB connu
Connaissez-vous nos événements festifs, culturels ou sportifs ?	40	69%	13		53	connu
Marches	32	55%	23		55	connu
Après-midis carnaval	35	60%	21		56	connu
Séances de cinéma adapté	25	43%	25	43%	50	moins connu
Avez-vous été invité à participer à l'un ou plusieurs de ces événements	33	25%	21		54	
Vous y êtes-vous rendu ?	23	40%	27	47%	50	

	très satisfait		plutôt satisfait		insatisfait		très insatisfait		pas d'avis	
Etes-vous globalement satisfait des manifestations proposées ?	16	28%	27	47%	2		1		1	

### La vie en établissement

	OUI	Nb de places
	Nb réponses	
Votre proche est accompagné :		
au SESSAD	1	48
en IME	7	288
en ESAT	33	409
en FESAT	6	76
en FAS/FAM	17	114
par le SAHTHMO	0	
<b>TOTAL</b>	<b>64</b>	<b>935</b>

	très satisfait		plutôt satisfait		insatisfait		très insatisfait	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%
Etes-vous globalement satisfait des manifestations proposées ?	30	52%	24	41%	2		2	

### Quels sont vos attentes ?

- plus d'activités et d'animation (FESAT)
- manque de place en ESAT ou FAS-FAM (amendement creton)
- meilleure communication
- demande que les retards ou annulations de bus soient signalés afin que les enfants n'attendent pas sous la pluie
- plus d'infos sur la vie en foyer (FAS-FAM)
- perfectionner les formations à l'autisme
- développer les activités sportives, éducatives, ludiques ; entretien lien social + de sorties (FESAT)
- développer les apprentissages dans l'accompagnement et l'autonomie
- manque de place en FESAT

	OUI		NON		TOTAL réponses	
	Nb réponses	%	Nb réponses	%		
Connaissez-vous le conseil à la vie sociale (CVS) ?	44	76%	10		54	connu
Son rôle	43	74%	9		52	connu
Les parents élus au CVS	36	62%	18		54	connu
Avez-vous connaissance des comptes rendus de CVS	27		31	53%	58	pas connu
Le conseil de territoire est représenté, dans chaque établissement, par deux référents associatifs :						
Les connaissez-vous ?	21		33	57%	54	pas connu

### Les loisirs

	OUI		NON		TOTAL réponses	
	Nb réponses	%	Nb réponses	%		
Organisez-vous les loisirs de votre proche ?	42	72%	13		55	
Connaissez-vous le service animation de l'Apei Moselle ?	31	53%	23		54	connu
Etes-vous destinataire des programmes d'activités	17		32	55%	49	moins connu
Votre proche a-t-il bénéficié d'une prestation proposée	22		29	50%	51	moins connu

	OUI		NON		TOTAL réponses
	Nb réponses	%	Nb réponses	%	
Etes-vous adhérent de l'Apei Moselle ?	52	90%	4		56
Etes-vous bénévole à l'association ou dans un établissement et service ?	12	21%	45		57



## Les principaux faits marquants de 2020 sur le territoire de Thionville

### Bilan des commissions mouvements concernant le territoire de Thionville

Depuis 2018 un dispositif admission a été créé il se compose de 2 commissions. L'une concerne le secteur adultes résidents et les demandes vers des places de FAM/FAS/MAS, l'autre le secteur travail et les besoins générés en ESAT/FESAT.

Chaque commission s'est réunie par deux fois en 2020.

Au 31 décembre, 248 personnes étaient inscrites sur nos deux listes d'attente. Si la situation est fortement dégradée sur les places d'accueil type MAS/FAM/FAS/FESAT, la situation est beaucoup plus fluide sur nos ESAT puisqu'à ce jour nous n'avons pas de tension sur l'accueil en ESAT.

Seulement 3 places ont été à pourvoir sur l'année 2020, 1 place de FAS en internat, 1 place de FAS semi-internat et 1 place de MAS en internat. Ainsi, 3 personnes ont été accueillies sur ces établissements. 2 sur l'année 2020, l'une début 2021.

### Réunion nouveaux parents

En 2020, cette réunion que nous avons l'habitude de vous proposer au mois de mars n'a pas pu être réalisée et nous le déplorons fortement. La situation actuelle étant toujours tendue, il a été décidé lors du conseil de territoire de mars 2021 de prendre contact avec les parents des nouveaux arrivants par le biais d'appel téléphonique. Ce qui a été réalisé entre avril et mai.

### Commission de parents à parents

La commission de parents à parents s'est réunie par 2 fois en février et en mars 2020 puis a été suspendue. Lorsque la situation s'est détendue en septembre nous avons proposé une forme de rencontre en extérieur. Cette proposition n'a pas pu aboutir eu égard aux diverses interdictions de regroupement.



### APV : campagne 2020

Le droit aux vacances n'est pas un luxe, c'est un merveilleux vecteur d'intégration. Il permet de développer des liens sociaux essentiels, sources d'enrichissement personnel pour chacun. Aussi, l'Apei Moselle, secteur de Thionville a accompagné en 2020, 34 personnes dans la réalisation de dossier d'Aide aux Projets Vacances (APV) de l'Agence Nationale pour les Chèques-Vacances (ANCV) CCAH dont le but est de favoriser les départs en vacances des travailleurs d'ESAT.

Cette aide est versée sous forme de Chèques-Vacances et peut s'élever à 500€ en fonction de la situation de la personne demandeuse.



Pour se faire il faut remplir certains critères :

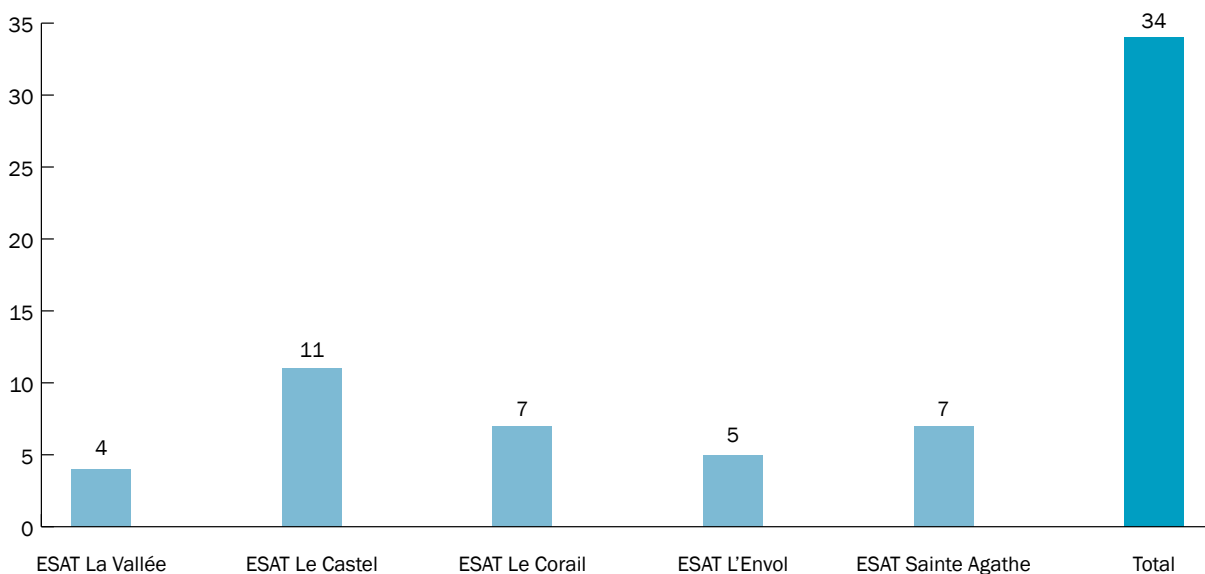
- Avoir souscrit au dispositif de chèques-vacances par le biais de l'ESAT,
- Financer ces vacances avec les chèques-vacances épargnés tout au long de l'année,
- Avoir le quotient familial est **inférieur à 900 €**.

34 dossiers d'aide au projet vacances ont eu une issue favorable, soit 100% des demandes, pour un montant total de 14.000€.

En raison du contexte sanitaire et des annulations de séjour, à titre exceptionnel les chèques vacances pourront être utilisés sans justificatifs.

Ce dispositif devra être dupliqué sur le territoire de Rosselle et Nied.

**Nombre de dossiers APV validés en 2020**



# Rapport d'activité des établissements et services

3



- > SECTEUR ENFANCE
- > SECTEUR HABITAT ET ACCOMPAGNEMENT SPÉCIALISÉ
- > SECTEUR TRAVAIL
- > SECTEUR HABITAT ET VIE SOCIALE
- > LE SIÈGE ET LES ACTIONS DE DÉVELOPPEMENT



## SECTEUR ENFANCE

### En quelques chiffres

Structure	Implantation	Nbre de places externat	Nbre de places internat	Nbre de places total
<i>Territoire de Thionville</i>				
<b>IME L'Horizon</b>	Thionville	60		60
	Guénange	46		46
<b>IME La Sapinière</b>	Aumetz	30		30
<b>SESSAD Thionville</b>	Thionville	77		77
<b>IME Le Château</b>	Inglange	13	30	43
<b>IME Les Primevères</b>	Knutange	46	34	80
		<b>272</b>	<b>64</b>	<b>336</b>
<i>Territoire de Rosselle et Nied</i>				
<b>IME Les Genêts</b>	Creutzwald	86		86
<b>SESSAD Les Hirondelles</b>		48		48
<b>IME De Guise</b>	Forbach	80		80
<b>IME Le Wenheck</b>	St Avoild	120		120
		<b>334</b>	<b>0</b>	<b>334</b>
<b>TOTAL Enfance</b>	<b>7 IME / 2 SESSAD</b>	<b>606</b>	<b>64</b>	<b>670</b>

Environ 670 enfants et jeunes adultes accompagnés au sein de 7 Instituts médico éducatifs et 2 SESSAD.

Plus de 430 personnes, tous types de contrats confondus, sont employées dans ce secteur sur les deux territoires de l'Apei Moselle.

Parce que chaque enfant ou jeune adulte en situation de handicap a son parcours à construire, ses capacités et ses aspirations, les établissements et services proposent des accompagnements aussi variés que les besoins sont divers. Au quotidien, les équipes adaptent leurs actions en fonction des personnes, de leurs proches et veillent à co construire les parcours avec les familles.



Les enfants confinés en 2020



## Faits marquants de l'année 2020

### La crise sanitaire

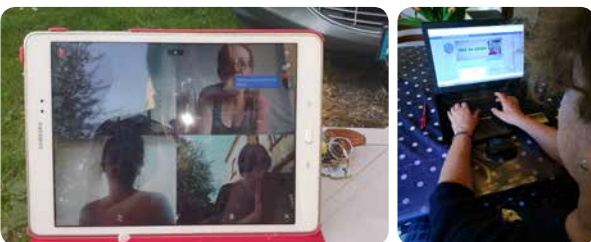
Durant toute cette période, aucun cas grave de COVID n'a été repéré dans les IME et SESSAD ni parmi les enfants et jeunes adultes accompagnés ni parmi les professionnels. Cette période a été forte en émotion et en ajustement. Au gré des annonces gouvernementales, enfants, parents et professionnels ont su s'adapter afin de maintenir une continuité pédagogique et éducative tout en se préservant de la COVID. Merci @ tous.

#### **Le lundi 17 mars 2020:** **1<sup>er</sup> confinement général déclaré**

Suite aux annonces gouvernementales, le premier confinement a démarré ! La COVID est venue bouleverser de plein fouet la vie des établissements et services : les établissements du secteur enfance ont fermé leurs portes.

#### **Du 17 mars au 10 mai 2020: Le confinement vécu**

A l'exception de l'IME Le Château, tous les IME et les SESSAD ont cessé d'accueillir les enfants. Un contact téléphonique régulier a été mis en place et des visites à domicile ont été organisées. L'IME Le Château a maintenu une activité restreinte pour les enfants dont les parents n'étaient pas en capacité d'assurer le maintien à domicile.



Les professionnels utilisent les outils numériques

De nombreuses initiatives ont été prises par les enseignants et le personnel éducatif pour envoyer aux familles des devoirs et des activités pédagogiques, soit en utilisant les outils numériques, soit par courrier.

Une plate-forme collaborative partagée par tous les IME a été mise en place.

Durant cette même période, grâce à la mobilisation des professionnels d'IME ou de SESSAD, un soutien important a pu être apporté aux collègues des établissements restés ouverts tels que les MAS, FAM, FAS, ESAT ou FESAT. Ainsi, des professionnels des services généraux sont venus renforcer la cuisine centrale de Basse-Ham. Des éducateurs ont constitué également un renfort important pour les internats. Certains sont intervenus au sein de la blanchisserie de l'ESAT Le Castel. Des psychologues se sont mobilisés pour venir en soutien aux personnes accompagnées et à leurs familles en FESAT.

Dans cette situation si particulière, un véritable élan de solidarité et une mobilisation du secteur enfance ont permis de faire face à la COVID et de maintenir l'activité des établissements d'hébergement et des établissements supports.

#### **Du 11 mai au 15 juillet 2020:** **Le déconfinement progressif**

Une reprise des accompagnements de journée en IME a été autorisée dès le 11 mai quel que soit l'âge des personnes concernées. Etroitement articulée avec la réouverture des établissements scolaires s'agissant des enfants, les établissements et services de l'Apei Moselle ont rouvert progressivement en proposant des plans de reprise d'activité. Ces plans ont permis d'échelonner sur mai et juin 2020 le retour au sein des IME des professionnels et des enfants. Chaque établissement et service ont proposé un accueil aux enfants en intégrant les consignes sanitaires. A cette fin, le souhait global des professionnels à l'origine de ces plans de reprises d'activité a été de faciliter l'organisation des établissements et services pour qu'ils restent des organisations barrières à la circulation de la COVID.



#### **Du 16 juillet au 24 août 2020 :**

##### **La période de fermeture des établissements**

Au cours de l'été, l'IME les Primevères a proposé à certains parents un accueil prolongé. L'établissement a ouvert exceptionnellement deux semaines supplémentaires dont une en internat.

Cette disposition a été mise en œuvre pour soutenir les parents et atténuer les effets du confinement.

#### **Du 1<sup>er</sup> septembre au 28 octobre 2020 :**

##### **Une rentrée sous vigilance accrue**

La rentrée scolaire 2020 a été une période fortement impactée par la mise en place des protocoles sanitaires. Cette situation a mobilisé continuellement les professionnels pour s'assurer du respect strict des gestes barrières et d'hygiène et en particulier du port obligatoire du masque pour tous ceux en capacité de le faire, en plus du lavage des mains, du nettoyage des surfaces et du respect de la distanciation sociale.

#### **Du 29 octobre au 31 décembre 2020 :**

##### **2<sup>ème</sup> confinement sous mesures renforcées**

Le 2<sup>ème</sup> confinement a été plus souple: les IME et les SESSAD sont restés ouverts avec des protocoles sanitaires renforcés (port du masque obligatoire à partir de 6 ans, limitation des brassages entre groupes, ...). Cette période est également marquée par la mise en œuvre des doctrines concernant le contact tracing qui consiste à arrêter au plus vite les chaînes de transmission du virus. L'objectif de la stratégie «Tester, alerter, protéger» est de limiter la circulation du virus. Cette situation a eu un impact fort sur les établissements et a nécessité d'isoler toute personne positive à la COVID ou cas contact. Là encore les établissements et services ont su faire preuve de réactivité pour maintenir une continuité d'accompagnement.

#### **Des actions menées**

Malgré une année éprouvante à bien des égards pour les enfants, les familles et les professionnels, les établissements ont continué à faire vivre leurs dispositifs et à mener des actions pour certaines liées au fonctionnement ou innovantes ou visant une démarche de progrès.

Parmi toutes les actions menées, vous trouverez ci-dessous les points que nous avons souhaité mettre en exergue cette année :

#### **IME l'Horizon**



Atelier inclusif - Collège René Cassin - Guénange

L'équipe de l'IME L'Horizon a travaillé avec l'Education Nationale sur un projet visant à ouvrir en septembre 2021 une classe intégrée au sein du collège de Guénange.

Ce partenariat permet d'envisager de nouvelles perspectives pour les enfants accueillis à l'IME L'Horizon. Dans cette visée, une discussion est en cours avec l'Education Nationale afin de doter l'établissement d'un enseignant supplémentaire.

### IME De Guise

Un chef de service, M Olivier WEITER, a été recruté, cette création de poste permet de renforcer l'équipe de direction du site.

En termes d'accompagnement, une nouvelle dynamique a été mise en œuvre dans le cadre de deux Plans d'Accompagnement Global (PAG). Ils visent à accompagner des enfants sur des temps d'intervention hors et dans les murs.

Plusieurs partenaires se sont mobilisés tels que le SESSAD ou le SAHTHMO. Cela a nécessité un travail concerté autour du projet personnalisé de ces enfants.

Cette dynamique partenariale conduit à transformer les pratiques professionnelles et a permis de revoir l'organisation d'une unité au sein de l'IME.

### IME les Primevères

Un audit concernant les parties prenantes a été finalisé en 2020, il a mobilisé enfants, parents, professionnels et partenaires autour de la dimension de l'écoute. Celui-ci fait apparaître de nombreuses pistes d'amélioration que l'établissement s'engage à suivre dans le cadre de son programme d'amélioration continue.

### IME Le Wenheck

Des aménagements extérieurs ont amélioré la sécurité et l'accueil des enfants. Un portail sécurisé avec visiophone a été installé, il permet de sécuriser les entrées sur le site. Les enfants peuvent bénéficier d'un préau pendant les récréations.



Nouveau préau de l'IME Le Wenheck

### SESSAD Les Hirondelles

Trois jeunes enfants sans solution d'accompagnement ont pu intégrer le SESSAD. Cette décision partagée avec l'Ars Grand Est et la MDPH permet d'organiser un accueil au-delà de l'agrément. Cette disposition a été assortie d'une enveloppe complémentaire permettant le financement de postes éducatifs.

En octobre 2020, le SESSAD Les Hirondelles s'est positionné au travers d'un appel à candidature sur la création de 14 places pour enfants autistes. L'ARS Grand Est n'a pas retenu cette proposition.

### SESSAD de Thionville

Le service a toujours autant de difficulté à recruter de personnels de rééducation : orthophoniste et psychomotricien. Faute de candidats, ces postes restent à pourvoir. Les accompagnements sont compensés en partie par des interventions de professionnels libéraux.

L'équipe de direction en poste depuis 2019 a instauré une nouvelle dynamique sur ce service.

En octobre 2020, le SESSAD a candidaté à un appel à projet pour la création de places sur le territoire de Thionville. L'Ars Grand Est a répondu de manière favorable à ce projet en octroyant 10 places pour enfants déficients intellectuels et 5 places pour enfants autistes. Ces places doivent être installées au cours du 1<sup>er</sup> semestre 2021.

### IME La Sapinière

Un chef de service, M François CIRRE, a été recruté, cette création de poste permet de renforcer l'équipe de direction du site.



## Perspectives et enjeux

### Vers un retour progressif à la normale

L'année 2020 a été marquée par la situation COVID. Les établissements et services aspirent tous à un retour à la normale. De nombreux projets ont été ralentis voire suspendus du fait de la situation sanitaire. Les établissements souhaitent pouvoir réactiver ceux-ci tels que les projets d'inclusion en milieu ordinaire, les projets d'immersion en FAS, FAM ou MAS pour les jeunes adultes, les transferts de la période de fin d'année scolaire, ...

Chaque structure dispose de partenariats qui viennent compléter ou étoffer l'offre de service. Mis à rude épreuve par l'année COVID, ils demandent tous à être réactivé (Education nationale, médiathèque, ...).

### La situation des jeunes adultes en amendement CRETON

En 2020, les IME de l'Apei Moselle ont participé à une étude sur la thématique des jeunes adultes maintenus en établissement pour enfants faute de places dans les structures pour adultes. Cette étude a été organisée par le département de la Moselle, elle vise à :

- Objectiver les besoins des jeunes en situation d'amendement CRETON,
- Questionner l'adéquation de l'offre des structures avec les besoins de ces jeunes,
- Identifier les solutions à mettre en place et proposer une évolution de l'offre afin de répondre aux besoins repérés.

228 enfants sont maintenus en amendement CRETON sur le département dont 47 accueillis au sein des IME du territoire de Rosselle et Nied et 44 au sein des IME du territoire de Thionville. L'Apei Moselle accueille, à elle seule, environ 40 % des enfants avec le statut d'amendement CRETON.

Face à cette situation, sur la fin d'année 2020 et ce début d'année 2021, l'Apei Moselle a organisé plusieurs rencontres avec le département et l'Ars Grand Est. Lors d'un dernier échange organisé en avril 2021, le président du Conseil Départemental a annoncé la création de places de Foyer d'Accueil Spécialisé : 14 places sur le territoire de Thionville et 35 sur le territoire de Rosselle et Nied. Ces places doivent s'ouvrir avant 2024.

L'Apei Moselle souhaite proposer plusieurs projets pour répondre à ces besoins. Ces perspectives permettront d'apporter certes des réponses aux jeunes adultes maintenus par défaut en IME. Elles permettront également de libérer des places en IME pour l'entrée d'enfants en attente d'un accompagnement adapté.

### Les projets portés par les établissements

#### Des projets d'inclusion

L'IME La Sapinière et l'IME L'Horizon ont travaillé à l'ouverture de classes externalisées.

Concernant la Sapinière, 6 à 7 élèves de 11 à 15 ans pourraient être accueillis en septembre 2021 au Collège d'Aumetz.

Concernant l'Horizon, l'équipe de direction poursuit le travail d'inclusion au collège de Guénange. Une ouverture de classe externalisée est en perspective.

L'IME Le Château souhaite réactiver le projet "Puzzle" qui s'inscrit dans une dynamique inclusive raisonnée avec l'Education Nationale. Il vise à proposer à 6 enfants autistes utilisant des outils de communication adaptés de participer à la vie d'une "classe" dédiée.

L'IME De Guise envisage également l'ouverture d'une classe externalisée au collège en septembre 2021. Ce projet est en cours de construction et les échanges avec l'Education Nationale sont amorcés.

L'IME Le Wenheck travaille également sur l'ouverture d'une classe externalisée à l'école primaire de Valmont. Le partenariat avec l'Education Nationale et la commune se construit. Plusieurs rencontres avec l'Inspectrice de l'Education Nationale, la directrice ainsi que la mairie de Valmont permettent d'envisager une ouverture à la rentrée 2021.

En 2021, l'Apei Moselle au travers du SESSAD Les Hirondelles s'est portée candidate pour la création d'une Unité d'Enseignement Maternelle Autiste sur la commune de Stiring-Wendel. Cette unité est susceptible d'accueillir 7 enfants âgés de 3 à 6 ans au sein de l'école maternelle du Vieux Stiring. Une réponse doit être donnée par l'ARS Grand Est début mai 2021.

#### Des projets d'établissement en réécriture



L'IME Les Primevères a commencé la réécriture de son projet d'établissement. Il vise certes à bâtir la stratégie de l'IME mais s'inscrit également dans la volonté de définir les principes d'intervention des professionnels notamment sur le champ de la pluridisciplinarité et du travail collaboratif.

L'IME L'Horizon amorce également la réécriture de son projet d'établissement en re questionnant son offre de service.

#### Des restructurations en perspective



IME Le Château - Inglange

Outre la restructuration de l'IME Le Château qui est présenté dans le rapport de la direction générale, des améliorations sont envisagées sur les sites de l'IME l'Horizon, l'IME Le Wenheck, l'IME De Guise et l'IME La Sapinière, elles demandent à être affinées et étudiées au cours de l'année 2021. Certaines concernent des aspects architecturaux (aménagement de salles, restructuration de locaux, ...), des réorganisations internes (adapter l'accueil de jeunes avec un profil plutôt FAS, spécialisation de groupes pour l'accompagnement des enfants autistes, réflexion sur des modalités d'intervention à domicile en terme de soutien à la parentalité des familles, réflexion sur un fonctionnement en dispositif ...).

# SECTEUR HABITAT ACCOMPAGNEMENT SPÉCIALISÉ (HAS)

## En quelques chiffres

Structure	Implantation	Nbre de places externat	Nbre de places internat	Nbre de places temporaire internat	Nbre de places milieu ordinaire	Nbre de places total
<i>Territoire de Thionville</i>						
<b>MAS L'Albatros</b>	Thionville	3	23			26
<b>FAM l'Albatros</b>		4	22			26
<b>FAS Le Verger</b>		12	34	1		47
<b>MAS Les Marronniers</b>	Guénange	7	42	1		50
<b>SSIAD</b>					10	10
<b>EAT Handi-Relais</b>				10		10
		<b>26</b>	<b>121</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>169</b>
<i>Territoire de Rosselle et Nied</i>						
<b>FAS Les Apogées</b>	Forbach	6	17	1		24
		3	34	1		38
<b>FAS Les Sereins</b>	Saint Avold	8	15	1		24
<b>FAM Les Sereins</b>		6	18	1		25
		<b>23</b>	<b>84</b>	<b>4</b>		<b>111</b>
<b>TOTAL HAS</b>	<b>2 MAS / 3 FAM / 3 FAS / 1 SSIAD / 1 EA</b>	<b>49</b>	<b>205</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>280</b>

Plus de 280 adultes sont accompagnés au sein de deux Maisons d'Accueil Spécialisé (MAS), trois Foyers d'Accueil Médicalisé (FAM), trois Foyers d'Accueil Spécialisé (FAS), un Services de Soins Infirmiers à Domicile, un Etablissement d'Accueil Temporaire (EAT).

Plus de 430 personnes, tous types de contrats confondus, sont employées dans ce secteur sur les deux territoires de l'Apei Moselle.



Les professionnels du secteur pendant le 1<sup>er</sup> confinement

Autour de ces établissements et services, l'Apei Moselle propose des solutions adaptées à tous les âges et à toutes les formes de Troubles du Neuro Développement (TND: Déficience intellectuelle, polyhandicap, plurihandicap, trouble du spectre autistique, ...). Chaque année, des adultes sont accompagnés à travers le diagnostic, l'éducation, le soin, l'hébergement en établissement ou le maintien à domicile. L'accompagnement prend diverses formes grâce aux différents dispositifs mis en place par l'Apei Moselle. Par exemple, les établissements possédant des places «temporaires» proposent des accueils séquentiels en internat ou en journée. Ainsi, ces places d'accueil temporaire concourent pleinement aux objectifs de formes souples d'accompagnement et de soutien des proches aidants.

Les personnes sont toutes et tous actrices et acteurs de leur vie: à chaque étape de l'accompagnement, nous prenons en compte leurs besoins, nous écoutons leurs attentes et respectons leurs choix. Les équipes accompagnent les personnes en situation de handicap de manière globale en visant la réponse la plus adaptée aux aspirations de chacun mais aussi en soutenant autant que de besoins les familles et proches aidants.

Les résidents quant à eux nous ont montré leur capacité d'adaptation et à accepter avec résilience ce qui nous est parfois apparu comme insurmontable. Pour tous ces moments d'humanité et pour votre solidarité, merci @ vous tous.

#### **Le lundi 17 mars 2020: 1<sup>er</sup> confinement général déclaré.**

Dans tous les établissements d'hébergement, les semi-internats ont été fermés à partir du lundi 17 mars 2020. Les internats quant à eux sont restés ouverts, il a été laissé la possibilité aux familles d'accueillir leur proche à domicile pour toute la période de confinement qui s'annonçait.

#### **Du 17 mars au 10 mai 2020: Le confinement vécu.**

À la demande des autorités, dans tous les internats, les visites des proches ont été suspendues et les sorties des résidents se sont limitées aux seuls rendez-vous médicaux urgents ou à des sorties en plein air par petits groupes. Pour le SSIAD qui assure des prestations de soins à domicile, il a été demandé de poursuivre l'activité avec les précautions nécessaires.

Au démarrage de cette crise les professionnels ont géré un fait «les manques». Le manque de masques, de blouses, de gel hydro alcoolique, ... a généré son lot de stress. Face à cet état de fait, l'entraide entre les établissements de l'Apei Moselle et l'action du service achat ont permis de surmonter ces difficultés.

En parallèle, tous les internats ont finalisé des zones de confinement pour isoler rapidement des résidents positifs au coronavirus. Selon les établissements, il s'agissait d'unités de vie ou de chambres dédiées. Les mesures et gestes barrières se sont installés. Les professionnels des établissements fermés (ESAT, IME, SESSAD) sont venus en soutien dans les internats. Chaque établissement s'est organisé dans cet état de crise où les priorités étaient de protéger les personnes accueillies et les professionnels.

## Faits marquants de l'année 2020

### La crise sanitaire

Avant d'entrer dans le déroulement de cette crise et de son impact pour les internats (MAS Les Marronniers, MAS FAM L'Albatros, FAS FAM Les Sereins, FAS Le Verger, FAS FAM Les Apogées, IME Le Château), je souhaite apporter un petit préambule qui n'est rien au regard de ce que les hommes et les femmes liés à ces structures ont pu traverser.

Pendant cette crise, les professionnels se sont relayés au chevet des résidents (adultes et enfants), les familles ont gardé confiance dans les institutions et ont su faire preuve de patience.



Depuis le début de la crise, les personnes maintenues à domicile ont bénéficié de temps d'écoute et d'échanges réguliers. Les professionnels ont contacté les personnes ou leurs proches pour prendre des nouvelles et évaluer les besoins et les difficultés. Certaines familles ont fait le choix d'un retour vers l'établissement.

Durant cette période, plusieurs établissements ont subi de plein fouet la crise COVID notamment le FAS FAM Les Apogées et le FAS FAM Les Sereins. Plusieurs hospitalisations au cours du mois de mars et d'avril 2020 ont eu lieu. Sur ces deux structures, des confinements stricts en chambre ont été mis en œuvre. Malgré ces mesures, le 28 avril 2020, un résident du FAM Les Sereins est décédé.

Au cours de cette période, les établissements abordent la crise sanitaire sous un nouvel angle et une nouvelle stratégie nationale. La stratégie des tests vise à tester, tracer et isoler. Des campagnes de tests sont organisées dans les établissements et chaque test positif génère des mesures d'isolement.

#### **Du 11 mai au 15 juillet 2020: Le déconfinement progressif**



Préparation des visites familles à L'Albatros

Chaque établissement a élaboré un plan de déconfinement qui prévoyait la mise en œuvre des mesures de protections individuelles, des protocoles de nettoyage et de désinfection, l'aménagement des espaces collectifs et des circulations. Ces plans prévoyaient également le retour à la normale des activités. Durant cette période, les établissements ont levé, tour à tour, les mesures de restriction applicables à la circulation des résidents, à l'accueil des personnes en semi internat, ainsi qu'à l'organisation des visites, des sorties et de la vie sociale.

#### **Du 15 juillet au 28 octobre 2020: Une vie sous vigilance**

Cette situation a mobilisé continuellement les professionnels pour la mise en œuvre des gestes barrières et d'hygiène et en particulier du port obligatoire du masque pour tous ceux en capacité de le faire, en plus du lavage des mains, du nettoyage des surfaces et du respect de la distanciation sociale. Durant cette même période, la stratégie des tests est venue renforcer les mesures préventives mises en place.

Durant cette période, peu de cas de COVID ont été déclarés au sein des établissements. Quelques situations ont conduit les structures à mettre en œuvre des mesures d'isolement des personnes.

#### **Du 29 octobre au 31 décembre 2020: Le 2<sup>ème</sup> confinement sous mesures renforcées**

Durant cette période, l'ampleur de la crise et les mesures préconisées ont évolué quotidiennement. Aussi, chaque structure a défini des protocoles à appliquer en prenant appui sur les préconisations de la cellule de crise associative et les recommandations de l'Agence Régionale de Santé.

Malgré toutes ces mesures, des cas positifs isolés parmi les personnes accueillies ou les salariés sont repérés. A chaque fois, les cas contacts sont identifiés et testés et les personnes sont confinées à domicile ou dans leur chambre dans l'attente des résultats. Au-delà de ces cas isolés, fin octobre et début novembre la situation a évolué défavorablement sur trois établissements: le FAM L'Albatros, la MAS L'Albatros et le FAS Le Verger à Volkrange. Le 22 novembre 2020, une résidente du FAS Le Verger est décédée des suites de la Covid 19.

#### **A partir du 1<sup>er</sup> janvier au 30 mars 2021 : Le 3<sup>ème</sup> confinement s'annonce**

Tout en maintenant les mesures de protection, les établissements renforcent la mise en place des mesures de prévention. De façon régulière, les professionnels organisent des campagnes de tests. La mise à disposition des tests antigéniques facilite cette mesure. Immédiatement, les personnes positives à la COVID sont isolées et signalées auprès des instances sanitaires.

Dans cette même période, les établissements font face à l'apparition des «variants». Plus contagieux et plus virulents, les mesures d'isolement sont renforcées et allongées. Ces variants impactent plus fortement les personnes contractant la COVID.

A compter de début février, les personnes accompagnées et les professionnels de la MAS Les Marronniers subissent avec intensité les variants, notamment le variant Sud-Africain.

Face à cette situation, les personnes accompagnées de la MAS Les Marronniers vont être lourdement impacté. Au total sur février, 50 personnes ont été diagnostiquées positives (30 résidents et 20 professionnels). Sur cette période (février à mars) cinq résidents vont être emportés par la COVID. Les professionnels de la MAS Les Marronniers ont mobilisé les services de l'Equipe Mobile de Soins Palliatifs pour accompagner les résidents et les familles ayant fait le choix d'une fin de vie au sein de l'établissement.

Au cours de cette même période, l'Apei Moselle se mobilise pour que les personnes accompagnées les plus fragiles ainsi que les professionnels puissent bénéficier de la vaccination. Avec un grand soulagement, fin février les premières doses de vaccins sont mises à disposition des établissements (FAS, FAM et MAS). Les campagnes de vaccinations s'organisent en collaboration avec l'ARS Grand Est.

## Des actions menées

Malgré cette année difficile, les établissements bien que centrés sur la gestion de la crise COVID ont continué à assurer un accompagnement de qualité et à mener des projets. Vous trouverez ci-après quelques exemples d'actions menées au cours de cette année 2020.

### FAM/MAS L'Albatros / FAS Le Verger

Comme évoqué dans le rapport moral, l'établissement s'est mobilisé pour apporter une réponse à l'appel à manifestation d'intérêt en vue de prévenir les départs de personnes en situation de handicap vers la Belgique.

### FAS/FAM Les Apogées

Les équipes du FAS/FAM Les Apogées ont, malgré la crise, finalisé leurs deux projets d'établissement. Ceux-ci seront présentés à la commission associative en 2021. Différents axes de travail visent à répondre à l'évolution de la population accompagnée tel que le renforcement du projet d'accompagnement pour les personnes vieillissantes avec la mise en place d'activités ciblées, atelier cognitif, aides ergonomiques, temps de repos supplémentaires, repas réadaptés, ... Une autre dimension concerne l'accès à la santé et la prévention qui se traduit dès 2020 par des aménagements (création d'une salle de sport et de relaxation) et de nouveaux partenariats (sport adapté).



Démarrage de la campagne de vaccination



Partenariat avec le comité départemental de sport adapté de Moselle

### FAS/FAM Les Sereins

La réorganisation des plannings de l'internat et des veilleurs de nuit, la réorganisation des activités, la refonte de l'accueil du semi internat ... ont mobilisé équipe de direction et professionnels sur cette année 2020.

L'objectif de ces changements s'inscrit pleinement dans une volonté d'améliorer la qualité de l'accompagnement et également la qualité de vie au travail.

### MAS Les Marronniers / EAT / SSIAD

Un événement majeur est venu impacter le site de Guénange. L'Apei Moselle a absorbé l'association Vers Handi-Relais. Cet Etablissement d'Accueil Temporaire (EAT) accompagne, sous couvert d'un agrément de 10 places, des adultes en accueil temporaire en journée. Cette structure contiguë à la MAS Les Marronniers est devenue un établissement à part entière de l'Apei Moselle. Rattaché au site de la MAS Les Marronniers, l'EAT vise à s'inscrire dans un projet global de dispositif permettant des passerelles pour les personnes accompagnées.



## Perspectives et enjeux

### Vers un retour progressif à la normale

Des mesures spécifiques liées à la crise sanitaire sont encore mises en œuvre sur ce début d'année 2021. L'aspiration essentielle des établissements de ce secteur est d'organiser un retour à la normale.

### Des créations de places en perspective et des projets de restructuration

L'ensemble des établissements du secteur HAS a participé à une réflexion sur la création de places au sein des territoires de l'Apei Moselle.

Ils ont, tout comme les IME, été associés à la réflexion menée par le département autour des amendements CRETON. Les établissements du secteur adultes ont été forces de propositions. Plusieurs rencontres avec les financeurs ont eu lieu sur ce premier semestre 2021.

Tous ces projets sont en cours d'instruction, ils font l'objet de travaux réguliers entre l'association, les équipes de direction et les financeurs. Ils doivent être arrêtés au cours du 1<sup>er</sup> semestre 2021.



MAS Les Marronniers - Guénange



EAT Vers Handi-Relais - Guénange

# SECTEUR TRAVAIL

## L'impact du COVID sur le pôle travail / habitat et vie sociale

Comment ne pas commencer ce rapport d'activités sans faire un tour d'horizon de l'impact que la pandémie a eu sur le fonctionnement de nos établissements, que ce soit sur l'accompagnement et l'activité économique des ESAT ou sur le fonctionnement des foyers ?

Tout d'abord, le premier confinement s'est traduit par l'arrêt complet de l'accueil des travailleurs dans les ESAT entre le 17 mars et le 11 mai 2020. Du jour au lendemain, il a fallu adapter l'activité des ateliers suivant 3 modalités :

- Arrêt complet (la quasi-totalité du travail en STI/conditionnement, atelier fer au Corail, Renov auto aux Chènevrières,...) en prévenant les clients qui heureusement pour la plupart ont adopté des mesures similaires,
- Mobilisation de toutes les ressources salariées volontaires (y compris les IME) pour les activités de blanchisserie (Le Castel, l'EA La Fensch) et de cuisine centrale (Golf, Corail) afin de tenir les prestations attendues qui ne pouvaient souffrir d'une rupture de service,
- Réalisation de prestations ponctuelles à façon pour certains clients par des salariés des établissements concernés: réalisation et livraison des stocks de

cales en lin pour GP lux à l'Envol et La Vallée, de commandes de cartons pour Pierburg au Corail, de commandes d'impression aux Genêts, de prestations d'espaces verts à Sainte Agathe, tenue de la serre au Village, préparation et livraison de commandes La Passerelle à Chènevrières.

Et malgré les incertitudes de cette période trouble, le challenge a été globalement tenu pendant 2 mois haut la main, même si après cet épisode, quelques clients ont depuis réduit leurs commandes chez nous, suite à la mise en place de circuits d'approvisionnement de substitution.

Les moniteurs et les équipes socio-éducatives non mobilisés sur les activités de fabrication ont été rapidement chargés de prendre des nouvelles régulières des travailleurs confinés.

Un applicatif sur Blue Kango a pu être mis en œuvre pour enregistrer ces suivis et identifier les travailleurs en difficulté.



Les couturières bénévoles à l'oeuvre au Castel

A ce jour, plus de 4.000 contacts ont été pris depuis le début des mesures d'isolement avec des travailleurs restés à domicile. Ces contacts ont touché plus de 80% des travailleurs pendant le premier confinement et 37 situations difficiles ont nécessité de renforcer le suivi (fréquence rapprochée des appels, intervention à domicile lorsque cela a été possible).

Toujours durant ce premier confinement, dans les FESAT, les équipes ont été renforcées en mobilisant certains psychologues et infirmières des ESAT. A La Milière, cinq personnes d'une aile PHV ont contracté la Covid au mois d'avril, épisode qui, grâce à un isolement rigoureux et des mesures de prévention strictes a été rapidement stoppé.

Pour rester sur une note positive, nous avons profité des nouveaux besoins générés par ce contexte pour développer des compléments d'activité. La Passerelle a servi de plateforme d'approvisionnement et de distribution pour les produits « précieux » à l'époque : masques et gel hydro alcoolique,

Avec l'aide de nombreux bénévoles, dont il faut ici souligner l'implication quotidienne, à De Brack et au Castel, nous avons ouvert deux ateliers coutures artisanaux pour réaliser des masques en tissus certifiés UNS1 qui ont été diffusés et utilisés dans les ESAT pour un total de plus de 10.000 unités fabriqués en un trimestre.

A partir du 11 mai et jusque début juillet, moyennant des contraintes drastiques (port du masque imposé y compris dans les transports, désinfection régulière des mains au gel hydro alcoolique) dont l'acceptation et la mise en œuvre a été beaucoup plus simple qu'on ne l'envisageait, les travailleurs ont été progressivement réadmis dans les ESAT. Une part non négligeable (environ 15%) n'a pu revenir, soit à cause de pathologies (liste d'ALD ciblées) à risques accrus par le Covid soit pour des questions de places (vestiaires, salles de restauration) liées aux contraintes sanitaires, et ce malgré plusieurs

mesures d'adaptation (échelonnement des arrivées, multiplication des services repas, mise en place de parois en plexiglas).

Passé l'été, l'arrivée de la deuxième vague en octobre et plus encore, la forte circulation du virus à compter de fin janvier ont continué à rythmer la vie de nos établissements, provoquant des épisodes de type « Cluster » en février au Castel et dans les foyers La Villa et Pavillon à Thionville et à De Brack et Clairvil coté Saint-Avold au mois de mars, ce qui nous a amené à la fermeture partielle de ces ESAT et à un confinement strict dans les FESAT concernés. Dans cette période, trois travailleurs ont été gravement affectés par la Covid avec une hospitalisation en réanimation qui a permis de les préserver, mais ils sont encore en convalescence à ce jour.

On comprend bien après ce bref rappel de la situation vécue depuis un an, que pour s'adapter, certaines actions de fond ont été pour partie mises de côté. C'est ainsi que sur Thionville par exemple, l'équipe du Soutien Centralisé a été tour à tour affectée à des animations dans les foyers où les travailleurs étaient confinés en journée, puis à des visites à domicile de travailleurs atteint d'ALD ne pouvant revenir dans les établissements, puis pendant quelques semaines reprendre le programme des actions de soutien en groupe plus restreint à Sainte Agathe avant de, depuis février intervenir à façon dans les ESAT.

Les actions de formation des travailleurs ont également été fortement réduites et Parcours Compétences par exemple n'a pas eu lieu.

Pour autant, et pour ne pas pénaliser les jeunes d'IMPRO, les stages en ESAT ont repris à la rentrée 2020 et ont été maintenus depuis malgré le resserrement des contraintes sanitaires.

## En quelques chiffres

Etablissements	Implantation	Activités principales	Agrément	Effectif TH en ETP	Nombre de TH accueillis
<b>Territoire de Thionville</b>					
<b>ESAT Sainte Agathe</b>	Florange	espaces verts, STI	148	143	148
<b>ESAT Le Corail</b>	Yutz et Basse-Ham	STI, cartonnage, cuisine centrale	102	100	111
<b>ESAT L'Envol</b>	Bertrange	menuiserie, conditionnement, STI	64	60	63
<b>ESAT La Vallée</b>	Sérémange	menuiserie, conditionnement, STI	97	95,5	104
<b>ESAT Le Castel</b>	Volkrange et Knutange	blanchisserie, pressing, STI, conditionnement, espaces verts	104	100	107
<b>Soutien centralisé Thionville</b>	Florange				
<b>Territoire de Rosselle et Nied</b>					
<b>ESAT Les Chenevières</b>	Betting les Saint Avold	conditionnement, entretien automobile, distribution produits papeterie et entretien, STI	96	95	106
<b>ESAT Les Genêts</b>	Creutzwald	imprimerie, numérisation, espaces verts, STI	81	80,4	84
<b>ESAT De Brack</b>	Saint Avold	menuiserie, STI, conditionnement	87	85	88
<b>ESAT Le Village</b>	Altviller	serriculture, espaces verts, conditionnement	51	50	51
<b>ESAT Les Ateliers du Golf</b>	Faulquemont	STI, conditionnement, blanchisserie, cuisine centrale, restauration	94	93	103
<b>TOTAL ESAT</b>			<b>924</b>	<b>901,9</b>	<b>965</b>
<b>Entreprise Adaptée La Fensch</b>	Sérémange	blanchisserie, prestations en sous traitance	67 salariés dont 60 ayant une RQTH		

Les 965 travailleurs handicapés sont accompagnés au sein des ESAT des deux territoires par près de 190 salariés, tous types de contrats confondus.

Passé la première crise, les opportunités de mise à disposition en MOT ont été exploitées avec par exemple une participation au Duoday de 7 travailleurs en novembre ou l'insertion en CDI de 2 travailleurs, un à l'EA la Fensch et l'autre dans un EHPAD.

Stages MOT 2020			
Nature du stage	Nombre de TH	Nombre d'entreprises	Jours de stages
<b>Découverte</b>	<b>15 TH</b>	<b>10 lieux de stages</b>	<b>84</b>
<b>Insertion</b>	<b>8 TH</b>	<b>7 lieux de stages</b>	<b>143</b>
<b>Mise à dispo/ prestation de service</b>	<b>11 TH</b>	<b>6 prestations de services</b>	<b>515</b>
<b>TOTAUX</b>	<b>34 TH</b>	<b>23 lieux de stages</b>	<b>742</b>



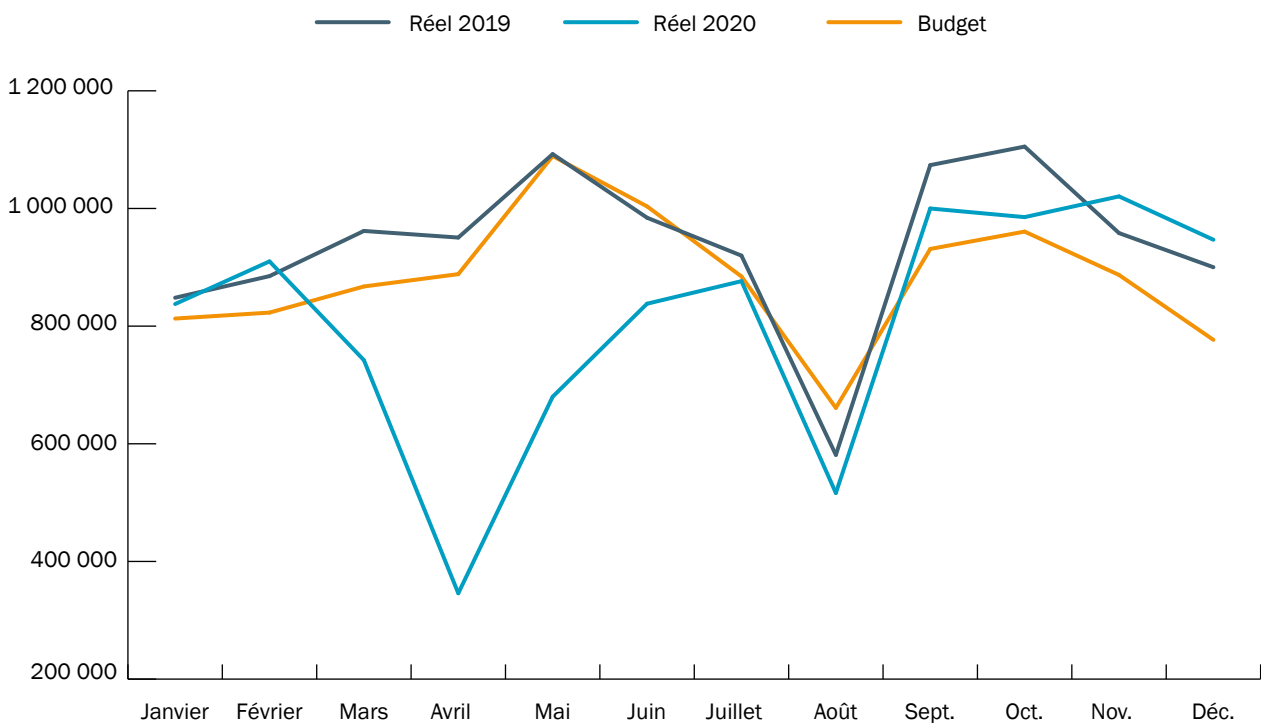
Duoday 2020



Pour autant, la dynamique globale a pâti de la situation incertaine, à la fois dans nos établissements et dans les entreprises accueillantes avec une baisse de l'ordre de 33% de l'ensemble des stages.

Avec l'arrêt quasi complet des ateliers pendant deux mois en mars avril, puis une reprise progressive jusqu'à l'été, le chiffre d'affaires généré par nos activités a plongé, mais le retour à une activité soutenue à compter du mois de septembre a permis de limiter la perte globale par rapport à 2019 à 14%.

**Chiffre d'affaire mensuel des ESAT**



Ce résultat global cache de fortes disparités par établissement :

Établissement	Chiffre d'affaires 2019	Budget 2020	Chiffre d'affaires 2020	Evolution 2019/2020	Commentaires
ESAT Sainte Agathe	896.420	900.000	785.204	-12%	Perte répartie entre les prestations espaces verts et STI correspondant à 6 semaines d'arrêt.
ESAT Le Castel	671.431	674.251	590.275	-12%	Les pertes principales proviennent de l'arrêt des prestations de ménage et du pressing de Knuttange lors des confinements. Malgré un maintien du fonctionnement avec des ressources élargies à divers salariés dans l'association pendant les 8 semaines du premier confinement, la blanchisserie a perdu 10%.
ESAT Le Corail	2.790.609	2.696.919	2.393.706	-14%	La perte sur les activités Cuisine Centrale et STI se limite à 10%, mais la comparaison à 2019 intègre la disparition de l'atelier Scheeffler (120.000 € de CA en 2019) qui était déficitaire.
ESAT La Vallée	1.403.617	1.300.276	1.071.001	-24%	L'activité a beaucoup souffert lors de l'arrêt et n'a pas retrouvé son niveau dans la seconde partie de l'année.
ESAT L'Envol	454.968	452.000	406.927	-11%	L'activité menuiserie a maintenu son niveau de chiffre d'affaires 2019, l'atelier STI a été impacté lors du premier confinement.
ESAT Les Chênevières	1.746.469	1.575.000	1.848.104	6%	Résultat paradoxal, car les activités de STI (Juva, PTL, SEW) et Rénov Auto ont perdu plus de 30% de CA. Par contre, la dynamique des ventes de La Passerelle (+10%) en font le seul ESAT à avoir un CA en hausse.
ESAT Les Genêts	417.981	395.000	385.146	-8%	Les activités de STI/Conditionnement et notamment l'atelier Altuglas ont rattrapé les pertes de CA subies lors du confinement. L'imprimerie par contre a subi une baisse pendant le confinement dont une partie s'est poursuivie sur le second semestre.
ESAT Les Ateliers du Golf	1.941.047	2.006.890	1.537.501	-21%	Deux impacts majeurs qui perdurent suite à la pandémie: coté conditionnement, Viessmann nous a retiré l'exclusivité du marché, ne nous en laissant que 40% à compter du 2 <sup>ème</sup> semestre, et l'arrêt du restaurant le Green qui se traduit par un CA en baisse de 70%. La cuisine centrale a bien résisté avec une baisse limitée à 5%.
ESAT De Brack	523.034	510.000	494.383	-5%	La menuiserie ne perd que 10% de son CA, avec une fin d'année sur un rythme soutenu qui a comblé une partie du retard pris pendant le 2 <sup>ème</sup> trimestre. Les nouvelles prestations extérieures compensent les baisses subies par les activités de conditionnement.
ESAT Le Village	450.688	432.900	422.197	-6%	Résultat trompeur, car le CA des espaces verts intègre les prestations des 2 équipes des Genêts suite à la mutualisation en 2020. Dans les faits, les espaces verts sont en baisse de 20%. A souligner, la serriculture a sauvé son année (perte limitée à 25%), en préservant la croissance des plants pendant le confinement puis par une vente en "click and collect".
<b>TOTAL</b>	<b>11.296.264</b>	<b>10.943.236</b>	<b>9.934.444</b>	<b>-12%</b>	
EA La Fensch	1.922.888	2.007.220	1.893.953	-2%	Après une chute pendant le confinement, le 2 <sup>ème</sup> semestre est à la hausse sur 2019, grâce à la croissance des activités de sous traitance notamment chez Thyssen.



La prise en charge du salaire des travailleurs entre mars et septembre par l'ARS a permis d'éviter que cette baisse du chiffre d'affaires n'impacte nos marges de fonctionnement, ce qui nous permet de maintenir le rythme des travaux prévus en 2021, tout en préservant une réserve d'investissement pour les projets Brack- Village.

### La vie des établissements

#### ESAT La Vallée

Des travaux d'amélioration du stockage du bois ont été menés pendant le confinement, puis pendant l'arrêt d'été ce sont les salles de restauration qui ont été rénovées (peinture refaites, changement du faux plafond, éclairage,).



Il a fallu rechercher de nouvelles activités pour l'atelier conditionnement suite à la restructuration de la sous traitance Thyssen complètement recentralisée à Sainte Agathe. Ces nouveaux contrats: assemblage sous presse pour Lemforder et croisillons cartons pour Matéo permettent de varier les activités dans cet atelier.

#### ESAT L'Envol



Là encore des travaux d'amélioration des conditions de stockage avec la transformation de l'appentis qui jouxtait l'atelier STI 1 en entrepôt protégé: mise en place d'une dalle, complément de bardage et fermeture par une porte sectionnelle.

Un nouveau chef d'atelier, Simon Raulin est arrivé en novembre.

#### ESAT Le Castel

L'établissement a restructuré le patio en salle pour les repas autonomes et réaménagé une salle de réunion.



Le logiciel Lavin'pro qui sert à trier le linge depuis une vingtaine d'année a été remplacé par Ramses, matériel fourni par Thermopatch plus évolutif et dont l'interface utilisateur est plus performante et simple d'utilisation.

### ESAT Le Corail

L'ESAT a créé en 2020 une nouvelle activité de prestations extérieures, avec une équipe travaux à même de rénover l'intérieur de bâtiments.



Un premier chantier a consisté à repeindre certains ateliers et la salle de pause au plus grand plaisir des utilisateurs. Le réfectoire a été climatisé, afin d'offrir une zone de répit rafraîchie pendant les épisodes de canicule estivale.

### ESAT Sainte Agathe

L'établissement a perdu l'activité de sous traitance pare-soleil pour Dayme, mais le partenariat avec Thyssen est confirmé: le client nous confie de nouvelles pièces.

La salle de pause des espaces verts a été climatisée, première étape d'un plan qui verra en 2021, celle du STI équipée de la même façon.

### ESAT Les Ateliers du Golf



L'espace aménagé initialement en cuisine pédagogique mais de fait inutilisé a été transformé et réfrigéré afin de pouvoir y implanter la chaîne

de fabrication des menus particuliers en petites quantités, ce qui a permis d'optimiser le reste des équipements de la cuisine centrale pour le flux principal.

Des contacts ont été pris pour compenser côté conditionnement la réduction des commandes Viessmann.

Une nouvelle RSE, Jennifer Botan a remplacé Sylvie Didier partie aux Genets

### ESAT Les Chênevières

L'équipe a lancé en fin d'année une nouvelle activité: la confection et la vente de parfums sous la marque Alium. Neuf fragrances ont été conçues à l'aide d'un nez, Rania J. qui confiait déjà à l'ESAT le conditionnement de ses propres produits.



La distribution a malheureusement été doublement perturbée par la pandémie, en décembre quand le marché de Noël de Saint Avold n'a pu voir le jour, puis en février lorsque le stand éphémère imaginé pour la Saint Valentin dans le centre commercial Best a dû être annulé. Des partenariats avec des distributeurs locaux sont depuis en cours de développement.

Comme au Corail et à Sainte Agathe, l'établissement qui n'avait pas de pièce rafraîchie a bénéficié d'un investissement pour climatiser le réfectoire.

Suite à la démission de Eric Potier, le recrutement d'un nouveau directeur est lancé, et dans l'attente c'est Alexandre Bragard directeur du Golf qui assure la direction.

### ESAT Les Genêts

Afin d'améliorer les conditions de prise des repas des travailleurs, la salle de restauration a été équipée de matériel permettant une distribution en self-service.



L'année 2020 a permis d'ouvrir deux activités extérieures, l'une de services généraux pour le client Captrain (intervention quotidienne dans leurs bureaux de direction à Creutzwald), ainsi qu'une activité de remplissage de distributeur automatique d'EPI.

L'activité imprimerie reste une priorité et une réflexion est engagée pour réinvestir dans de nouveaux matériels; à ce titre en 2020, un nouveau massicot a été racheté afin de pallier les risques de panne de la machine existante, centrale pour la confection des documents. En attendant le remplacement d'Éric Potier, c'est Mirko Dubajic, directeur de Sainte Agathe qui fait l'intérim de direction.

**ESAT De Brack et Village**



Compte tenu du manque de place disponible pour assurer les distances barrières sanitaires dans l'atelier conditionnement du Village, celui-ci a été déplacé à De Brack à compter du mois d'octobre.

Le maintien en état de De Brack impose régulièrement des remplacements/réinvestissements, en 2020, ce sont une porte sectionnelle de la menuiserie qu'il a fallu changer et la chaudière qui connaît de grosses pannes, cette dernière va devoir être remplacée pour le prochain hiver par un matériel qui sera récupéré dans le futur bâtiment.

La coopération avec Total se renforce, avec une équipe extérieure qui y travaille à plein temps et une augmentation des commandes de palettes bénéfique à l'activité menuiserie.

Suite au départ de Nicolas Cufer début janvier, le recrutement d'un directeur pour l'ensemble De Brack/Village est lancé. Dans l'attente, le Directeur Général Adjoint assure l'intérim avec l'appui de l'équipe de direction.

**EA La Fensch**

Des aménagements sécurité et conditions de travail ont été menés sur le contrôle entrée portant sur la protection contre les chutes de sac et le réaménagement de la zone de tri vêtement ainsi qu'un sas de décontamination des chariots de linge.

Dès le premier confinement La Fensch a renforcé son organisation «RABC» (maîtrise des circuits de contamination au travers de la séparation des zones arrivée linge sale et traitement du linge propre, et des flux de matériel et de personnel).

Le logiciel Ramses de Thermopatch a été installé pour améliorer les fonctionnalités de traçabilité du linge en interne et pour les clients.



Tri vêtement réimplanté au contrôle entrée



Sas de passage du personnel vers la zone "propre"



Sas des rolls désinfectés par pulvérisation



Préparation de vêtements avec le nouveau logiciel Ramses de suivi du linge

## SECTEUR HABITAT ET VIE SOCIALE

### En quelques chiffres

Etablissements	Implantation	Agrémen total	dont accueil temp./urgence	dont PHV	Commentaires
<i>Territoire de Thionville</i>					
<b>FAP Raoul Loeb</b>	Terville	50	1	8	+7 places en FAS semi internat
<b>FAP La Villa</b>	Terville	19	1		
<b>FESAT Le Pavillon</b>	Thionville	13	1		
<b>FAP La Milliaire</b>	Thionville	45		17	+3 places en FAS semi internat
<i>Territoire de Rosselle et Nied</i>					
<b>FESAT Clairvil/7<sup>ème</sup> art</b>	Valmont	52	2		45 places à Clairvil et 7 au 7 <sup>ème</sup> art dont les 2 accueils
<b>FESAT Les Amarres</b>	Valmont	26	4		
<b>TOTAL</b>		<b>205</b>	<b>9</b>	<b>25</b>	

Les 205 résidents des deux territoires sont accompagnés par près de 124 salariés, tous types de contrats confondus.

Services	Implantation	Nombre de personnes suivies
<b>SAHTMO de Thionville</b>	Terville	55
<b>SAHTMO de Rosselle et Nied</b>	Valmont	39
<b>SAMSAH</b>	Terville	31

Les 125 personnes sont suivies par 16 salariés, tous types de contrats confondus.

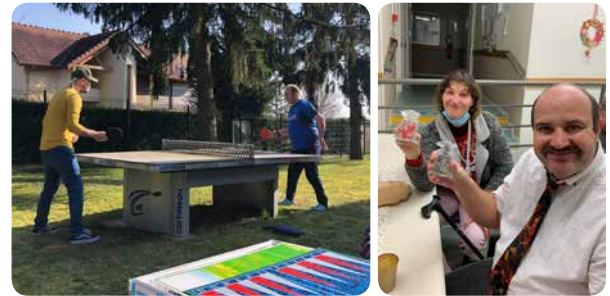


## La vie des établissements et services

### FAP de Thionville

Les foyers de travailleurs de Thionville ont dû adapter leur organisation et renforcer leur effectif tout au long de l'année. Des animations ont rapidement été mises en place pour minimiser l'impact des confinements.

Durant l'été le foyer la Villa a bénéficié de travaux de mise en place d'une véranda permettant de compléter les espaces de détente protégés. Le directeur des foyers et des services de Thionville, Amar Maimoun en convalescence Covid est remplacé par intérim depuis janvier 2021 par Frédéric Petitjean, directeur du Corail.



Des moments festifs ont été partagés, et lors de la fête de Noël chacun a reçu un flacon Alium, clin d'œil à la nouveauté lancée par l'ESAT les Chenevières.

Solène Guldner est partie diriger l'IME Les Genêts et est remplacée depuis mars par Corinne Genin.



### FESAT Clairvil - Les Amarres

Les foyers de travailleurs de Saint Avold ont traversé les différents confinements en renforçant l'encadrement et en assurant des animations variées, comme à Thionville.

### Les services

Mme Hélène Carré a pris ses fonctions de directrice adjointe des services de Thionville (Sathmo, service de suite, Samsah) en février 2021.

L'Adapt qui était notre partenaire médical depuis la création du Samsah a dénoncé l'accord qui nous liait à compter de fin mars 2021. Les 3 ergothérapeutes qu'il nous mettait à disposition ont été réembauchées ce qui permet de maintenir la qualité des prestations.

A la demande de l'association, à l'instar de l'existant sur Rosselle et Nied, un service animation est mis en place (démarrage dès que les protocoles sanitaires le permettront) sur Thionville, articulé autour de l'équipe du Soutien Centralisé de Thionville sur la base d'un ETP dont les missions sont réparties entre gestion administrative et programmation et accompagnement des travailleurs sur des sorties en soirée et le week-end.

# LE SIEGE ET LES ACTIONS DE DEVELOPPEMENT

## La dirigeance

La dirigeance prend forme autour de deux instances :

- *Le COPIL associatif* a trouvé son rythme de croisière. Il s'est réuni sur un rythme hebdomadaire et a permis un lien étroit entre la gouvernance associative et la direction opérationnelle de l'association,
- *Le Comité de direction* qui réunit le directeur général et les deux directeurs généraux adjoints ainsi que les quatre directeurs fonctionnels sur la base d'une journée par mois complétée par des points en plus petits comités selon les sujets. Cette deuxième instance a encore ajusté son fonctionnement au regard des multiples projets en cours et de la nécessité de prendre des décisions rapides.

## La cellule de crise associative

Tout au long de la crise liée à la pandémie de Covid, l'association a mis en place une cellule de crise associative composée de 9 personnes : un médecin, deux infirmières, les trois directeurs généraux, la directrice des ressources humaines, la directrice technique et un représentant du personnel, membre de la CSSCT (Commission de Sécurité et Santé au Travail).

Cette instance s'est réunie 33 fois en 2020 et 10 fois à fin avril 2021. Elle a permis de décrypter toute l'information en provenance de l'ARS ou du Conseil Départemental et de la restituer aux établissements sous forme simplifiée et adaptée. Elle a constitué un point central permettant de répondre aux questions du terrain et de construire des positions associatives tout en laissant une grande marge d'adaptation aux établissements en fonction de leur situation qui évolue parfois d'heure en heure.

Enfin la cellule de crise associative a permis de coordonner les approvisionnements de matériels (masques, gants, gel, tests...), d'assurer le lien avec les instances représentatives du personnel, d'être l'interlocuteur de l'ARS pour toutes les questions transverses et de coordonner la vaccination qui a eu lieu entre février et avril 2021 dans tous les internats pour adultes.

## Le siège et les projets transverses

### Le siège et les directions fonctionnelles

Les équipes du siège ont connu de nombreux changements que ce soit sur le site de Thionville ou sur celui de Saint Avold. En effet, depuis la dernière assemblée générale de septembre dernier, nous avons accueilli 7 nouveaux collaborateurs.

### Les ressources humaines



L'actualité RH a été particulièrement riche et deux sujets ont occupé le devant de la scène :

#### Recrutement de nouveaux directeurs

Après 15 mois sans aucun changement, des mouvements de personnel ont donné lieu au recrutement ou à la nomination de :

- **Hadj REZIG**, précédemment directeur Qualité Développement, en tant que Directeur Général Adjoint en charge du pôle Enfance, Habitat et Accompagnement Spécialisé,
- **Solène GULDNER**, précédemment directrice des FESAT de Clairvil, des Amarres et du SAHTHMO, en tant que directrice de l'IME Les Genets et du SESSAD Les Hirondelles,
- **Corinne GENIN** en tant que directrice des FESAT de Clairvil, des Amarres et du SAHTHMO,
- **Marie Paule CARDINAL** en tant que directrice du FAS-FAM Les Sereins,
- **Alix MARTIN** en tant que Directrice Qualité Développement.

Enfin il est à signaler que deux recrutements sont encore en cours pour les postes de directeurs des ESAT De Brack et Le Village d'une part et des ESAT Les Genêts et Les Chènevières d'autre part.

Parallèlement à cela, l'encadrement intermédiaire a été renforcé sur le territoire de Rosselle et Nied avec la création de 5 postes de chefs de service, respectivement à l'IME de Guise, l'IME Les Genêts, Les FAS-FAM les Apogées, le FAS-FAM Les Sereins, les FESAT de Clairvil et des Amarres dans la perspective de l'ouverture du FESAT de Faulquemont.

Sur Thionville, il convient également de signaler le recrutement d'un chef de service à l'IME La Sapinière.

#### Renégociation des accords d'entreprise

Après deux ans de négociations engagées avec les organisations syndicales à raison de deux séances de travail par mois, 6 accords d'entreprise ont été signés le 21 mai 2021 avec des organisations syndicales représentant une majorité des salariés. Ils concernent les thématiques suivantes :

- L'aménagement du temps de travail, applicable au 1<sup>er</sup> janvier 2022,
- La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC),
- La qualité de vie au travail et l'égalité professionnelle hommes-femmes (QVT-EPHF),
- La mise en place et le fonctionnement du Comité Social et Economique (CSE).

Ces accords se rajoutent aux 5 autres accords signés en 2020 concernant l'harmonisation des règles de congés payés, l'attribution de primes dans le cadre de la situation sanitaire Covid et un accord de méthode pour l'organisation des négociations.

Grace à ces accords, l'Apei Moselle est maintenant dotée d'un ensemble de règles cohérentes et harmonisées sur les deux territoires tout en restant au plus près des dispositions actuelles.

Ceci est particulièrement vrai pour l'accord sur l'aménagement du temps de travail : A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2022, le temps de travail de tous les salariés de l'Apei sera annualisé afin de conserver l'équivalent des RTT qui existaient dans les précédents accords et les salariés qui sont amenés à modifier leurs horaires de travail pour assurer la continuité de service bénéficieront d'une gratification.

Jusqu'au 31 décembre 2021, les anciens accords d'entreprise concernant l'aménagement du temps de travail continueront de s'appliquer et ce délai sera mis à profit pour nous préparer à la mise en œuvre de l'annualisation pour tout le monde.

### Les achats

Depuis la dernière Assemblée Générale, les projets suivants ont été finalisés: dotation de tous les établissements d'un défibrillateur, renouvellement complet du parc de photocopieurs et renégociation du marché des produits d'entretiens (dans le cadre du groupement d'achats de l'AGAP).



Le renouvellement du marché des transports des ESAT et des IME des deux territoires est toujours en cours et devrait être renouvelé pour la rentrée prochaine. Dans le cadre de ce projet, il a été décidé de dupliquer l'organisation du territoire de Rosselle et Nied sur celui de

Thionville par l'embauche d'une deuxième chargée de transport qui travaillera en binôme avec Nathalie Zimmerman qui assure cette fonction sur Saint-Avold. L'objectif est de soulager les établissements de Thionville de cette tâche et d'assurer une amélioration de la qualité du service toute l'année.

Après 6 ans de détachement à la cuisine centrale de Faulquemont, Loïc Cherruault a rejoint la direction technique depuis la fin 2020 avec pour mission d'assurer les audits et formations HACCP, le suivi des contrôles techniques et de la mise aux normes accessibilité.

### Les systèmes d'information : déploiement de l'infrastructure

Le déploiement de la nouvelle architecture informatique a pris un peu plus de temps que prévu mais s'est achevé en mars 2021 avec la migration du site des Genets. A l'issue de ce travail, l'association dispose d'une infrastructure homogène qui permet d'optimiser la gestion du parc de matériels informatiques, de fluidifier les échanges d'information et d'augmenter grandement la sécurité informatique.

### Les nouveaux outils numériques: Ogirys et Bluekango



#### Ogirys

Le logiciel Ogirys est un programme qui permet de gérer toutes les informations nécessaires pour l'accompagnement des personnes: données administratives, médicales, projets individuels, planning d'activité, suivi des traitements médicaux, communication quotidiennes entre professionnels, gestions des contacts (famille, tutelle, MDPH, partenaires...), communication avec les familles...

Malgré les contraintes fortes imposées par le contexte sanitaire, le déploiement de ce programme s'est poursuivi et achevé en février pour le deuxième groupe soit un total de 800 professionnels formés. La formation des 11 derniers établissements et services a démarré en mars et devrait être terminée cet été.

#### Bluekango

Ce deuxième logiciel est déployé en parallèle d'Ogirys. Son objectif est de nous permettre d'assurer la gestion et le partage des documents (qualité, sécurité, ressources humaines ...) et de faciliter la collecte des informations, leur compilation et leur analyse.



Les premières applications généralisées concernent la création et la mise à jour des documents uniques d'évaluation des risques professionnels (DUERP), la gestion des plans d'actions et les fiches d'événements indésirables qui seront tous réalisés cette année avec cet outil. D'autres développements sont en cours concernant la qualité et les ressources humaines.

### La qualité et le RGPD

Le travail d'harmonisation des outils de la démarche qualité se poursuit avec la diffusion de la politique qualité, la rédaction des engagements qualité et l'adoption de trames communes pour les revues de direction, les plans bleus, les contrats de séjour et d'aide et de soutien par le travail ainsi que les règlements de fonctionnement.





Futur siège social - zone de Mercy

La démarche de mise en conformité avec le RGPD (Règlement Général de Protection des Données) se poursuit. L'Apei s'est dotée d'une charte de confidentialité accessible sur le site internet et le travail d'inventaire des traitements de données est terminé. Il reste cependant un travail important d'analyse de ces traitements afin d'identifier les risques qui s'y rattachent et mettre en œuvre les actions correctives.

### La paie et la comptabilité

Le travail d'harmonisation des méthodes de travail tant pour la comptabilité que pour la paie se poursuit avec la nécessité de former et d'intégrer six nouveaux collaborateurs (3 en paie et 3 en comptabilité) tant sur Thionville que sur Saint-Avold.

### La communication

Tout au long des confinements, un important travail a été réalisé à travers le site internet et la page Facebook de l'Apei pour continuer à rendre compte de l'actualité des établissements et services.

Le 1<sup>er</sup> numéro du JAM (Journal de l'Apei Moselle) est sorti en novembre 2020, le 2<sup>ème</sup> en mai 2021 et le présent rapport d'activité est le résultat d'un important travail pour mettre en valeur les actions de l'association.



### Le siège de l'Apei Moselle

Les travaux de construction du nouveau siège ont démarré en avril 2021 à Metz sur le site de Mercy et devraient être terminés en juin 2022. Ce nouvel outil permettra de faciliter le travail des équipes du siège actuellement réparties entre Metz et Saint-Avold et constituera un lieu de réunion facilement accessible et à égale distance de Thionville et Saint-Avold.

Les bureaux actuels de Thionville et Saint-Avold seront reconvertis pour accueillir des services. Des locaux seront conservés sur les deux territoires pour la vie associative: activités et réunions des Conseils de Territoire, rencontre des familles...

## Les projets de développement

### Les appels à projet

Malgré l'année particulièrement agitée et l'énergie consacrée à la fusion, l'association a pu répondre à 3 appels à projets dont deux ont été couronnés de succès (création de 9 places de MAS/FAM, et de 15 places de SESSAD) et un n'a pas encore été attribué (création d'une Unité d'Enseignement en Maternel pour Autistes - UEMA sur la commune de Stiring-Wendel).

Cette performance a été rendue possible grâce à la grande implication de la direction qualité-développement et des directeurs d'établissement et service concernés afin de répondre à ces appels à projets dans des délais souvent très courts (- à 8 semaines).

## Les projets de développement

L'année 2020 a permis une maturation des projets d'adaptation des établissements ou de développement de nouveaux services et de dessiner une feuille de route pour les années à venir.

### Le Secteur Enfance



IME Le Château - Inglangé

Pour le secteur enfance, le principal projet concerne la restructuration des bâtiments d'internat de l'IME Le Château. Une réflexion de fond est menée. Il s'agit, d'une part, de proposer un accueil adapté aux spécificités des enfants avec des troubles de l'autisme et d'autre part, de reconfigurer l'établissement pour améliorer la qualité de l'hébergement (suppression des chambres traversantes, création de salles de bain individuelles, ...). Ce projet intègre, sur le site actuel, la création d'un bâtiment et la restructuration de locaux existants. De plus, une extension de l'agrément est envisagée afin de créer 4 places d'hébergement temporaire. Il s'agit par ce biais de répondre aux besoins des familles du territoire de la Moselle. Actuellement, il n'existe pas sur le département de chambres d'internat temporaire pour les enfants.

### Le Secteur Habitat et Accompagnement Spécialisé

C'est sur ce secteur que les besoins sont les plus criants et une réflexion sur la création de places au sein des territoires de l'Apei Moselle a été menée avec l'ensemble des établissements du secteur HAS.

L'analyse des listes d'attente des établissements de l'Apei et les résultats de l'étude menée par le département autour des amendements CRETON nous ont permis de construire plusieurs projets afin de répondre à ces besoins.

Plusieurs rencontres avec les financeurs ont eu lieu à ce sujet sur ce premier semestre 2021 et les projets envisagés sont les suivants :

- Création d'une structure de type FAS FAM sur le site de Volkrange. Cette structure qui proposera 14 places de FAS et 4 places de FAM obtenues dans le cadre du projet AMI, pourrait voir le jour en 2023,
- Augmentation de l'agrément du FAS les Sereins pour permettre l'accompagnement de 10 personnes en accueil de jour et 1 personne d'internat. Cette extension pourrait être opérationnelle pour la fin 2022.

Création de 24 places de FAS qui pourraient être réparties entre un nouvel établissement de type FAS / FESAT qui pourrait voir le jour sur Creutzwald et le foyer de Clairvil qui se recentrerait sur de l'accueil de personnes orientées FAS et FESAT-PHV. Ce troisième projet a reçu un accueil favorable du Département et l'étude de faisabilité doit être finalisée dans les mois qui viennent.

A ces différents projets de créations de places nouvelles il convient d'ajouter le projet de restructuration de la MAS Les Marronniers de Guénange pour supprimer les 15 chambres doubles.

Pour ce projet qui a reçu un accord de principe de la part de l'ARS, deux options sont actuellement à l'étude :

- La construction d'une annexe de la MAS sur la ville de Guénange afin de créer 15 chambres individuelles et d'y ajouter les 5 places nouvelles de MAS obtenues dans le cadre du projet AMI puis de restructurer une partie des locaux actuels de la MAS Les Marronniers.
- La reconstruction complète de l'établissement sur un nouveau site intégrant les 5 places nouvelles.

Dans les deux options nous avons prévu d'intégrer des places d'accueil temporaires et d'urgence qui viendraient en complément de l'accueil de jour à Handi-Relais et des interventions à domicile du SSIAD PH afin de créer un véritable dispositif.



Vue de la future restructuration de l'ESAT Le Village

### Le Secteur Travail protégé

Le projet phare de ce secteur concerne la reconstruction de l'ESAT de Brack qui va également impacter l'ESAT Le Village :

- La menuiserie de De Brack va être déménagée au Village avec une capacité augmentée à 25 travailleurs,
- Le conditionnement et les Espaces Verts localisés au Village vont être repositionnés à De Brack et le bâtiment qui les accueillait au Village va être rénové pour accueillir dans de bonnes conditions tous les professionnels qui accompagnent les travailleurs.

Dans ce cadre, le projet du futur Village est finalisé, avec le dépôt du permis de construire d'une nouvelle menuiserie et un plan de transformation du local existant pour un montant de travaux de 1.900.000 € qui devraient être terminés à l'automne 2022.

Concernant la reconstruction de De Brack, un premier projet en lieu et place du bâtiment existant a été proposé, incluant un bâtiment principal avec les ateliers STI/Conditionnement, une blanchisserie, ainsi que les locaux sociaux, et un bâtiment annexe se situant sur l'emprise actuelle de la menuiserie accueillant les équipes et le matériel espaces verts.

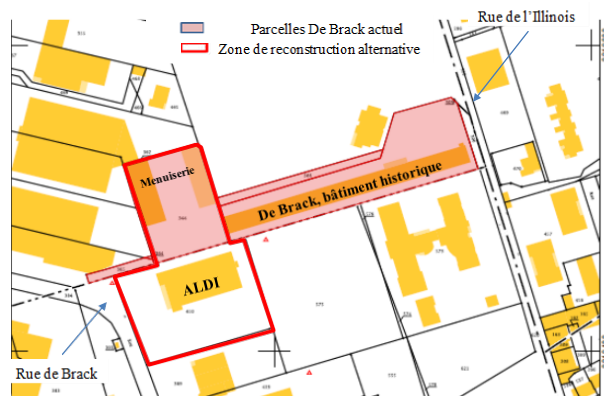
Ce projet a été provisoirement mis en attente suite à des contacts avec la nouvelle équipe municipale qui propose d'étudier un scénario alternatif permettant de préserver le bâtiment principal de De Brack en tant que témoin du passé impérial, basé sur une implantation du futur bâtiment principal de l'ESAT sur le terrain du supermarché ALDI contigu à la parcelle de la menuiserie actuelle.

Ce scénario nécessite d'être validé (ou infirmé) dans le courant de l'année 2021, mais il permet comme l'étude en cours, d'avoir un ensemble cohérent sur le même lieu, avec une transition rendue plus simple.

Ce projet, quelle que soit la solution retenue, s'inscrit sur un horizon de 3 ans pour un coût global de l'ordre de l'ordre de 5.5 M€.

Le financement de l'ensemble de l'opération Brack-Village (7.2 M€) a été présenté au conseil d'administration et s'articule comme suit :

- 2 M€ provenant des résultats économiques des Esat sur la période 2020-2024,
- 1.7 M€ issu des fonds associatifs,
- 3.5 M€ par emprunt.



### Le Secteur Habitat et Vie Sociale

Le FESAT de Faulquemont constitue le principal projet de ce secteur. Il a bien avancé depuis notre dernière AG: Le choix du cabinet d'architecte a été fait en octobre, les aménagements de détails finalisés conjointement entre le DUF et l'Apei Moselle avant le dépôt du permis de construire en décembre.

Les appels d'offres sont en cours pour un emménagement prévu fin 2022/début 2023. Rappelons que le projet inclut 25 places (+1 accueil temporaire) pour des travailleurs du Golf accueillis à Clairvil et Les Amarres actuellement. Les places libérées permettront la création de 15 places de FAS et 10 places PHV à Clairvil.

Le projet prévoit une entrée ouverte sur un grand espace d'accueil, 2 salles d'activités et une salle de restauration ouverte sur un grand patio pour partie protégé. Les chambres seront climatisées et toutes dotées d'un balcon ou d'un petit jardin

Le développement de l'**habitat inclusif** est l'autre enjeu principal de ce secteur.

Dans le cadre des solutions de logement à proposer aux travailleurs, l'habitat inclusif se situe entre les foyers permettant une prise en charge dans un cadre collectif, et l'habitat autonome.

Cette offre, qui nous manque actuellement, serait destinée principalement à deux types de public :

- Destravailleursvieillissantsenhabitat autonome, en manque de lien social, notamment après leur sortie d'ESAT,
- Des jeunes travailleurs vivant encore au domicile familial, en recherche d'un logement individuel mais ayant encore besoin d'un accompagnement dans l'apprentissage de l'autonomie.

Deux types de projets sont envisageables :

- Des logements autonomes au voisinage d'une structure FESAT qui permettrait de bénéficier par synergie d'une partie des services délivrés par le foyer (animations, accompagnement administratif et logistique,),
- Quelques logements dans une résidence en voisinage de centre-ville, sous forme de colocation, ou d'un ensemble d'appartements partageant un espace commun avec l'accompagnement sur quelques heures d'un éducateur permettant de gérer/réguler le quotidien. Nous allons travailler ces pistes au courant de l'année 2021 pour être à même de formuler des propositions l'année prochaine au Conseil Départemental qui lance chaque année des appels à projets sur ce type de structure.



Futur FESAT de Faulquemont

## Le CPOM 2022-2026

L'ensemble de ces projets devront figurer dans le prochain CPOM (Contrat Pluriannuel d'Objectif et de Moyens) qui doit être négocié dans les mois qui viennent avec nos deux financeurs que sont l'ARS et le Conseil Départemental après un report d'un an du fait de la situation sanitaire. Ce contrat, qui précise les engagements des deux parties pour les 5 années à venir, est un levier important pour tenter de répondre aux besoins identifiés en interne tout en développant les options impulsées par les nouvelles politiques d'inclusion.



## En guise de conclusion...

L'année traversée a été rude pour tous et nous aspirons à retrouver une vie plus normale. Tout au long de ces moments parfois très difficiles, les salariés, les personnes accueillies et les familles ont fait preuve de beaucoup de courage et de capacité d'initiative et d'adaptation. Je souhaite ici remercier vivement chacun pour l'énergie déployée et l'investissement au quotidien.

L'Apei Moselle s'est consolidée au travers de ces épreuves surmontées et nous ressortons renforcés de cette période difficile et mobilisés pour mettre en œuvre les nombreux projets qui nous attendent. Tout cela n'est possible que grâce à l'intelligence collective qui est le fruit de l'engagement de chacun. Soyez en tous remerciés.



# TERRITOIRE DE ROSSELLE ET NIED

## Médailleurs du travail

Or

- Mme Fabienne COLOMBINO, ESAT Les Chènevières
- Mme Floriane HEIN, ESAT Les Genêts
- M. Armando LIMA, ESAT Les Genêts
- Mme Monique LISOWSKI, ESAT Les Genêts
- Mme Saadia NACHI, ESAT Les Chènevières
- M. Alain NAPORA, ESAT Les Ateliers du Golf
- M. Mario RESCIGNO, ESAT Les Chènevières
- Mme Sylvia TEMECH, ESAT Les Chènevières
- M. Pierre WAX, ESAT Les Ateliers du Golf

## Retraités de l'année

- Mme Brigitte BRITZ, ESAT de Brack
- M. Denis BLAISING, ESAT de Brack
- Mme Liliane BLANCHARD, ESAT Les Ateliers du Golf
- M. Alberto ROTONDO, ESAT Les Ateliers du Golf
- Mme Solange DEHASS, ESAT Les Ateliers du Golf
- M. Jean Marie MULLER, ESAT Les Genêts
- Mme Josiane GALCERA, FAS Les Sereins
- Mme Chrystel SATTler, IME de Guise
- Mme Laurence DETTORI, IME Le Wenheck
- M. Jean Marie VAYSSIERES, IME Le Wenheck
- Mme Solange DAVASSE, IME Les Genêts

# TERRITOIRE DE THIONVILLE

## Médailleurs du travail

### Grand Or

- Mme Viviane BIEBER, IME Le Château
- Mme Maria CHRISTIAN, IME Le Château

### Or

- Mme Emmaculada DOMINGUEZ, IME Le Château
- Mme Elisabeth LEBON, IME Le Château
- Mme Catherine GOLETTE, ESAT L'Envol
- Mme Brigitte PFISTER, ESAT L'Envol
- Mme Carole JOLLY, ESAT La Vallée
- M. Pierre MAISAK, ESAT Le Castel
- Mme Claudine MEUNIER, ESAT Le Castel
- Mme Brigitte BARTHEL, ESAT Le Castel
- M. Emilio SANTARELLI, ESAT Le Castel
- M. Eric DIDIER, ESAT Sainte Agathe
- Mme Dominique EPAUD, ESAT Sainte Agathe
- Mme Marie-Nicole SCHMITT, ESAT Sainte Agathe

## Retraités de l'année

- M. Jean-Paul BAF, ESAT Le Corail
- Mme Maria-Pia CHRISTIAN, IME Le Château
- M. Gérard DOMAIRON, ESAT Le Castel
- M. Jean Marc DOTTORI, Siège Apei Moselle
- M. Philippe GERVASI, ESAT La Vallée
- M. Claude IACGER, ESAT La Vallée
- Mme Muriel KRAMER, MAS Les Marronniers
- Mme Elisabeth LEBON, IME Le Château
- Mme Marianne LEONARD, ESAT Le Corail
- Mme Agnès LIEGEOIS, IME L'Horizon-Thionville
- Mme Sabine MULLER, ESAT Le Castel
- M. Charles PIRUS, ESAT La Vallée
- Mme Sylvie POLET-HOFFMANN, SESSAD
- Mme Martine SANTINI, Foyer La Villa
- Mme Eliane SENDZIK, FAP Le Pavillon
- M. Francis SIMONATO, ESAT Le Corail
- Mme Josée ZECCA, IME Les Primevères

## **Apei Moselle**

**Siège** : 89, chemin du Coteau • CS 20461 • 57105 Thionville Cedex • E-mail : [siege@apeimoselle.fr](mailto:siege@apeimoselle.fr) • Tél : 03 82 54 22 99  
**Antenne** : 2, rue en Verrerie • 57500 Saint-Avold • E-mail : [antenne.saintavold@apeimoselle.fr](mailto:antenne.saintavold@apeimoselle.fr) • Tél : 03 87 93 91 30

[www.apeimoselle.fr](http://www.apeimoselle.fr) •  